ITA 2026
Insight-Driven Assessment

O23 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569





แนวปฏิบัติ DOS & DON'TS ในการประพฤติตนทางจริยธรรม ที่ "ควรกระทำ" และ "ไม่ควรกระทำ" เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา ของจังหวัดจันทบุรี

DOS

- จงรักภักดีต่อประเทศชาติ มีความภูมิใจในความเป็นไทย รักษาผลประโยชน์ของชาติ และรักษาความลับเกี่ยวกับความมั่นคงของชาติ
- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้
- ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง ชอบธรรมตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม
- ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี โดยน้อมนำพระบรมราโชวาท หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

DON'TS

- ไม่แสดงออกในลักษณะดูหมิ่นเหยียดหยาม หรือไม่กระทำการอันเป็นการทำลายความมั่นคงของชาติ
- ไม่แสดงกิริยาวาจาหรืออาการ ในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
- ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลความลับของหน่วยงานและของทางราชการไปใช้เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง
- ไม่หลีกเลี่ยงกฎหมายหรือใช้ช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ไม่ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี และภาพลักษณ์ ของตนเองและราชการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดจันทบุรี (ศปท.จ.จบ.)
สำนักงานจังหวัดจันทบุรี
039312277 ต่อ 34772
anticor.chanthaburi@gmail.com

สารบัญ

	หน้า
1. ส่วนที่ 1 บทนำ	1-2
2. แนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ	3
3. ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566	5
4. ส่วนที่ 3 ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา	16
5. ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	17-19
6. ส่วนที่ 4 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสจังหวัดจันทบุรี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)	20
7. พ.ร.บ. มาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 5	26
9. แผนภาพ แสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	27
10. แผนภาพ แสดงความเชื่อมโยงในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของภาครัฐ สู่ยุทธศาสตร์ ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ	28
11. ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ และแนวทางดำเนินงาน ภายใต้แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)	29 - 35
12. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ และแบบรายงานผลการดำเนินงานฯ	หน้า 36 เป็นต้นไป

****

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไข และทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญ การทุจริตส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทย ทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ ดังนั้น จึงต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม และจากยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ถ่ายทอดมาเป็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 23 ฉบับ ในส่วนที่เกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบบรรจุอยู่ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ถ่ายทอดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนา ตามแผนแม่บทฯ ซึ่งนำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 – 2565) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563 โดยให้หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์การมหาชนแปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการฯ ระยะที่ 1 สู่การปฏิบัติ และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี ในคราวประชุมเมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2565

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 มีมติเห็นชอบร่างแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนของชื่อตัวชี้วัด และการปรับค่าเป้าหมาย รวมทั้งการปรับปรุงแนวทางการพัฒนาให้มีความสอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป ดังนั้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) สำนักงาน ป.ป.ช. จึงได้ปรับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) พร้อมทั้งปรับชื่อเป็น **“แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)”** เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติและดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 เป็นกฎหมายหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และมีผลใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ และมาตรา 8 กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมคณะหนึ่งเรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ. และมาตรา 13 (1) กำหนดให้ ก.ม.จ. มีอำนาจหน้าที่ในการเสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี ก.ม.จ. จึงกำหนดให้มียุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประกอบกับ มาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 เป็นปัจจัยหลักในการสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป็นปัจจัยส่งเสริมทางอ้อมสำหรับ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐที่มุ่งเน้นการบูรณาการกับทุกภาคส่วน เป็นกลไกสำคัญที่สนับสนุนการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นแผนที่มีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติโดยตรง ดังนั้น ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐจึงมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และแผนระดับต่าง ๆ โดยเน้นการส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นหลัก ใช้กลไกส่งเสริมเชิงบวกและกลไกในการกำกับดูแลพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมโดยมุ่งหวังว่าหากข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ก็จะส่งผลให้มีการบริหาร จัดการงานภาครัฐที่ดี ประชาชนเชื่อถือไว้วางใจ รวมทั้งเป็นภูมิคุ้มกันให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมไม่ให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม และสามารถ ป้องกันการทุจริตเชิงรุกตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตด้วย

นอกจากนี้ มาตรฐานทางจริยธรรมยังเป็นกลไกที่สำคัญในการผลักดันยุทธศาสตร์การบริหารงานบุคคลภาครัฐในการชักจูงและรักษาไว้ซึ่งคนดี คนเก่ง มีจิตสาธารณะ ผลักดันให้ภาคราชการของประเทศมีธรรมาภิบาล ปลอดทุจริต รวมถึงมีความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อบูรณาการการส่งเสริมจริยธรรมในการสร้างระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มุ่งประโยชน์สาธารณะ และมีประสิทธิภาพ ให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาชาติ

แนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แนะนำหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรมุ่งเน้นการดำเนินโครงการ/กิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนแม่บทฯ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตฯ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับการดำเนินงาน การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ โดยไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) และการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน ให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณร่วมกับหน่วยงานของรัฐ

โดยแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมตามยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ **ข้อ 2. หน่วยงานของรัฐ** วิเคราะห์องค์กรทั้งปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกที่อาจจะส่งผลกระทบต่อหน่วยงาน เช่น สภาพแวดล้อมในพื้นที่ นโยบายรัฐบาล ความคาดหวังของประชาชน ลูกค้า ผู้รับบริการ เป็นต้น และปัจจัยสภาพแวดล้อมภายในองค์กร เช่น บทบาทภารกิจนโยบายและทิศทางการดำเนินงานของหน่วยงาน วัฒนธรรมองค์กร สภาพปัญหาและความเสี่ยงต่าง ๆ ที่จะมีผลต่อพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน เพื่อให้สามารถกำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต รวมทั้งกำกับ ติดตามและประเมินผลกิจกรรมและโครงการได้และให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการโดยบูรณาการกับแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในแผนปฏิบัติการที่มีอยู่แล้ว โดยไม่จำเป็นต้องจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมจริยธรรมขึ้นใหม่ ทั้งนี้ เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการจัดกิจกรรม ซึ่งจะทำให้การขับเคลื่อนงานมีประสิทธิภาพสอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

เพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน และต้องให้ความสำคัญกับการสนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต และกระบวนการดำเนินคดีทุจริต ให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ทั้งนี้ เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานในระยะที่ 2 สามารถขยายผลในวงกว้างมี Impact ต่อสังคม ส่งผลให้จำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง และนำไปสู่การเพิ่มค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ได้สาระสำคัญของ**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 -2570) ที่กำหนดขึ้นโดยสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. 2566 – 2570) ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดจันทบุรี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของจังหวัดประเด็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ** ได้แก่

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึก และพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละอายต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉย หรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1.1 สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ 1.2 สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ 1.3 สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความ เสียหายต่อประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดคดีทุจริต

ส่วนที่ 2 ความสอดคล้องกับแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566

จังหวัดจันทบุรี ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) จึงได้ดำเนินการตามตัวชี้วัดให้สามารถ สะท้อนเป้าหมายได้อย่างชัดเจน ครอบคลุม และเป็นรูปธรรมมากขึ้น และมีการปรับค่าเป้าหมายให้สอดคล้องตามตัวชี้วัด และมีความท้าทายมากยิ่งขึ้น รวมทั้ง มีการปรับปรุงแนวทางการพัฒนาให้มีความสอดคล้องกับบริบทการพัฒนาประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันสู่การปฏิบัติและดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

โดยแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 –2570) เป็นแผนระดับที่ 4 ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ 1 แผนระดับที่ 2 และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 -2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ซึ่งเป็นแผนระดับที่ 3 ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บท ได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับ 1 ระดับ 2 และแผนระดับ 3 ดังนี้

1. แผนระดับที่ 1 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

(1) วิสัยทัศน์ประเทศไทย 2580 “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

(2) เป้าหมายภาพรวม : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วงปี พ.ศ. 2566 – 2570 อยู่ในอันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน

(3) ยุทธศาสตร์ชาติ 6 ด้าน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 – 2570) มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 2 ด้าน คือ

1) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย: ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์: ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2) ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย: บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์: การรักษาความสงบภายในประเทศ

2. แผนระดับ 2

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 –2570) มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ 2 ได้แก่

2.1 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(1) เป้าหมายหลัก : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) ตัวชี้วัด : 1) ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) อันดับ 1 ใน 45 และ/หรือได้คะแนน ไม่ต่ำกว่า 56 คะแนน

2) คะแนนเฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ในประเทศไทย ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

(3) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

1) เป้าหมาย : 1.1) ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

1.2) คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

2) แนวทางการพัฒนา

1. ปลูกและปลุกจิตสานึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ	2. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
3. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	4. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ
5. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	6. สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต
7. สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริต	

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดจันทบุรี (พ.ศ. 2566 – 2570) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) ในหมุดหมายที่ 13

(1) หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

(2) เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

(3) กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

2.3 นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. 2566 – 2570) ไม่ได้ระบุถึงประเด็นการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยตรง แต่จากบทวิเคราะห์ด้านการคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ของนโยบายและแผนระดับชาติฯ เพื่อประเมินความเสี่ยงภัยคุกคามที่จะส่งผลต่อความมั่นคงของประเทศในระหว่างปี พ.ศ. 2566 – 2570 พบว่า ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นหนึ่งในความเปลี่ยนแปลงของบริบทความมั่นคงภายในประเทศ แม้ว่าในห้วงที่ผ่านมาภาครัฐมีความพยายามแก้ไขปัญหาอย่างจริงจังผ่านการบริหาร จัดการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล แต่ผลการจัดอันดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ ได้สะท้อนให้เห็นว่าสถานการณ์การทุจริตของประเทศยังอยู่ในระดับที่มีความน่าเป็นห่วง โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทุจริตในภาครัฐที่มีการกระจายตัวไปยังทุกระดับของสังคม ทำให้สาธารณชนเห็นการทุจริตเป็นเรื่องปกติ อีกทั้งการทุจริตต่อหน้าที่ หรือ การแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐได้เกี่ยวพันกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามอื่น ๆ อาทิ ยาเสพติด ผู้หลบหนีเข้าเมือง กลุ่มผู้มีอิทธิพลในพื้นที่ที่ประกอบธุรกิจผิดกฎหมาย และการฟอกเงิน ส่งผลให้ ปัญหาทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้น

3. แผนระดับที่ 3 ที่เกี่ยวข้อง

3.1 แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ถ่ายทอดเป้าหมายในภาพรวม แผนย่อย เป้าหมายระดับแผนย่อย ตัวชี้วัด และแนวทางการพัฒนามาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวทางการดำเนินงานในแต่ละเป้าหมาย ดังนี้

(1) แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ คือ **ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย**

1) ผลักดันการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ที่หน่วยงาน รับผิดชอบหลักเสนอคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยกำหนดให้มีแผนการขับเคลื่อนและผลักดันสู่ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม

2) แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. 2558 โดยกำหนดกรอบการใช้ดุลพินิจ กรอบระยะเวลา ขั้นตอน และบทลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่รัฐที่ไม่ดำเนินการตามกฎหมายให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในการบังคับใช้

3) จัดตั้งกลไกบูรณาการการดำเนินงานที่มีหน่วยงานภาครัฐและเอกชนร่วมขับเคลื่อนเพื่อยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริต และกำหนดแนวทาง มาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต โดยเฉพาะในเขตส่งเสริมการลงทุนและเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

4) นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยอำนวยความสะดวกในทุกขั้นตอนของการอนุญาต โดยให้ประชาชนหรือ ผู้ประกอบการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจหน้าที่ในการอนุญาตน้อยที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

5) สร้างการรับรู้เชิงลึกที่เชื่อมโยงถึงกลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามและ Partner Institute ที่จัดส่งข้อมูลให้กับแหล่งประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

6) การพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรให้เป็น “องค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต”

(2) แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

(2.1) แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยมุ่งเน้นการสร้าง จิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต ในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละอาย ต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ **โดยมีตัวชี้วัด ความสำเร็จ 3 ตัวชี้วัด ได้แก่**

(2.1.1) ตัวชี้วัดที่ 1.1 สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

แนวทางการดำเนินงาน

1) ขยายผลการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษาและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานที่รับผิดชอบที่มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

2) พัฒนาหลักสูตร เครื่องมือ แนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา โดยเฉพาะด้านการส่งเสริม พฤติกรรมความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้ง นำผลการศึกษาวิเคราะห์ตัวแปรด้านครอบครัวและด้านสังคมมาพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตร

3) พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน เพื่อให้มีศักยภาพในการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษาและทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ

(2.1.2) ตัวชี้วัดที่ 1.2 สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด

แนวทางการดำเนินงาน

1) ส่งเสริมการประสานเชื่อมต่อการทำงานระหว่างเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นไปอย่างไร้รอยต่อ โดยยังคงมีอัตลักษณ์ของเครือข่าย และมีการดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งประสานการทำงานร่วมกันในพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง ครอบคลุม และสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

2) ส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับประชาชน โดยจัดทำหลักสูตรสร้างการรับรู้ที่มีความเหมาะสมกับแต่ละช่วงอายุของกลุ่มเป้าหมาย

3) ใช้สื่อสร้างสรรค์ เป็นเครื่องมือเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจให้กับทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ โดยใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงภาคประชาชน และ สร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร

4) พัฒนาฐานข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของประเทศไทย โดยเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

(2.1.3) ตัวชี้วัดที่ 1.3 สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

แนวทางการดำเนินงาน

1) ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ผ่านเกณฑ์ การประเมิน ITA ทุกหน่วยงาน โดยการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกณฑ์การประเมิน การปรับปรุงและ พัฒนาองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริตและการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้องและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

2) กำหนดตัวชี้วัดการกำกับดูแลการประเมิน ITA ของผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสนับสนุน กำกับดูแล และติดตามในแต่ละขั้นตอน รวมทั้ง การกลั่นกรองข้อมูลให้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยกำหนด เป็นนโยบายหรือมาตรการชัดเจนในการนำผลการประเมิน ITA แต่ละปี เป็นตัวชี้วัดในการจัดสรรงบประมาณของ หน่วยงาน และมีผลต่อการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับผู้บริหารของหน่วยงาน

3) พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโดยการออกแบบประเด็นการประเมินของแบบวัดการประเมิน ITA ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานการออกแบบข้อคำถาม แบบประเมิน IIT และ EIT ให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย โดยการประเมินในส่วนของผู้รับบริการภายนอกที่จะต้อง ประเมินจากผู้มารับบริการที่แท้จริง เพื่อให้ได้ข้อคิดเห็นสะท้อนประสิทธิภาพ คุณภาพ และมาตรฐานการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งการให้ความสำคัญกับการประเมิน OIT เชิงคุณภาพ

4) พัฒนาแนวทางการประเมิน ITA และปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับบริบท สภาพแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสังคม เพื่อให้ ITA เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความ โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

5) ขยายการประเมิน ITA ไปยังหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาต จะต้องมีการประเมิน ITA เป็นลำดับแรก

6) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานต่าง ๆ ให้พร้อมต่อการประเมิน ITA เพื่อให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรและการปฏิบัติงาน รวมทั้ง พัฒนากลไก เครื่องมือ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ การใช้อำนาจรัฐ การเฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต

7) บูรณาการระบบการประเมิน ITA โดยการประสานพลังความร่วมมือจากหน่วยงานและภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงในการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA รวมทั้ง เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยให้ความสำคัญกับการ สนับสนุนทรัพยากรและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานต่าง ๆ โดยเฉพาะทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

(3) แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(3.1) แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการพัฒนามาตรการกระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ 4 ตัวชี้วัด ได้แก่

(3.1.1) ตัวชี้วัดที่ 2.1 คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

(3.1.2) ตัวชี้วัดที่ 2.2 คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

2.2.1 ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

2.2.2 ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

(3.1.3) ตัวชี้วัดที่ 2.3 คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

แนวทางการดำเนินงาน

1) ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกากับติดตามที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

2) จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดการใช้ดุลพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน พัฒนากระบวนการทำงานโดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาเป็นกลไกหลักในการดำเนินงาน (Digitalize Process) โดยเฉพาะการพิจารณาอนุญาต และออกใบอนุญาตผ่านทาง ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในทุกขั้นตอนเพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริการประชาชน

3) พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เป็นดิจิทัล (Digitize Data) ทั้งข้อมูลภายในหน่วยงาน และข้อมูลที่จะเผยแพร่ต่อสาธารณะ เพื่อนาไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)

4) ผลักดันให้ทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และนาผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กรรวมทั้ง การกำหนดหลักเกณฑ์ ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของหน่วยงานในกรณีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำการทุจริต

5) พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลาย โดยการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมา สนับสนุน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกและสามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานผ่าน ระบบดิจิทัล รวมทั้ง มีระบบปกปิดตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ

6) วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต โดยการติดตาม เฝ้าระวัง เก็บรวบรวมข้อมูลเพื่อประเมินสถานการณ์การทุจริต พร้อมทั้งจัดการข้อร้องเรียนและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

7) ส่งเสริมสนับสนุนให้แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยและภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และเฝ้าระวังโครงการที่มีมูลค่าสูง ตามหลักการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact : IP) และการสร้างความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : CoST)

8) ส่งเสริมให้มีนักการเมืองต้นแบบ (Role Model) ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นต้นแบบในการผลักดันให้นักการเมืองและพรรคการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ และนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

9) ยกระดับและกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

10) ประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

11) กำหนดตำแหน่งของผู้ยื่นบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สิน ให้ครอบคลุมหน่วยงานที่มีสถิติคดีทุจริตและเรื่องกล่าวหาร้องเรียนการทุจริตเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะตำแหน่งที่มีความเสี่ยงต่อการใช้หน้าที่และอำนาจในทางทุจริต รวมทั้ง การพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่มีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

12) พัฒนาและยกระดับการเชื่อมโยงและการแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลด้านการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน การบันทึกเก็บรักษาข้อมูลประวัติ รายได้ รายจ่าย รายการทรัพย์สิน และหนี้สินของผู้ยื่นบัญชี การวิเคราะห์ข้อมูลการออกรายงานผลการตรวจสอบ รวมทั้งการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบการเงินของผู้ยื่นบัญชีกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ ระบบการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินทางอิเล็กทรอนิกส์ ระบบสารสนเทศเพื่อการตรวจสอบและร้องขอข้อมูลเกี่ยวกับธุรกรรมทางการเงิน สังหาริมทรัพย์ อสังหาริมทรัพย์ และกรรมสิทธิ์ต่าง ๆ ระบบสารสนเทศเพื่อการรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวกับการได้มาซึ่งรายได้ ทรัพย์สินและหนี้สินเพื่อการวิเคราะห์ที่มาของรายได้และทรัพย์สินที่ต้องสงสัยซึ่งอาจได้มาโดยมิชอบ เป็นต้น

13) พัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้มีความรู้ ความสามารถที่หลากหลาย และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

14) พัฒนามาตรการและกลไกการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(4) แนวทางการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนเป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

(4.1) แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

(4.1.1) ตัวชี้วัดที่ 3.1 สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกาหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

(4.1.2) ตัวชี้วัดที่ 3.2 สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด

3.2 สาระสำคัญของยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 - 2570

การศึกษาวิจัยจากข้อมูลทั้งในประเทศและต่างประเทศ วิเคราะห์ปัจจัยทางยุทธศาสตร์ วิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) และการสังเคราะห์นโยบายและยุทธศาสตร์ (Strategy Alignment) เพื่อนำข้อมูลมากำหนดยุทธศาสตร์โดยมีสาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

พันธกิจ สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์จ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

เป้าหมาย ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ 5 ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาผลักดันนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” ทั้งนี้ อาศัยการใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารที่เข้าถึงและร่วมรณรงค์สร้างสังคม-วัฒนธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาผลักดันนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงานการตัดสินความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว โดยมาตรฐานทางจริยธรรมตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ประกอบด้วย

1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

2) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

3) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ใช้บังคับครอบคลุมถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ รวมถึงคณะกรรมการด้วย [6] นอกจากนี้ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ได้กำหนดให้มีกลไกการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) องค์กรกลางบริหารงานบุคคล และหน่วยงานของรัฐ เป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมให้สอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

ทั้งนี้ สามารถสรุปความสอดคล้องของมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ได้ดังนี้

มาตรฐานทางจริยธรรม	ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	- ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่	- ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการ บริหารจัดการภาครัฐ
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ	- ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ - ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ

นอกจากนี้ ยุทธศาสตร์ยังได้กำหนดรูปแบบกลยุทธ์แนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) และแนวทางการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดบทบาทความรับผิดชอบที่มีความชัดเจนและเป็นองคาพยพของการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรมตามเจตนารณ์ของกฎหมายอย่างยั่งยืนต่อไป

แนวทางการดำเนินงาน ตัวชี้วัด แนวทางแผนงานบูรณาการ กลุ่มเป้าหมาย และห่วงโซ่คุณค่า

ประกอบด้วย 3 แนวทาง ดังนี้

ตัวชี้วัด แนวทางแผนงานบูรณาการ	กลุ่มเป้าหมาย	ห่วงโซ่คุณค่า
1. แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต		
1.1 สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด ร้อยละ 86	เด็กและเยาวชน ประมาณ 20 ล้านคน	**ต้นน้ำ** พัฒนาหลักสูตรที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต สร้างนวัตกรรม พัฒนาฐานข้อมูลเครือข่าย พัฒนาเครื่องมือการประเมิน ITA **กลางน้ำ** การนำหลักสูตรไปใช้ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ขยายและพัฒนาเครือข่ายการยกระดับผลประเมิน ITA **ปลายน้ำ** ติดตามประเมินผล และถอดบทเรียนติดตามการนำหลักสูตรไปใช้ การประชาสัมพันธ์การประเมิน ITA
1.2 สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด ร้อยละ 86	ประชาชนประมาณ 46 ล้านคน	
1.3 สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	เจ้าหน้าที่ของรัฐ ประมาณ 3 ล้านคน	
2. แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		
2.1 คดีทุจริตในภาพรวมลดลงร้อยละ 40	เจ้าหน้าที่ของรัฐและหน่วยงานของรัฐ	**ต้นน้ำ** พัฒนามาตรการ ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต พัฒนาระบบการเฝ้าระวัง ลดความเสี่ยงทุจริต พัฒนาระบบการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน **กลางน้ำ** การขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และการแก้ไขปัญหาการทุจริตของทุกหน่วยงาน การตรวจสอบบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน แล้วเสร็จตามกรอบเวลา **ปลายน้ำ** ติดตามประเมินผลการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ ติดตามตรวจสอบการเฝ้าระวังการทุจริต
2.2 คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง 2.2.1 ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลงร้อยละ 40 2.2.2 ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ 40		
2.3 คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ลดลงร้อยละ 45		
3. แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต		
3.1 สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 20	หน่วยงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต	**ต้นน้ำ** เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินคดี พัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีด้านการปราบปรามการทุจริต **กลางน้ำ** การดำเนินคดี ตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด **ปลายน้ำ** ติดตาม ประเมินผลการบริหารคดี และเผยแพร่ผลของคดี
3.2 สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง		

ในการที่จะให้บรรลุเป้าหมายการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในระดับจังหวัด อันจะนำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ในระดับประเทศตามที่กำหนดไว้ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 – 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) และแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนระดับจังหวัด (พ.ศ. 2566 – 2570) ภายใต้การดำเนินงานของคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดจันทบุรี ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับบทบาทหน้าที่ของจังหวัด ประเด็นการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับส่วนราชการส่วนภูมิภาค ประจำจังหวัดจันทบุรี ในการแปลงแนวทางการพัฒนาตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) สู่การปฏิบัติโดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

ส่วนที่ 3

ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของหน่วยงานจังหวัดจันทบุรี คะแนนเฉลี่ยรวมจาก 4 เครื่องมือ **98.97 คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมิน และอยู่ในระดับผ่านดีเยี่ยม เป็นลำดับที่ 8 ของหน่วยงานประเภทจังหวัด**

ผลการประเมินตามเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ในการดำเนินงานของจังหวัดจันทบุรี (ตัวชี้วัดที่ควรปรับปรุงพัฒนา ค่าคะแนนต่ำกว่า 95.00) รายละเอียดตามตาราง

ผลการประเมินตามเกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงานจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตัวชี้วัดที่ควรปรับปรุงพัฒนา ค่าคะแนนต่ำกว่า 99.00)

หน่วยงาน	อันดับ	รหัสตัวชี้วัด	ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน		
				ปี 2568	ปี 2567	เพิ่ม/ลด
จังหวัดและอปท. (83 หน่วยงาน)	1	IIT 3	การใช้อำนาจ	99.66	98.87	+0.79
	2	IIT 2	การใช้งบประมาณ	98.86	97.55	+1.31
	3	IIT 1	การปฏิบัติหน้าที่	98.36	97.61	+0.75
	4	IIT 5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	98.30	97.01	+1.29
	5	OIT 10	การป้องกันการทุจริต	97.83	96.77	+1.06
	6	EIT 6	คุณภาพการดำเนินงาน	97.77	97.62	+0.15
	7	EIT 7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	96.84	96.72	+0.12
	8	EIT 8	การปรับปรุงการทำงาน	96.75	89.12	+7.63
	9	IIT 4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.68	92.37	+3.31
	10	OIT 9	การเปิดเผยข้อมูล	93.39	95.02	-1.63

ข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมิน ITA ของสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ
โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ลำดับ	ข้อคำถาม	ประเด็น	ข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช.
ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)			
1	**ข้อ I10**	ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง	หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก o8) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ
2	**ข้อ I12**	บุคลากรบางรายในหน่วยงานเห็นว่าหน่วยงานขาดการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินเพื่อป้องกันไม่ให้นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว	หน่วยงานควรกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ (อ้างอิงจาก o8) พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและกำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง และควรสร้างจิตสำนึกที่ดีในการรับผิดชอบงานต่อหน้าที่เพื่อให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีตามมาตรฐานทางจริยธรรม (อ้างอิงจาก o16)
3	**ข้อ I14**	บุคลากรในหน่วยงานบางรายเห็นว่ามาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานยังไม่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง	หน่วยงานควรวิเคราะห์มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานที่ได้กำหนดไว้ รวมทั้ง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o27) ประกอบกับการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นการเรียกรับสินบน (อ้างอิงจาก o23) จากนั้น นำผลการวิเคราะห์มากำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o25) และดำเนินการตามแผนฯ ที่ได้กำหนดไว้ ทั้งนี้ ควรเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบด้วย
4	**ข้อ I15**	บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก o17) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวกเข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก o18) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรวมถึงสาธารณชนทราบด้วย

ลำดับ	ข้อคำถาม	ประเด็น	ข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช.
ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) <u>ส่วนที่ 1</u> ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)			
1	ข้อE4/e5	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ	หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งานโดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด 9.1, 9.2, 9.3)
2	ข้อ E6	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงานยังขาดความชัดเจน	หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบ ในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o3) ให้มีความชัดเจนมากขึ้น รวมถึงควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย
3	ข้อ E7	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร	หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o20)
4	ข้อ E8	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีการปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร	หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก o20) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก o6) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก o3) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน
5	ข้อ E9	มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ	หน่วยงานควรพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก o10) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

ลำดับ	ดัชนี/ตัวชี้วัด	ประเด็น	ข้อเสนอแนะของ ป.ป.ช.
ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)			
1		ภาพรวม	(จังหวัดจันทบุรี) ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึงได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

ส่วนที่ 4

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดจันทบุรี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

จากการวิเคราะห์ ทบทวน สถานการณ์การทุจริต ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา สามารถนำมาประมวลผลเพื่อกำหนดกรอบการดำเนินงาน และกลไกในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ให้สอดรับกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤตมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) (ที่แก้ไขเพิ่มเติม) และเพื่อให้สามารถกำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาลยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต รวมทั้งกำกับ ติดตามและประเมินผลกิจกรรมและโครงการได้และให้หน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติการโดยบูรณาการกับแผนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

4.1 เป้าหมายภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดจันทบุรี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) ประกอบด้วยเป้าหมายสำคัญ 2 เป้าหมาย และตัวชี้วัดจำนวน 8 ตัวชี้วัด ได้แก่

เป้าหมายในภาพรวม : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย(อันดับ/คะแนน) และคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)	อันดับ 1 ใน 53 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 51 คะแนน	อันดับ 1 ใน 51 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 53 คะแนน	อันดับ 1 ใน 48 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 55 คะแนน	อันดับ 1 ใน 45 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 56 คะแนน	อันดับ 1 ใน 43 และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 57 คะแนน
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน	ไม่น้อยกว่า 89 คะแนน

แผนย่อยการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 เป้าหมาย ได้แก่ เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และเป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ประชาชนและสังคมตื่นตัว และตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ มีการแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทั้งในชีวิตประจำวันและการแสดงออกผ่านสื่อต่าง ๆ ประชาชนในแต่ละช่วงวัยจะได้รับกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคม มีวิธีคิดที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ประชาชนจะไม่กระทำการทุจริต และไม่ยอมให้ผู้อื่นกระทำการทุจริต เกิดการรวมกลุ่มกันเพื่อสอดส่องเฝ้าระวัง ให้ข้อมูล และร่วมตรวจสอบการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ และนักการเมืองในการดำเนินการตามเจตจำนงทางการเมืองมากขึ้นรวมทั้งเพื่อพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในทุกหน่วยของสังคม ทั้งระดับบุคคลและระดับองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างเท่าทัน ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ รวมถึง การสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรภาครัฐ และกำหนดมาตรการให้หน่วยงานภาครัฐและทุกภาคส่วนดำเนินงานอย่างโปร่งใส เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตเชิงรุกและสามารถช่วยให้คดีทุจริตลดลง

แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย 1 เป้าหมาย คือ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรมโปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ โดยให้ความสำคัญกับกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กฎหมาย มีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมายและการดำเนินคดีมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว มุ่งเน้นการส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ควบคู่ไปกับการปรับปรุงระบบข้อมูลเรื่องร้องเรียนที่เชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานต่อต้านการทุจริตเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินคดี รวมทั้งการปรับปรุงกฎหมายและตรากฎหมายใหม่เพื่อสนับสนุนให้การบังคับใช้กฎหมายมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษ ทั้งทางวินัยและอาญาอย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม เพื่อให้สังคมเกิดความเกรงกลัวต่อการทุจริต

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570
แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต					
ตัวชี้วัดที่ 1.1 สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 82	ร้อยละ 84	ร้อยละ 86	ร้อยละ 88
ตัวชี้วัดที่ 1.2 สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริตมีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 82	ร้อยละ 84	ร้อยละ 86	ร้อยละ 88
ตัวชี้วัดที่ 1.3 สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100
เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบ					
ตัวชี้วัดที่ 2.1 คดีทุจริตในภาพรวมลดลง	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 20	ลดลงร้อยละ 30	ลดลงร้อยละ 40	ลดลงร้อยละ 50
ตัวชี้วัดที่ 2.2 คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
2.2.1 ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 20	ลดลงร้อยละ 30	ลดลงร้อยละ 40	ลดลงร้อยละ 50
2.2.2 ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ลดลงร้อยละ 10	ลดลงร้อยละ 20	ลดลงร้อยละ 30	ลดลงร้อยละ 40	ลดลงร้อยละ 50
ตัวชี้วัดที่ 2.3 คดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง	ลดลงร้อยละ 20	ลดลงร้อยละ 35	ลดลงร้อยละ 40	ลดลงร้อยละ 45	ลดลงร้อยละ 50
แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต					
เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ					
ตัวชี้วัดที่ 3.1 สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ 20	ไม่เกินร้อยละ 20	ไม่เกินร้อยละ 20	ไม่เกินร้อยละ 20	ไม่เกินร้อยละ 20
ตัวชี้วัดที่ 3.2 สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด	ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกินร้อยละ 3 ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 1 ปลูกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการสร้าง จิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม "คน" ทุกกลุ่มในสังคมให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริตรวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ให้ ไม่รับสินบน มีความละอายต่อการกระทำความผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

โครงการสำคัญ

ตัวชี้วัดที่ 1.1 สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัต์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด

(1) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาให้เท่าทันกับสถานการณ์สอดคล้องกับปัญหาการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น พัฒนาเครื่องมือ แนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรที่เน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของเด็กและเยาวชน รวมทั้ง พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน ตลอดจนการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรม ที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนไทย

(2) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาเด็กและเยาวชนให้มีทัศนคติและพฤติกรรมในด้านการต่อต้านการทุจริต ตลอดจนการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ความเข้าใจในการถ่ายทอดความรู้การพัฒนาสื่อการเรียนรู้ให้เหมาะสมกับผู้เรียนในแต่ละช่วงวัย โดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย และขยายผลการนำหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา ทุกระดับชั้น และ ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน

(3) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามและประเมินผล การขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาการสำรวจและประเมินพฤติกรรมเด็กและเยาวชน การถอดบทเรียนเพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์หลักสูตรต้านทุจริตศึกษาเพื่อพัฒนาหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง และติดตามพฤติกรรมเด็กและเยาวชนด้านการต่อต้านการทุจริตในระยะยาวภายหลังการประยุกต์ใช้หลักสูตร รวมทั้ง การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านการสร้างพฤติกรรม ที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชนไทย

ตัวชี้วัดที่ 1.2 สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด

(1) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การสร้างนวัตกรรม เครื่องมือ หลักสูตร เพื่อสร้างความตระหนักในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตและร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(2) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การสร้างจิตสำนึก ความตระหนักรู้ให้แก่ประชาชนในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมผ่านกลไกต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน การส่งเสริมการมีส่วนร่วม องค์ความรู้ และการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวังและ

แจ้งเบาะแสการทุจริต การขยายเครือข่าย ต่อต้านการทุจริตให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ การจัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสที่สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก มีระบบปกปิดตัวตนและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัย รวมทั้งการจัดทำและเชื่อมโยงฐานข้อมูลเครือข่าย

(3) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผล การสำรวจและประเมินการมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของประชาชน รวมทั้ง การประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การดำเนินงานด้านการสร้างวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต ทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของประชาชน

ตัวชี้วัดที่ 1.3 สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

(1) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการนำเข้าข้อมูลในการประเมินการพัฒนาแนวทางการแก้ไขปรับปรุงการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินหรือมีคะแนนต่ำให้สามารถยกระดับผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด

(2) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน มีการพัฒนาและยกระดับผลการประเมิน ITA โดยการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การกำหนดนโยบายหรือมาตรการในการนำผลการประเมิน ITA เป็นตัวชี้วัดของผู้บริหารหน่วยงานเพื่อให้เกิดการสนับสนุน กำกับดูแล และติดตามการประเมิน ITA ของหน่วยงานรวมทั้ง การนำผลการประเมิน ITA ไปใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ และการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย ผู้บริหารของหน่วยงาน

(3) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการปฏิบัติงานให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อสร้างความเข้าใจให้กับชาวไทยและชาวต่างชาติ

เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

แนวทางที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อลดคดีทุจริต

โครงการสำคัญ

(1) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การจัดทำมาตรการ ข้อเสนอแนะเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบังคับใช้อย่างจริงจัง การจัดทำคู่มือเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต การสนับสนุนให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตและทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตรวมทั้ง ส่งเสริมและผลักดันให้นักการเมืองและพรรคการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ

(2) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต ที่คณะรัฐมนตรีเห็นชอบ การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของทุกหน่วยงาน การพัฒนากระบวนงานให้มีความโปร่งใส ปลอดจากการทุจริต ลดการใช้ดุลยพินิจ การสร้างระบบเฝ้าระวังการทุจริตในองค์กรการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ การยกระดับและการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง รวมทั้ง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกหน่วยงาน

(3) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการ ข้อเสนอแนะต่าง ๆ การประเมินสถานการณ์และสถิติข้อมูลคดีการทุจริต รวมทั้ง การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารทางราชการ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อให้ประชาชน นักธุรกิจและนักลงทุนต่างชาติสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ โดยเฉพาะในหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน

เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางที่ 3 ปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็วเป็นธรรม รวมทั้ง ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการฐานข้อมูลด้านการปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง บูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริต

โครงการสำคัญ

(1) โครงการ/กิจกรรมต้นน้ำ ประกอบด้วย การพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในกระบวนการดำเนินคดีทุจริต กำหนดมาตรฐานกลาง และจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติงานด้านการปราบปรามการทุจริต รวมทั้ง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านการปราบปรามการทุจริต

(2) โครงการ/กิจกรรมกลางน้ำ ประกอบด้วย การบริหารจัดการกระบวนการดำเนินคดีให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กฎหมายกำหนด โดยการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พัฒนากลไกการกำกับติดตามการบริหารการดำเนินคดีทุจริตทั้งระบบ การประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในกระบวนการตรวจสอบเบื้องต้นและการไต่สวน

(3) โครงการ/กิจกรรมปลายน้ำ ประกอบด้วย การติดตามประเมินผลการบริหารงานคดี และการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผลการดำเนินคดีทุจริต ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับประชาชนชาวไทยและชาวต่างชาติ

สาระสำคัญของ

สำนักงาน ก.พ.

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

“ มาตรา ๕ กำหนดให้มี

มาตรฐานทางจริยธรรม

คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ



มาตรฐานทางจริยธรรม

ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินความถูกผิด การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตน ในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

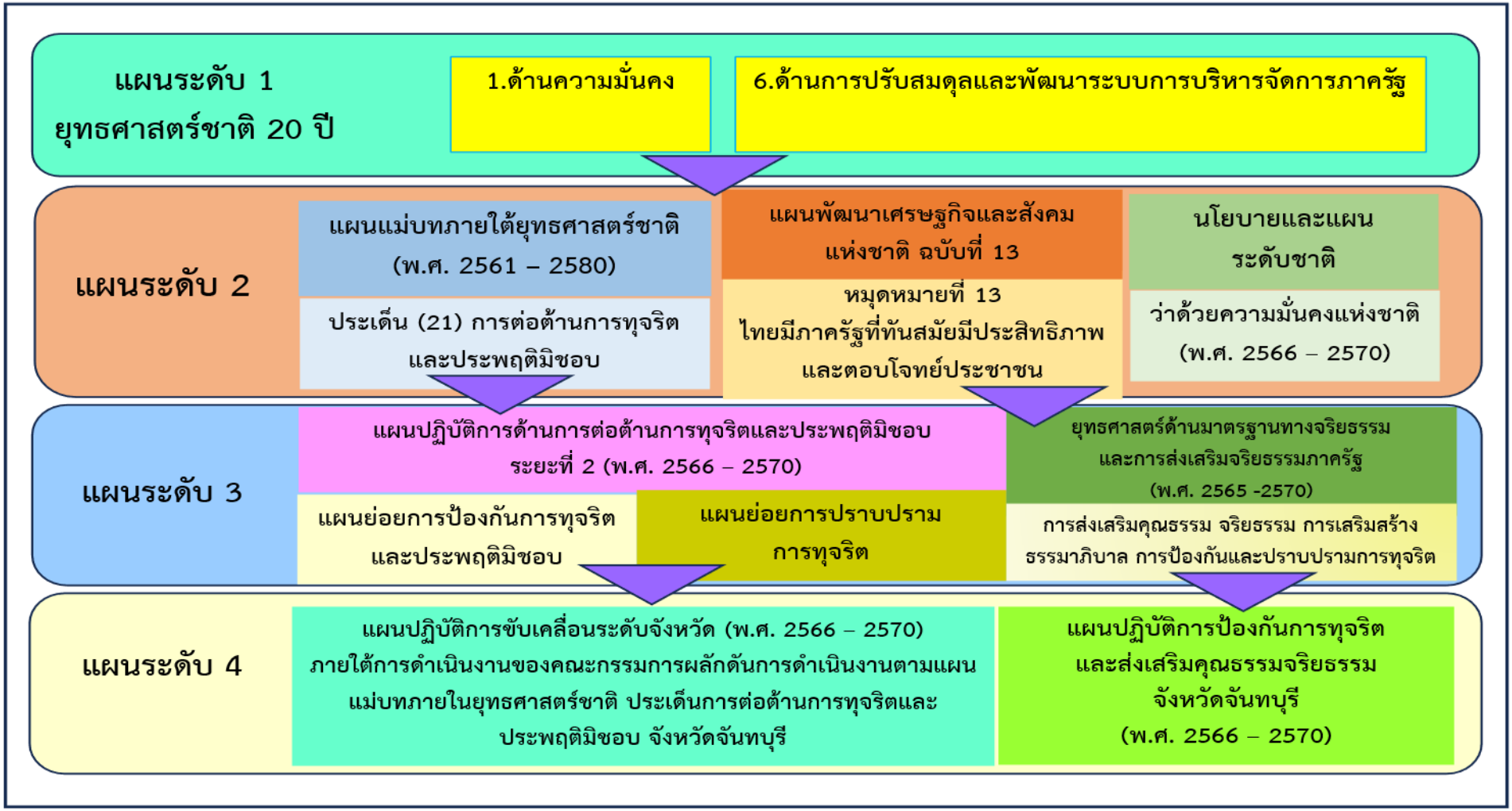
”

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมได้ที่ https://www.ocsc.go.th/node/3491

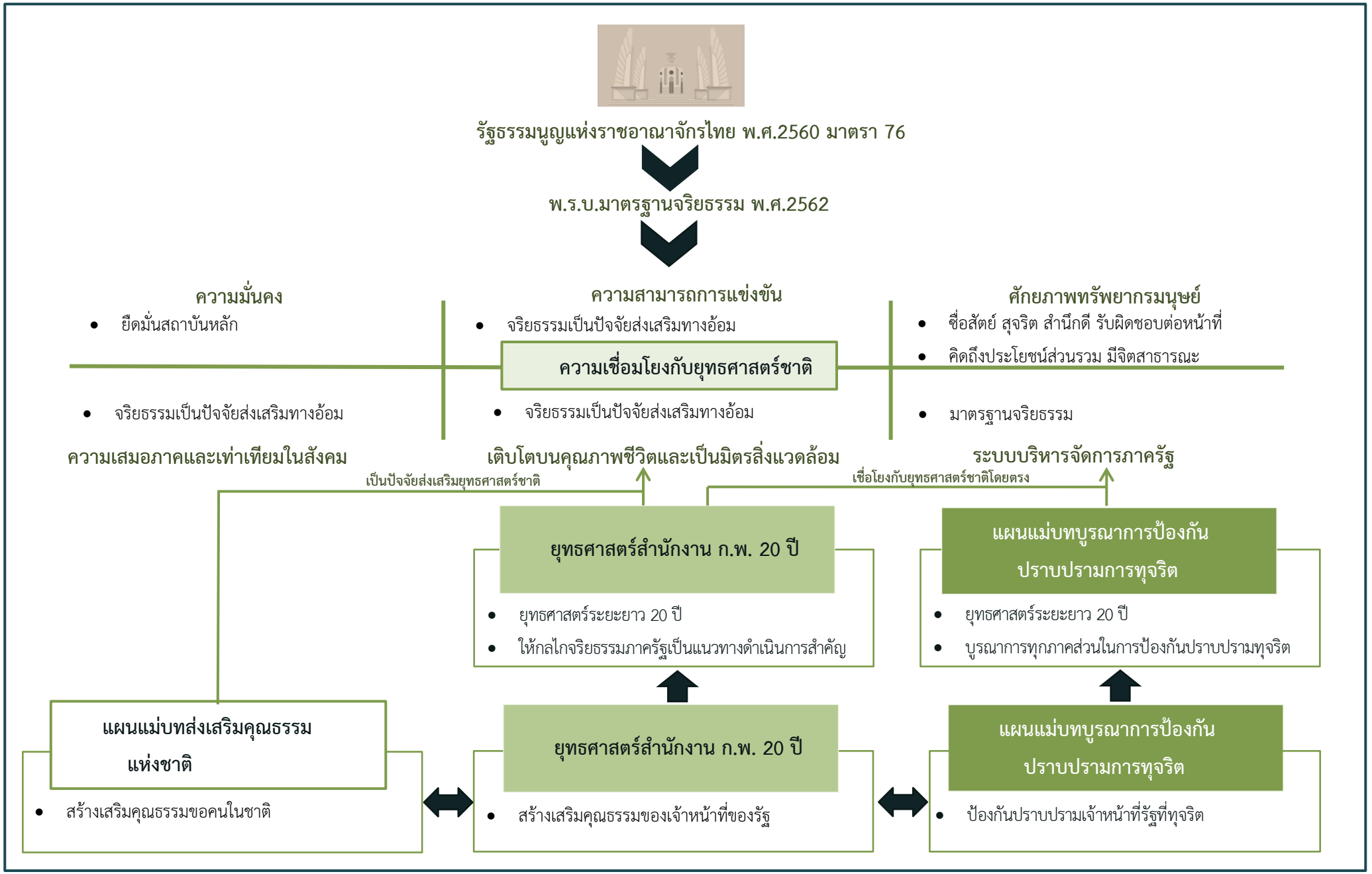
จัดทำโดย
ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.

jumkunjai jumkunjai123 jumkunjai1 จำขึ้นใจ สำนักงาน ก.พ. jumkunjai.ocsc.go.th

แผนภาพ แสดงความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)



แผนภาพ แสดงความเชื่อมโยงในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของภาครัฐ สู่ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ



ประเด็นการพัฒนา เป้าประสงค์ และแนวทางดำเนินงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานเชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ ได้ปรับปรุง/พัฒนารายละเอียดแนวทางดำเนินงานให้สอดคล้องกับผลการประเมินฯ ของปีที่ผ่านมา ดังนี้

ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	ความเชื่อมโยง	แนวทางดำเนินงาน
1. เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	บุคลากรมีวัฒนธรรมสุจริต และประชาชนมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3 มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2, 3, 4,5,6,7 มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1) มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1)	1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาในหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล ในส่วนของผู้บังคับบัญชาจะต้องกำหนดนโยบายและหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลในประเด็นการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาการแทรกแซงการบริหารงานบุคคลจากผู้มีอำนาจที่ไม่เกี่ยวข้อง หรือการซื้อขายตำแหน่ง รวมถึงการเอื้อประโยชน์ ให้แก่ กลุ่มหรือพวกพ้อง กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ หรือประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงานหรือให้การศึกษาอย่างไม่เป็นธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : **ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่** ข้อ 3 : **กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม** ข้อ 6 : **ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ** และข้อ 7: **ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)**
			1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ทุกภาคส่วนของสังคมในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน **การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ** มีการกำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะพร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือ หรือแนวทางดังกล่าวให้บุคลากรถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด **การบริหารจัดการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)** : จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร และประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) บุคลากรต้องลงนามรับทราบมาตรฐานจริยธรรมและแนวทางปฏิบัติเมื่อเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : **คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)**

			1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม โดยมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากรมีทัศนคติ และค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : **ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่** ข้อ 3 : **กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และ** ข้อ 5 : **มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)**
		ITA IIT3, OIT8.4 **ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 - 2570** **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล**	**1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล** **- กระบวนการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (Recruitment) :** กำหนดหลักเกณฑ์การสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกให้ชัดเจน มีความยุติธรรม ปราศจากการใช้ระบบอุปถัมภ์ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดทำแผนอัตรากำลังและการรับสมัครอย่างโปร่งใส **- กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) :** ประเมินโดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงาน ความซื่อสัตย์สุจริต และพฤติกรรมทางจริยธรรมควบคู่กันกำหนดมาตรฐานการเลื่อนขั้นเงินเดือน/โบนัส ที่สะท้อนผลงานจริงและมีหลักฐานอ้างอิง **- การพัฒนาและเสริมสร้างจริยธรรม :** ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ (เช่น ซื่อสัตย์สุจริต, มุ่งผลสัมฤทธิ์, จิตสาธารณะ) แก่บุคลากรในโอกาสต่างๆ อาทิ การจัดประชุม การจัดอบรม) อย่างต่อเนื่อง ใช้ผลการประเมิน ITA มาปรับปรุงกระบวนการบริหารงานบุคคลในจุดที่ต้องพัฒนา **ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล**

ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	ความเชื่อมโยง	แนวทางดำเนินงาน
2. ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานของรัฐมีมาตรฐานการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับน่าเชื่อถือ	ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3 **ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 - 2570** ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1) มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1)	2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ มีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยอาจพิจารณาจัดประชุมชี้แจงหรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)

		ITA OIT8.5, OIT9 ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 - 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด	**2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน** มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน **(ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)**
		ITA o08, o09, o10 **ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570** **ยุทธศาสตร์ที่ 5** การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด **มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนาข้อ 1.1.1, 1.2.1)**	**2.3 ทบทวนกระบวนการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน** ให้มีการระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบและนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือจุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสมในการปรับปรุงคู่มือ ให้มุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อให้ผู้มาติดต่อหรือรับบริการได้รับบริการที่รวดเร็วกว่าที่ผ่านมาโดยเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุง พัฒนาอย่างชัดเจน (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ (E-Service) ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึงอันแสดงถึงประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการและยังช่วยป้องกันการทุจริตด้วย **(ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)**

		ITA o3, o4 **ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570** **ยุทธศาสตร์ที่ 5** การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด	**2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น** หน่วยงานควรมอบหมายผู้รับผิดชอบ ในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น ที่มีลักษณะเป็นการสื่อสารหลายช่องทาง นอกจากนี้ ให้มีการเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้ง่ายและสะดวกในการใช้งาน รวมทั้งสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Line Twitter หรือ Instagram **(ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)**
		มาตรฐานทางจริยธรรม **ข้อ 2, 3, 5**	**2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต** **(มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)**
		ITA o21, o22 **มาตรฐานทางจริยธรรม** **ข้อ 2, 3, 5** **มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนาข้อ 1.2.3** **มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.3**	**2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต** **(มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)**

ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	ความเชื่อมโยง	แนวทางดำเนินงาน
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต	ประชาชนมีช่องทางและโอกาสในการสะท้อนความพึงพอใจและ/หรือไม่พึงพอใจต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรและ/หรือหน่วยงานของรัฐเพื่อให้หน่วยงานมีการแก้ไขปรับปรุงหรือพัฒนา	ITA o19 มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5, 6, 7	**3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน** เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย **(มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)**
		ITA OIT8.5, IIT5 ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 - 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5, 6, 7 มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.2) มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2)	**3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน** **(ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม)** **(มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)**
			3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย **(ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม)** **(มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)**

ประเด็นการพัฒนา	เป้าประสงค์	ความเชื่อมโยง	แนวทางดำเนินงาน
		ITA OIT8.5, IIT5 ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 - 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5, 6, 7 มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1) มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1)	3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**กิจกรรมการ**ประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างเสริมการเรียนรู้หรือแก้ไขปัญหาและกำหนดมาตรการในการดำเนินการร่วมกัน	ร้อยละ	90	13,600	-	13,600	เจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการประเมิน ITA ในพื้นที่จังหวัดจันทบุรี เข้าร่วมประชุมสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 95 ของบุคลากรเป้าหมายตามโครงการ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วมการอบรมสัมมนาฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นต่าง ๆ จากการอบรมสัมมนาฯ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในส่วนราชการของตนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	-	✓	✓	-	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.3))** **กิจกรรมการ**ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดจันทบุรี	หน่วยงาน	33	13,600	-	13,600	ผู้เข้าร่วมประชุมฯ ได้รับความรู้เกี่ยวกับความถูกต้องตามหลักเกณฑ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดจันทบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ผู้เข้าร่วมประชุมฯ สามารถจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจังหวัดจันทบุรีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และขับเคลื่อนการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของจังหวัดจันทบุรี	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))** กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดจันทบุรีใสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	1	3,500	-	3,500	เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดจันทบุรีรับทราบประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดจันทบุรีใสสะอาด 2569” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของจังหวัดจันทบุรี ร้อยละ 100	เจ้าหน้าที่ของรัฐในจังหวัดจันทบุรีปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส จังหวัดจันทบุรีใสสะอาด 2569” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของจังหวัดจันทบุรี	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)													
1	ขับเคลื่อนจริยธรรม แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของจังหวัดจันทบุรี	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐ เข้าใจและถือปฏิบัติแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของจังหวัดจันทบุรี ร้อยละ 100	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้ศึกษาทำความเข้าใจ และใช้เป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา พฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

**** หมายเหตุ** 1. กรณีการดำเนินการ หากไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในแผนว่า **"ไม่ใช้งบประมาณ"**

2. ***ช่อง มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม*** **บังคับให้ใส่ 3 ประโยคนี้ นำหน้าเท่านั้น (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)**

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1** (1.4, 1.5)) **กิจกรรม**การประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ 1/2568	ครั้ง	1	2,100	-	2,100	ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรีเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน ร้อยละ 100	ทุกส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรีดำเนินการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) **(ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)**												
1	โครงการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จังหวัดจันทบุรี	ครั้ง	1	118,250	-	118,250	ส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าร่วมการอบรมสัมมนาฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นต่าง ๆ จากการอบรมสัมมนาฯ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปถ่ายทอดให้แก่บุคลากรในส่วนราชการของตนได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	-	✓	✓	-	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** **กิจกรรม**การประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ จังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ 1/2568	ครั้ง	1	2,100	-	2,100	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสามารถดำเนินการตามคู่มือการปฏิบัติงาน ตามตัวชี้วัดข้อ o8 และสามารถดำเนินการตามคู่มือการให้บริการตามตัวชี้วัดข้อ o9 รวมถึง ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้รับบริการและผู้มาติดต่อราชการผ่านทางเว็บไซต์ของทุกหน่วยงานช่องทางออนไลน์ต่าง ๆ และเว็บไซต์จังหวัดจันทบุรี	สำนักงานจังหวัดจันทบุรีและศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดจันทบุรี ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการเผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดจันทบุรี	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**กิจกรรม**การประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ 1/2568	ครั้ง	1	2,100	-	2,100	สำนักงานจังหวัดจันทบุรีและศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดจันทบุรีได้ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลทางเว็บไซต์จังหวัดจันทบุรี ร้อยละ 100	สำนักงานจังหวัดจันทบุรีและศูนย์ดำรงธรรมจังหวัดจันทบุรีได้ดำเนินการและปรับปรุงช่องทางเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงได้ง่ายจัดให้มีผู้รับผิดชอบการจัดการข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรได้รับทราบ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบที่มีความชัดเจนครบถ้วนถูกต้องและเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์จังหวัดจันทบุรี	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนาข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2, 3.3)) กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการที่มีวงเงินสูงสุด งบพัฒนาจังหวัดจันทบุรี	ครั้ง	2	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นไปตามคะแนนและตัวชี้วัดที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ร้อยละ 90	จังหวัดจันทบุรี รายงานแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในระบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ” (Corruption Risk Assessment : CRA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของจังหวัดจันทบุรี (รอบที่ 1) เรียบร้อยแล้ว	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** **กิจกรรม**การประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ 1/2568	ครั้ง	1	2,100	-	2,100	จังหวัดจันทบุรีเปิดเผย/ปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชนทางเว็บไซต์จังหวัดจันทบุรี ร้อยละ 100	ประชาชนรับรู้และทราบในการเปิดเผย/ปรับปรุงช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** **กิจกรรม**การประชุมคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบจังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ 1/2568	ครั้ง	1	2,100	-	2,100	ประชาชนได้รับรู้/ทราบการดำเนินการตามคู่มือการร้องเรียนการทุจริต ร้อยละ 90	จังหวัดจันทบุรีจัดทำแนวทาง/คู่มือร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นทางและเผยแพร่ทางเว็บไซต์จังหวัดจันทบุรี	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจังหวัดจันทบุรี

**** หมายเหตุ** 1. กรณีการดำเนินการ หากไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในแผนว่า **“ไม่ใช้งบประมาณ”**

2. ***ช่อง มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม*** **บังคับให้ใส่ 3 ประโยคนี้ นำหน้าเท่านั้น (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)**

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวอัจชนา พาทอง)

ตำแหน่ง พนักงานทรัพยากรบุคคล

หมายเลขโทรศัพท์ 0 3931 2277 ต่อ 34772

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงาน ภาพข่าว การปฏิบัติงานบนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงช่องทางประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ของหน่วนงานได้หลากหลาย เช่น บนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	ประชาชนผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงบริการของหน่วยงาน และการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.3))** - กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณๆ	การเผยแพร่ข้อมูลสร้างการรับรู้และข่าวประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบและยึดถือหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	บุคลากรมีวัฒนธรรมสุจริตในการบริการและร่วมกับประชาชนมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))** - กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การเผยแพร่ข้อมูลสร้างการรับรู้ การทบทวนตรวจสอบและการเก็บหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาตทางราชการ และทบทวนปรับปรุงหน้าที่/คู่มือ/การปฏิบัติงาน	บุคลากรของหน่วยงานรับรู้และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาตทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ - ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ พฤติกรรมทางจริยธรรม Do's & Don'ts	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบและยึดถือหลักธรรมาภิบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	บุคลากรมีวัฒนธรรมสุจริตในการบริการและร่วมกับประชาชนมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)												
1	กิจกรรมส่งเสริมและเผยแพร่คู่มือ ข้อปฏิบัติ หรือระเบียบตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานทางราชการ	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบถึงข้อปฏิบัติ หรือระเบียบตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานทางราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	บุคลากรรับรู้และยึดถือข้อปฏิบัติ หรือระเบียบตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานทางราชการอย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

**** หมายเหตุ** 1. กรณีการดำเนินการ หากไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในแผนว่า **"ไม่ใช้งบประมาณ"**

2. ***ช่อง มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม*** **บังคับให้ใส่ 3 ประโยคนี้ นำหน้าเท่านั้น (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)**

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงาน ภาพข่าวการปฏิบัติงาน บนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงช่องทางประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ของหน่วนงานได้หลากหลาย เช่น บนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	ประชาชนผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงบริการของหน่วยงาน และการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.4, 1.5))** - กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างจริยธรรม : ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ (เช่น ซื่อสัตย์สุจริต, มุ่งผลสัมฤทธิ์, จิตสาธารณะ) แก่บุคลากรในโอกาสต่าง ๆ	บุคลากรรับทราบและเข้าใจถึงการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิดการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาตอย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

3	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.2, 1.3, 1.4))** - กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างจริยธรรม : ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ (เช่น ซื่อสัตย์สุจริต, มุ่งผลสัมฤทธิ์, จิตสาธารณะ) แก่บุคลากรในโอกาสต่าง ๆ	บุคลากรรับทราบและเข้าใจถึงการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิดการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	กิจกรรมการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบและเข้าใจถึงการเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางทางจริยธรรมเพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานทางราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	บุคลากรในหน่วยงานมีการประยุกต์เรียนรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และการพัฒนามุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างเหมาะสม	√	√	√	√	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบวนการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** - กิจกรรมการทบทวนกระบวนการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การทบทวนตรวจสอบและการเก็บหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาต และทบทวนปรับปรุงหน้าที่/คู่มือ/การปฏิบัติงาน	บุคลากรของหน่วยงานรับรู้และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาต ทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	-	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	มาตรการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชนผ่านศูนย์บริการเกษตรพิรุณราช	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การบริการเกษตรกรและประชาชน ที่สามารถใช้งานได้ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการแจ้งเหตุและขอความช่วยเหลือด้านเกษตร	การเข้าถึงช่องทางสำหรับการแจ้งเหตุขอรับความช่วยเหลือแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดด้านเกษตร การร้องเรียนพร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วประเทศ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	มาตรการตรวจสอบดูแลและจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การดำเนินตรวจสอบดูแลและจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับหน่วยงานโดยมีคณะกรรมการจัดทำรายงานและประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน	การปฏิบัติงานทางราชการของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม พัฒนากระบวนการมีการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	✓	-	-	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2, 3.3))** - กิจกรรมการประเมินและติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต, การใช้อำนาจหน้าที่จัดทำมาตรการป้องกันลดความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินการตามมาตรการ ตลอดจนรายงานผลเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงานรับรู้และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาต ทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	-	-	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.3** (3.1, 3.2))												
	- กิจกรรมการประเมินและติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำมาตรการป้องกันลดความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการตามมาตรการ ตลอดจนรายงานผล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงาน บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	-	-	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	มาตรการขับเคลื่อนนโยบายและแผนงานของกรมระดับพื้นที่จังหวัดจันทบุรี (DLD-C)	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลสรุปแผนการดำเนินงานการร่วมบูรณาการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนในพื้นที่โดยสื่อสารและสร้างการรับรู้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	การตอบสนองมาตรการขับเคลื่อนนโยบายและแผนงานของกรมระดับพื้นที่จังหวัดจันทบุรี (DLD-C) ที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาในพื้นที่และการร่วมบูรณาการจากหลายภาคส่วนที่สำคัญ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	มาตรการพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การพัฒนาระบบบริการโดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงได้อย่างสะดวกและการพัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนผ่านรบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service)	การเข้าถึงช่องทางข้อมูลและการบริการที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็วและมีส่วนร่วมในการพัฒนาการบริการต่อไป	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** - กิจกรรมการประเมินและติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต, การใช้อำนาจหน้าที่ จัดทำมาตรการป้องกันลดความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินการตามมาตรการ ตลอดจนรายงานผล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงานรับรู้และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาต ทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	-	-	-	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** - กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลและข่าวประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การเผยแพร่ข้อมูลและข่าวประชา สัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง ช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบ	บุคลากรของหน่วยงาน บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....นางสาวศิริวรรณ ธิติอนันต์ปกรณ์.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์....0 3932 7088.....

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงาน ภาพข่าว การปฏิบัติงานบนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงช่องทางประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ของหน่วนงานได้หลากหลาย เช่น บนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	ประชาชนผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงบริการของหน่วยงาน และการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.3))** - กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลสร้างการรับรู้และข่าวประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การเผยแพร่ข้อมูลสร้างการรับรู้และข่าวประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบและยึดถือหลักธรรมาภิบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรมีวัฒนธรรมสุจริตในการบริการและร่วมกับประชาชนมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))** - กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การเผยแพร่ข้อมูลสร้างการรับรู้ การทบทวนตรวจสอบและการเก็บหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาตทางราชการ และทบทวนปรับปรุงหน้าที่/คู่มือ/การปฏิบัติงาน	บุคลากรของหน่วยงานรับรู้และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาตทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ - ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ พฤติกรรมทางจริยธรรม Do's & Don'ts	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบและยึดถือหลักธรรมาภิบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรมีวัฒนธรรมสุจริตในการบริการและร่วมกับประชาชนมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)**												
1	กิจกรรมส่งเสริมและเผยแพร่คู่มือ ข้อปฏิบัติ หรือระเบียบตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานทางราชการ	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบถึงข้อปฏิบัติ หรือระเบียบตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานทางราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรรับรู้และยึดถือข้อปฏิบัติ หรือระเบียบตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานทางราชการอย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงาน ภาพข่าวการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงช่องทางประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ของหน่วนงานได้หลากหลาย เช่น บนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	ประชาชนผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงบริการของหน่วยงาน และการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.4, 1.5))** - กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างจริยธรรม : ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ (เช่น ซื่อสัตย์สุจริต, มุ่งผลสัมฤทธิ์, จิตสาธารณะ) แก่บุคลากรในโอกาสต่าง ๆ	บุคลากรรับทราบและเข้าใจถึงการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิดการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาตอย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

3	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.2, 1.3, 1.4))** - กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างจริยธรรม : ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ (เช่น ซื่อสัตย์สุจริต, มุ่งผลสัมฤทธิ์, จิตสาธารณะ) แก่บุคลากรในโอกาสต่าง ๆ	บุคลากรรับทราบและเข้าใจถึงการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิดการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) **(ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)**												
1	กิจกรรมการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบและเข้าใจถึงการเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางทางจริยธรรมเพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานทางราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรในหน่วยงานมีการประยุกต์เรียนรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และการพัฒนามุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบวนการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน **(ITA o08, o09, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)**												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** - กิจกรรมการทบทวนกระบวนการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การทบทวนตรวจสอบและการเก็บหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาต และทบทวนปรับปรุงหน้าที่/คู่มือ/การปฏิบัติงาน	บุคลากรของหน่วยงานรับรู้และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาต ทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	-	-	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	มาตรการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชนผ่านเพจ Facebook ของสำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การบริการเกษตรกรและประชาชน ที่สามารถใช้งานได้ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการแจ้งเหตุและขอความช่วยเหลือ	การเข้าถึงช่องทางสำหรับการแจ้งเหตุขอรับความช่วยเหลือ แจ้งเบาะแส การร้องเรียนพร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วประเทศ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	มาตรการตรวจสอบดูแลและจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การดำเนินตรวจสอบดูแลและจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน โดยมีคณะกรรมการจัดทำรายงานและประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน	การปฏิบัติงานทางราชการของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม พัฒนากระบวนการมีการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	✓	-	-	-	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต **(ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)**													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2, 3.3))** - กิจกรรมการประเมินและติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต, การใช้อำนาจหน้าที่ จัดทำมาตรการป้องกันลดความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการตามมาตรการ ตลอดจนรายงานผล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงานรับรู้และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาต ทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	-	-	-	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.3** (3.1, 3.2))												
	- กิจกรรมการประเมินและติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำมาตรการป้องกันลดความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการตามมาตรการ ตลอดจนรายงานผล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงาน บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	-	-	-	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	มาตรการเฝ้าระวังและบริหารจัดการศัตรูพืชเชิงรุก	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- จำนวนแปลงพยากรณ์ศัตรูพืชที่ดำเนินการ -จำนวนครั้งในการสำรวจและติดตามการระบาด - จำนวนเกษตรกรที่ได้รับแจ้งเตือน/ถ่ายทอดข้อมูล -ร้อยละของพื้นที่เป้าหมายที่มีการเฝ้าระวังต่อเนื่อง	-เกษตรกรสามารถเฝ้าระวังและจัดการศัตรูพืชได้อย่างทันท่วงที ลดการระบาดรุนแรงของศัตรูพืชในพื้นที่การเกษตร -ลดต้นทุนการใช้สารเคมีและลดความเสียหายของผลผลิต -ผลผลิตมีคุณภาพและปลอดภัยตามมาตรฐาน เกิดระบบข้อมูล-เตือนภัยศัตรูพืชระดับพื้นที่ที่สามารถใช้ตัดสินใจได้จริง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** - มาตรการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชนผ่านเพจ Facebook ของสำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การบริการเกษตรกรและประชาชนที่สามารถใช้งานได้ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการแจ้งเหตุและขอความช่วยเหลือด้านการเกษตร	การเข้าถึงช่องทางสำหรับการแจ้งเหตุขอรับความช่วยเหลือ แจ้งเบาะแสการกระทำความผิด ร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วประเทศ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** - มาตรการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชนผ่านเพจ Facebook ของสำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การบริการเกษตรกรและประชาชนที่สามารถใช้งานได้ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการแจ้งเหตุและขอความช่วยเหลือด้านการเกษตร	การเข้าถึงช่องทางสำหรับการแจ้งเหตุขอรับความช่วยเหลือ แจ้งเบาะแสการกระทำความผิด ร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วประเทศ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	มาตรการพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การพัฒนาระบบบริการโดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงได้อย่างสะดวกและการพัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนผ่านรบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service)	การเข้าถึงช่องทางข้อมูลและการบริการที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็วและมีส่วนร่วมในการพัฒนาการบริการต่อไป	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	มาตรการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชนผ่านเพจ Facebook ของสำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การบริการเกษตรกรและประชาชนที่สามารถใช้งานได้ตลอด 24 ชั่วโมง และการกำหนดระยะเวลาในการตอบสนองเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนภายในระยะเวลา 48 ชั่วโมง หลังการรับทราบเรื่องร้องเรียน	การเข้าถึงช่องทางสำหรับการแจ้งเหตุขอรับความช่วยเหลือ แจ้งเบาะแสการกระทำความผิด ร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วประเทศ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** - กิจกรรมการประเมินและติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต, การใช้อำนาจหน้าที่ จัดทำมาตรการป้องกันลดความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินการตามมาตรการ ตลอดจนรายงานผล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงานรับรู้และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	-	-	-	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

3	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** - กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลและข่าวประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การเผยแพร่ข้อมูลและข่าวประชา สัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง ช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบ	บุคลากรของหน่วยงาน บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานเกษตรจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....นางสาวคณางค์ สมผล.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ.....

หมายเลขโทรศัพท์....096-8715641.....

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))** กิจกรรม : ปลุกจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่	คน	69	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนบุคลากรสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดจันทบุรีที่ลงชื่อเข้าร่วมเจตนารมณ์การปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัลทุกชนิด NO GIFT POLICY จากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดจันทบุรีทุกคนลงชื่อเข้าร่วมเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และดำเนินการตามมาตรการที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด	-	✓	-	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)												
1	กิจกรรม : การรายงานข้อมูลกิจการที่มีความเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของกรมการขนส่งทางบก	คน	69	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนบุคลากรสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดจันทบุรีที่ตอบแบบสำรวจฯ	บุคลากรสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดจันทบุรีทุกคนตอบแบบสำรวจฯ และดำเนินการตามมาตรการที่กรมการขนส่งทางบกกำหนด	-	-	✓	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐาน ทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.4, 1.5))** กิจกรรม : เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ	เรื่อง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนข่าวสารที่เปิดเผยในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน(เช่น สถิติการดำเนินงาน, กิจกรรมข่าวสาร) อย่างน้อย 1 เรื่อง/เดือน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่งจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐาน ทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.2, 1.3, 1.4))** กิจกรรม: ประชาสัมพันธ์ผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ในรอบงบประมาณที่ผ่านมาลงในแอปพลิเคชันหลักของหน่วยงาน	ช่องทาง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ทำการประชาสัมพันธ์ผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ในรอบงบประมาณที่ผ่านมาลงในแอปพลิเคชั่นหลักของหน่วยงานอย่างน้อย 1 ช่องทาง	มีการเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ในรอบงบประมาณที่ผ่าน (ประจำปีงบประมาณ 2568) ลงในเว็บไซต์หลักของส่วนราชการ https://cti.dlt.go.th หัวข้อ “รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568”	-	✓	✓	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** กิจกรรม: ปรับปรุงคู่มือการให้บริการและคู่มือเจ้าหน้าที่ให้ทันสมัยเป็นปัจจุบัน	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กำหนดให้มีการอัพเดท/ปรับปรุงข้อมูลในคู่มือการให้บริการหรือคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้มีข้อมูลที่เป็นปัจจุบันทันสมัย อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี	ข้อมูลในคู่มือการให้บริการหรือคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เของสำนักงานขนส่งจังหวัดจันทบุรี เป็นข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน โดยทำการแต่งตั้งให้มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบและทำการอัพเดทข้อมูลในคู่มือดังกล่าวจากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในงานที่ตนปฏิบัติ	-	✓	✓	-	สำนักงานขนส่งจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** กิจกรรม : ส่งเสริมการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามทุจริตของสำนักงานขนส่งจังหวัดจันทบุรี	ร้อยละ	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไข	ทุกเรื่องร้องเรียน ที่เกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานขนส่งจังหวัดจันบุรีผ่านช่องทางที่กำหนดไว้ต้องมีการดำเนินการตามกระบวนการจัดการข้อร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานขนส่งจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวณัฏฐนันท์ เมธาวณิชย์กุล)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

หมายเลขโทรศัพท์ 092-9146566

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมขับเคลื่อนความเป็นองค์กรคุณธรรม	โครงการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระยะเวลาของการประเมินองค์กรคุณธรรมภายในกำหนด	ส่งผลการประเมินและยกระดับองค์กรเพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี
2	โครงการสร้างการรับรู้และปลุกกระแสสังคมไม่ทนต่อการจริต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริต	มีการปลุกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมองค์กร ผ่านการแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No gift policy	นโยบาย	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนการรายงานการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด	รายงาน No gift policy ให้ผู้บริหารทราบและ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี
2	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม	นโยบาย	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งของกิจกรรมยกระดับองค์กรเพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี	โครงการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระยะเวลาของการสมัครและคัดเลือกเครือข่ายต้นแบบในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท. สำหรับหน่วยงานภาครัฐ	ผ่านหลักเกณฑ์การประเมินตามที่ป.ป.ท กำหนด	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)												
1	กิจกรรมส่งเสริมการมีหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษในการบริหารงานบุคคล	กิจกรรม	N/A	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนการรายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี	ระดับผลการปฏิบัติงาน/ผู้มีจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี ปี 2569	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี
2	กิจกรรมการจัดทำแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ	กิจกรรม	N/A	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการประเมิน	กำหนดหัวข้อการประเมินสมรรถนะโดยยึดหลักจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล 2 ครั้งต่อปี	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ **หรือ** (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี ปี 2569	โครงการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าดูข้อมูลตามที่ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการฯกำหนดไว้ได้	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ -กายภาพ -อิเล็กทรอนิกส์	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี
2	กิจกรรมการเผยแพร่การเปิดช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น	ครั้ง	N/A	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่เผยแพร่ข้อมูล	มีการเผยแพร่ข้อมูลของส่วนราชการเปิดเผยเป็นสาธารณะ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) **(ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)**												
1	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานตามพ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	โครงการ	N/A	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่ประชาชนสามารถเข้าดูข้อมูลตามที่ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการฯกำหนดไว้ได้	ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ -กายภาพ -อิเล็กทรอนิกส์	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน **(ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)**												
1	กิจกรรมการดำเนินการบริการประชาชนผ่านระบบ e-service	ระบบ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนระบบที่ผู้รับบริการสามารถขอรับบริการผ่านระบบ e-service และลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ได้	- การลงทะเบียนผู้ค้ากับภาครัฐผ่านระบบ e-GP - การลงทะเบียนหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุผ่านระบบ e-GP	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น **(ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)**												
1	กิจกรรมการเพิ่มช่องทางรับฟังความคิดเห็นทั้งทางกายภาพและทางอิเล็กทรอนิกส์	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่ผู้รับบริการสามารถรับฟังความคิดเห็นผ่านช่องทางกายภาพและช่องทางอิเล็กทรอนิกส์มายังสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรีได้	- กล่องแสดงความคิดเห็น(กายภาพ) - แบนเนอร์รับเรื่องร้องทุกข์ (ทางอิเล็กทรอนิกส์ - ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรมการจัดประชุมคณะกรรมการจัดทำรายงานการประเมินการควบคุมภายในภาพรวมจังหวัดจันทบุรี	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระยะเวลาที่ส่วนราชการในจังหวัดจันทบุรีส่งแบบการประเมินการควบคุมภายในให้สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี	การประเมินผลการควบคุมภายในของจังหวัดจันทบุรีเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	-	-	-	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรมการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระยะเวลาที่สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรีส่งแบบการประเมินการควบคุมภายและบริหารความเสี่ยงภายในกำหนด	การประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรีเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	-	-	-	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี
2	กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล	ครั้ง	N/A	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่เผยแพร่ข้อมูล	สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	กิจกรรมการเพิ่มช่องทางให้ประชาชนประเมินความพึงพอใจ	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความพึงพอใจของผู้แสดงความคิดเห็น	ประชาชนสามารถดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางสำหรับการปรับปรุงบริการ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมการเพิ่มช่องทางให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นและส่งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความพึงพอใจของผู้แสดงความคิดเห็น	ประชาชนสามารถดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานเพื่อเป็นแนวทางสำหรับการปรับปรุงบริการ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี
2	กิจกรรมการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างโดยการเปิดให้มีการวิจารณ์/การอุทธรณ์จากประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ครั้ง	N/A	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระยะเวลาของการดำเนินงานตามที่กำหนด	ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับทราบข้อมูลตลอดจนสามารถแสดงความคิดเห็นหรือสามารถอุทธรณ์ได้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ CoST Thailand	โครงการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	7,000	จำนวนการลงพื้นที่เพื่อติดตามและประชาสัมพันธ์โครงการฯให้เกิดความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐอย่างน้อย 2 ครั้ง	ติดตามและประชาสัมพันธ์โครงการก่อสร้างภาครัฐ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมงานบริการ ณ ศูนย์ราชการสะดวก ครอบคลุมประเภทงาน งานด้านการรับเรื่องราวร้องทุกข์/ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางของการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการด้านการรับเรื่องราวร้องทุกข์ โดยมีประกาศสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรีรองรับการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี
2	กิจกรรมการเปิดช่องทางให้สามารถแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตในระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้	ช่องทาง	N/A	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางที่เปิดให้สามารถแจ้งเบาะแสผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์	อำนวยความสะดวกด้านการแจ้งเบาะแสมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ ให้ผู้รับบริการได้อย่างเป็นธรรมเสมอภาคและเข้าถึงได้โดยง่าย	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.ว่าที่ร.ต.หญิง.....ผู้รายงาน

(.....พิลาวัลย์ สอนสวัสดิ์.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการคลังปฏิบัติการ.....

หมายเลขโทรศัพท์.....080-0561834.....

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	1	30	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุม	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.3))** **กิจกรรม ส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมคุมประพฤติ**	1	30	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรกรมคุมประพฤติ	เจ้าหน้าที่ไม่ถูกข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))** **กิจกรรม การประกาศนโยบาย No Gift Policy**	1	30	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy	ไม่มีข้อร้องเรียนการเรียกรับสินบน หรือประโยชน์ทับซ้อน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)													
1	กิจกรรม ให้ความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม การเสริมสร้างคุณธรรมที่พึงประสงค์ 5 ประการ	1	30	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้ประมวลจริยธรรม การเสริมสร้างคุณธรรมที่พึงประสงค์ 5 ประการ	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีคุณธรรมที่พึงประสงค์ 5 ประการ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)**												
1	**กิจกรรม การยกย่องเชิดชูบุคลากรในหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม**	1	30	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของเจ้าหน้าที่ร่วมลงคะแนนเชิดชูบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	หน่วยงานมีบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมจริยธรรม อย่างน้อย 1 คน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี

**** หมายเหตุ** 1. กรณีการดำเนินการ หากไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในแผนว่า **“ไม่ใช้งบประมาณ”**

2. *ช่อง มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม* บังคับให้ใส่ 3 ประโยคนี้ นำหน้าเท่านั้น (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	มาตรการป้องกันการรับสินบน การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.4, 1.5) กิจกรรม เผยแพร่ขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงานทางออนไลน์และหน้าห้องปฏิบัติงาน	1	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ช่องทาง	ประชาชน/ผู้รับบริการทราบขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.2, 1.3, 1.4))** **กิจกรรมการ เผยแพร่การจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในทางช่องทางออนไลน์ของสำนักงานฯ**	1	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานอย่างน้อย 1 ช่องทาง	ประชาชน/ผู้รับบริการสามารถตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**กิจกรรม เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทางช่องทางออนไลน์**	1	30	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานช่องทางออนไลน์อย่างน้อย 1 ช่องทาง	ประชาชน/ผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานได้สะดวกรวดเร็ว	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** **กิจกรรม เผยแพร่ขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงานทางออนไลน์และหน้าห้องปฏิบัติงาน**	1	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างน้อย 1 ช่องทาง	ประชาชน/ผู้รับบริการทราบขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ป้องกันการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA 03, 04) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**กิจกรรม จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อสอบถาม และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นทางออนไลน์**	1	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางการการติดต่อสื่อสาร/สอบถามข้อมูลอย่างน้อย 1 ช่องทาง	หน่วยงานมีช่องทางการสื่อสารทางออนไลน์กับผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	**กิจกรรม จัดทำแผนควบคุมภายใน**	1	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานจัดทำแผนควบคุมภายในอย่างน้อย 1 ครั้ง	หน่วยงานมีแผนควบคุมภายในในการป้องกันการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต **(ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)**													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2, 3.3))** **กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน**	1	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงอย่างน้อย 1 ครั้ง	หน่วยงานมีแผนบริหารความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2))** **กิจกรรม การให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงานโครงการ**	1	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมออนไลน์ที่กรมคุมประพฤติจัดขึ้น อย่างน้อย 1 ครั้ง	หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	กิจกรรม การตอบแบบสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานฯ	1	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชน/ผู้รับบริการร่วมตอบแบบสำรวจความพึงพอใจครบตามจำนวนที่กรมคุมประพฤติกำหนด	ประชาชน/ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อยู่ในระดับดี	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** **กิจกรรม เผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ ของเจ้าหน้าที่**	1	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการของเจ้าหน้าที่ทั้งหน้าห้องปฏิบัติงานและช่องทางออนไลน์ อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ประชาชน/ผู้รับบริการเข้าถึงการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สามาถติดตามผลได้อย่างรวดเร็ว ไม่มีข้อร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** **กิจกรรม เผยแพร่สถิติในการจัดซื้อจัดจ้างรายปีและรายเดือน**	1	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานเผยแพร่สถิติในการจัดซื้อจัดจ้างรายปี และรายเดือน อย่างน้อย 2 ช่องทาง	ประชาชน/ผู้รับบริการเข้าถึงการข้อมูล ติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างรวดเร็ว ไม่มีข้อร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	**กิจกรรม การประชุมอาสาสมัครคุมประพฤติสมัยสามัญประจำปี 2569**	1	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ90 อาสาสมัครคุมประพฤติที่เข้าร่วมประชุมร่วมกันแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต และรับทราบมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	อาสาสมัครคุมประพฤติได้แสดงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2)) กิจกรรม การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนที่ไม่เปิดเผยข้อมูลของผู้ร้องเรียน	1	5	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีจำนวนช่องทางการร้องเรียน/ติดต่อสำนักงานอย่างน้อย 5 ช่องทาง	ประชาชน/ผู้รับบริการมีช่องทางการร้องเรียนที่รวดเร็วและเป็นความลับ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี
2	มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.1.3 (3.1, 3.2)) กิจกรรม การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนที่ไม่เปิดเผยข้อมูลของผู้ร้องเรียน	1	5	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีจำนวนช่องทางการร้องเรียน/ติดต่อสำนักงานอย่างน้อย 5 ช่องทาง	ประชาชน/ผู้รับบริการมีช่องทางการร้องเรียนที่รวดเร็วและเป็นความลับ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวปัญญาภรณ์ เอี่ยมอรุโณทัย)

ตำแหน่ง พนักงานคุมประพฤติชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ 08 1969 5569

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต้านทุจริต ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**	ร้อยละ/ร้อยละ	86/80	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1) ร้อยละ 86 ของบุคลากรในหน่วยงาน ได้รับการปลูกฝังด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2) ร้อยละ 80 ของบุคลากรในหน่วยงานผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต สามารถข่มจิตใจให้ละอายและไม่ทนต่อการทุจริต	-	✓	-	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.3)) กิจกรรมประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**	ร้อยละ	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ทุกคนลงนามรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และมีการเผยแพร่ประกาศบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	เป็นแนวทางปฏิบัติของหน่วยงาน เพื่อต่อต้านการทุจริต ยึดถือความโปร่งใสตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560 ห้ามรับสินบนทุกรูปแบบ	-	-	✓	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต(o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3)) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**	ร้อยละ	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ทุกคนลงนามรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และ มีการเผยแพร่ประกาศบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อหลีกเลี่ยงการในการปฏิบัติหน้าที่ซึ่งนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	สร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริตและการประพฤติมิชอบ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	**กิจกรรมจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**	แผน	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ประกอบด้วย 1.เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้แก่บุคลากรกรมการจัดหางานใน การบริหารงานตามหลักกธรรมาภิบาล โดยมีทัศนคติและวิสัยทัศน์ร่วมกัน แก้ไขและรับผิดชอบต่อปัญหาการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ 2.เพื่อเสริมสร้างและสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน มีผลการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	-	-	✓	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)												
1	**กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ในการบริหารงานบุคคล**	ร้อยละ	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน ทุกคน ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล	บุคลากรในหน่วยงานทุกคน มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม ในการบริหารงานบุคคล	-	✓	-	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.4, 1.5)) กิจกรรมตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (LINK ข้อมูลฯ ตัวชี้วัดย่อย o8 – o9)**	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่ o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ o9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ทำให้เกิดความโปร่งใส ยกระดับคุณภาพการทำงาน และสร้างมาตรฐานองค์กร	-	-	✓	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.2, 1.3, 1.4)) กิจกรรมตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (LINK ข้อมูลฯ ตัวชี้วัดย่อย o12)**	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่ o12 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ช่วยลดโอกาสการทุจริตคอร์รัปชันโดยเปิดเผยรายละเอียดการใช้งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง และขั้นตอนการทำงานให้สาธารณชนรับทราบ	-	-	✓	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**	ร้อยละ	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี ทุกคนลงนามแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และ มีการเผยแพร่ประกาศบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม และจริยธรรมมากขึ้นและสามารถนำไปปรับใช้ในการ ทำงานและการดำเนินชีวิตได้	-	-	✓	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ	คู่มือ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- มีคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่ - มีคู่มือให้บริการประชาชน ตาม พรบ. อำนวยความสะดวกหน่วยงาน ให้เป็นปัจจุบัน	เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	-	-	✓	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต **(ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)**												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.3** (3.1, 3.2, 3.3)) กิจกรรมพัฒนา/จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรการหรือแนวทางการ ด าเนินการต่อข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้อง กับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีมาตรการ ระบบหรือแนวทาง ในการบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงาน ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ซึ่งเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่มี ประสิทธิภาพ	เจ้าหน้าที่สำนักงานมีมาตรการในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของบุคลากร	-	-	✓	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2)) กิจกรรมทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	คู่มือ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน ขั้นตอนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้ยุติโดยเร็วอย่างมีประสิทธิภาพ	-	✓	-	-	สำนักงานจัดหางานจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ..... .....ผู้รายงาน

(นางสาวรัตนาพรณ์ ทรัพย์อุ่น)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

หมายเลขโทรศัพท์ 064-5046971

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.3))** กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม	คน	26	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	1. ผู้บริหารหน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่ไม่รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกกรณี และถ่ายทอดนโยบายให้กับผู้ใต้บังคับบัญชานำไปถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2. ดำเนินกิจกรรมตามวัตถุประสงค์เพื่อปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรทุกท่านปฏิบัติตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม	-	-	✓	-	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))** กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน (No Gift Policy)	คน	26	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	1. ผู้บริหารหน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานที่ไม่รับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกกรณี และถ่ายทอดนโยบายให้กับผู้ใต้บังคับบัญชานำไปถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2. จัดทำประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 3. ดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรทุกท่านปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมและประกาศเจตนารมณ์ (ขับเคลื่อน No Gift Policy)	✓	✓	✓	✓	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1** (1.4, 1.5)) กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน	คน	26	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	1. ตรวจสอบ ติดตามการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติ/การให้บริการด้วยความโปร่งใสโดยสอดคล้องกับประกาศเจตนารมณ์ 2. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานและเป็นปัจจุบัน	-	-	✓	-	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** กิจกรรมทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ	คน	26	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	1. บุคลากรร่วมกันวิเคราะห์ทบทวนการปฏิบัติงาน/บริการตามคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ 2. ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการให้เป็นไปตามผลการทบทวน โดยระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน 3. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ และเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรทุกท่านร่วมกันศึกษาคู่มือการปฏิบัติงานและปฏิบัติหน้าที่ อย่างเคร่งครัด	-	-	✓	-	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต **(ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)**													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2, 3.3))** มาตรการการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	คน	26	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	1. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต, การใช้อำนาจหน้าที่ 2. จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินการตามมาตรการตลอดจนรายงานผล 3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรทุกท่านปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่	-	-	✓	-	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** กิจกรรมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น ตรวจสอบและประเมินงาน	คน	26	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	ไม่ใช่งบประมาณ	1. จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน 2. จัดให้มีการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และแจ้งผลการตรวจสอบไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องด้วยความรวดเร็ว	ไม่พบการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	-	-	✓	-	สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายเบญจรงค์ สังขรักษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดจันทบุรี

หมายเลขโทรศัพท์ 0393134O4

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1   <

	โครงการคัดเลือกข้าราชการกรมที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2569	โครงการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ความประพฤติการรักษาวินัยการปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณข้าราชการ และการไม่มีประวัติถูกลงโทษ	กรมที่ดินสามารถขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม และส่งเสริมให้ข้าราชการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานเพื่อบริการประชาชนอย่างโปร่งใสเป็นธรรม	-	-	✓	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.3))** **1. กิจการประเมินความเสี่ยงการทุจริต: กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงในการรับสินบนประจำปี**	ร้อยละ	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำรายงานประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบน ในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมมาตรการควบคุมที่ชัดเจน	เป็นแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต ยึดถือความโปร่งใสตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560 โดยห้ามรับสินบนทุกรูปแบบ โดยเฉพาะการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) การกำหนดราคากลาง และสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียตรวจสอบได้ 2. เจ้าหน้าที่ในการจัดซื้อจัดจ้างต้องไม่มีส่วนได้เสียกับ	-	-	✓	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี

								ผู้ประกอบการที่เข้าร่วมเสนอราคา ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด 3. มีช่องทางรับแจ้งเบาะแสการทุจริตที่ปลอดภัย โดยสามารถติดต่อศูนย์ดำรงธรรมหรือร้องเรียนผ่านเว็บไซต์กรมที่ดิน					

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))** **กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในขณะก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**	ร้อยละ	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรีทุกคน ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และ มีการเผยแพร่ประกาศบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริต และการประพฤติมิชอบ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	**โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาและกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาเนื่องในวันสำคัญของชาติ**	โครงการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรเป็นคนดี มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่	-	-	✓	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)													
1	**กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ “พระบรมราโชวาทและหลักการเศรษฐกิจพอเพียง” ก่อนการประชุมเป็นประจำทุกเดือน**	ร้อยละ	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานทุกคน ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล	บุคลากรในหน่วยงานทุกคน มีความรู้ ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล	-	✓	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.4, 1.5))** **กิจกรรมตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (LINK ข้อมูลฯ ตัวชี้วัดย่อย o8 – o9)**	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่ o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ o9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ทำให้เกิดความโปร่งใส ยกระดับคุณภาพการทำงาน และสร้างมาตรฐานองค์กร	-	-	✓	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.2, 1.3, 1.4))** **โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารจังหวัดจันทบุรี**	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่ o12 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ช่วยลดโอกาสการทุจริตคอร์รัปชันโดยเปิดเผยรายละเอียดการใช้งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง (รูปแบบ สขร.1) และขั้นตอนการทำงานให้สาธารณชนรับทราบ	-	-	✓	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** **กิจกรรมการจัดทำแนวทาง/คู่มือสำหรับประชาชนสำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี**	คู่มือ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คู่มืออำนวยความสะดวก หรือ คู่มือสำหรับประชาชนตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.2558	เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้ประชาชนทราบข้อมูลที่ชัดเจนในการติดต่อขอรับบริการจากหน่วยงานของรัฐว่ามีหลักเกณฑ์วิธีการขั้นตอนระยะเวลาค่าใช้จ่ายเอกสารและหลักฐานที่จำเป็นที่ใช้ประกอบคำขอสถานที่ให้บริการ	-	-	✓	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**โครงการให้บริการประชาชนด้วยระบบ LINE OFFICIAL ACCOUNT**	ร้อยละ	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หัวหน้าฝ่ายทะเบียนฝ่ายรังวัด ควบคุม เร่งรัด ติดตาม ประเมินผลโครงการทุกเดือนและรายงานให้เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี ทราบ โดยคิดผลประเมินเป็นร้อยละจากปริมาณจำนวนแปลงที่เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการ	สอดคล้องเป็นไปตามแผนปฏิบัติการสร้างราชการใสสะอาดและป้องกันปราบปรามการประพฤติมิชอบ ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีสร้างความพึงพอใจและสร้างความประทับใจให้แก่ผู้ขอรับบริการ	-	-	✓	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี
2	**โครงการ Scan ปัญหารับฟังความคิดเห็นเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการให้บริการด้วยระบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการสำนักงานที่ดินทั่วไทย**	โครงการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1. ด้านการตอบสนองและแก้ไขปัญหาในการจัดการเรื่องร้องเรียน 2.ด้านบุคลากรและพฤติกรรมการให้บริการ ประเมินความพึงพอใจในด้านความสุภาพ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน 3. ประเมินความเพียงพอของสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น ที่พัก พื้นที่จอดรถ ความสะอาดของสถานที่ 4. ประเมินการนำนวัตกรรมมาใช้ลดระยะเวลาการรอคอยและความหลากหลายของช่องทางรับฟังความคิดเห็น	การปรับปรุงและการดำเนินการ : 1. ในการพัฒนาระบบดิจิทัล 2.การขยายเวลาให้บริการ 3. ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน ผ่านศูนย์ดำรงธรรม กรมที่ดิน ได้ตลอด 24 ชั่วโมง	-	-	✓	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	**มาตรการและโครงการขับเคลื่อนความซื่อสัตย์สุจริต :** **1.กิจกรรมการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้งาน เช่น แอปพลิเคชั่น Smartlands ลดการพบปะแบบตัวต่อตัวและขจัดช่องโหว่ในการเรียกรับผลประโยชน์**	โครงการ	2	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จในการจัดทำและปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่กล้าตัดสินใจบนความถูกต้อง เกิดความตื่นรู้และรับผิดชอบ	-	-	✓	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต **(ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)**													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.3 ((3.1, 3.2, 3.3))** **โครงการส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ**	โครงการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต : กระบวนงานการขออนุญาตนำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกบริเวณโรงงาน (กอ.1)	เจ้าหน้าที่สำนักงานมีแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต : กระบวนงานการขออนุญาตนำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกบริเวณโรงงาน (กอ.1)	-	-	✓	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	1. โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี 2. กิจกรรมการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อกับสำนักงานที่ดิน 3.กิจกรรมการแจ้งข้อเสนอแนะทางโทรศัพท์, facebook Application Line พบหัวหน้าฝ่ายหรือเจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี 4. กิจกรรมการเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง เช่น - แบบสำรวจความพึงพอใจในรูปแบบแบบสอบถามและ QR-Code -Application ศูนย์ดำรงธรรมกรมที่ดิน	กิจกรรม	3	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็นไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	ผู้รับบริการได้มีส่วนร่วมในการประเมินการให้บริการ	-	-	✓	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))**												
	กิจกรรมการเปิดช่องทางการร้องเรียน/ร้องทุกข์ของสำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี ผ่าน Application Line โครงการ Scan ปัญหารับฟังความคิดเห็นเพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรมการให้บริการ ด้วยระบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการสำนักงานที่ดินทั่วไทย	โครงการ	2	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของความพึงพอใจที่ต้องสูงกว่าเกณฑ์มาตรฐานที่กรมที่ดินกำหนด, ระยะเวลาในการตอบกลับ, และสถิติการแก้ไขเรื่องร้องเรียนแล้วเสร็จ	ช่วยเพิ่มความสะดวกในการเข้าถึงบริการ ทำให้ประชาชนสามารถตรวจสอบสถานะได้โปร่งใส ลดขั้นตอนการเดินทาง และช่วยให้หน่วยงานนำข้อมูลไปปรับปรุงพฤติกรรมการให้บริการอย่างตรงจุด สามารถตรวจสอบความคืบหน้าผ่านมือถือได้ตลอดเวลา	-	-	✓	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** **1. มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง กรมที่ดิน ทุกโครงการต้องเป็นไปตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ โดยมีการเปิดเผยข้อมูลประกาศประกวดราคาและตรวจสอบ โดยคณะกรรมการอย่างรัดกุม เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบกรมที่ดิน** **2. กิจกรรมการตรวจสอบโดยใช้ดุลยพินิจ : ลดโอกาสการเรียกรับผลประโยชน์โดยใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่นระบบการรังวัดอัจฉริยะ Smart Survey**	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มาตรการการตรวจสอบถ่วงดุลการแยกหน้าที่การกำหนดคุณลักษณะการจัดซื้อ และการตรวจรับออกจากกัน เพื่อป้องกันการฮั้วหรือเรียกรับสินบน การประเมินความเสี่ยงการทุจริต การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนตรวจสอบได้ผ่านเว็บไซต์	1. ความคุ้มค่าโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้ของเงินงบประมาณที่กรมที่ดินใช้ไปในทุกโครงการ 2. กรมที่ดินได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในส่วนของตัวชี้วัดการจัดซื้อจัดจ้างเปรียบเทียบจากระบบ e-GP ของกรมบัญชีกลางสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง	-	-	✓	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	**กิจกรรมการบันทึกข้อตกลงการขอใช้ข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎรจากฐานข้อมูลทะเบียนกลางด้วยระบบคอมพิวเตอร์โดยวิธี Counter Service**	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ปริมาณและจำนวนครั้งที่หน่วยงานเรียกใช้ฐานข้อมูลทะเบียนกลางผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อลดการเรียกเอกสารสำเนาจากประชาชน	ความสะดวก รวดเร็วของประชาชนความโปร่งใส ถูกต้อง แม่นยำของข้อมูล ป้องกันการสรวมสิทธิ์	-	-	✓	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** **1. กิจกรรมการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานแก้ไขปัญหาและเป็นหน่วยเคลื่อนที่**	กิจกรรม	3	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ความพึงพอของผู้รับบริการ	แก้ไขปัญหาและยุติข้อพิพาทของประชาชนให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว **และแก้ปัญหาเรื่องร้องเรียนและจัดการเรื่องร้องเรียนดำเนินการตามขั้นตอนการดำเนินการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ศูนย์ดำรงธรรมกรมที่ดิน ผ่านระบบ E-Contacts DC เพื่อนำเรียนปัญหาให้เจ้าพนักงานที่ดินทราบ ในกรณีปัญหาซับซ้อนในด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับส่วนราชการอื่นเพื่อพิจารณาประสานคณะกรรมการศูนย์ดำรงธรรมหรือผู้อำนวยการศูนย์ฯ**	-	✓	-	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.1.3 (3.1, 3.2))**												
	กิจกรรมการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1. การประกาศว่าผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงานจะไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิด 2. ปลุกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ 3. แสดงรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	1. กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใสลดช่องว่างการใช้ดุลยพินิจ และป้องกันการเอื้อประโยชน์อย่างมีประสิทธิภาพ 2. การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง มีการนำระบบ e-Government Procurement (e-GP) มาใช้ซึ่งช่วยให้กระบวนการตั้งแต่เผยแพร่ราคากลาง การประกวดราคา การทำสัญญาผ่านระบบดิจิทัลที่ตรวจสอบได้แบบเรียลไทม์ ลดโอกาสการเรียกรับสินบน 2. ช่องทางการร้องเรียนและการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและแจ้งเบาะแสการทุจริตได้อย่างปลอดภัย	-	-	✓	-	สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางทิพาพร สุนทร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ 039 311004

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**โครงการมาตรการป้องกันการรับสินบน การให้และการรับของขวัญแก่เจ้าหน้าที่**	1/13	ครั้ง/คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีการเผยแพร่ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารต่อสารธารณชน	เจ้าหน้าที่ประกาศเจตจำนงสุจริต ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสในการดำเนินงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))** **กิจกรรม จัดทำและเผยแพร่มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินประโยชน์ใด**	1/13	ครั้ง/คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รายงานผลตามมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด จำนวน4ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่ดำเนินการตามมาตรการโดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนและป้องกันการเรียกหรือรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อลดและปิดคือโอกาสการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี
2	**กิจกรรมการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy**	1/13	ครั้ง/คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่มีการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ร้อยละ 100	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ขับเคลื่อนตามประกาศนโยบาย No Gift Policy อย่างเคร่งครัดเพื่อให้องค์กรมีความโปร่งใสและเป็นธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	**โครงการสนทนาธรรมสร้างสุข**	1/13	ครั้ง/คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดกิจกรรม จำนวน 1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม มีทัศนคติที่ดีและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	✓	✓	-	-	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)												
1	**กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต**	1/13	ครั้ง/คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต (จำนวน 1 คน)	บุคลากรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตเป็นแบบอย่างที่ดี		✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี

**** หมายเหตุ** 1. กรณีการดำเนินการ หากไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในแผนว่า **"ไม่ใช้งบประมาณ"**

2. ***ช่อง มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม*** **บังคับให้ใส่ 3 ประโยคนี้ นำหน้าเท่านั้น (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)**

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.4, 1.5))** **กิจกรรม เผยแพร่ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานทางออนไลน์**	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประชาชนสามารถทราบขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้โดยตรงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ป้องกันการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.2, 1.3, 1.4))** **กิจกรรม เปิดเผยแผนปฏิบัติการแผนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน**	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้โดยตรงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	**โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน การทุจริตในองค์กร**	1/13	ครั้ง/คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้เข้าร่วมโครงการทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์การประเมินที่กำหนด (ร้อยละ 80)	ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้ที่ได้ไปปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	✓	✓	-	-	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** **กิจกรรม ปรับปรุงและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานทางออนไลน์**	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประชาชนสามารถทราบขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้โดยตรงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ป้องกันการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**กิจกรรม จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และ ด้านการป้องกันการทุจริตในรูปแบบ Infographic**	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริต 8ชิ้น/ปี	ได้รับองค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านการป้องกันการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	**กิจกรรม จัดทำแผนควบคุมภายใน**	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานจัดทำแผนควบคุมภายใน และรายงานผลการดำเนินการตามแผน	หน่วยงานมีแผนควบคุมภายใน ในการป้องกันการทุจริต	✓	✓	-	-	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนาข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2, 3.3))** **กิจกรรม จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน**	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและรายงานผลการดำเนินการตามแผน	หน่วยงานมีแผนบริหารความเสี่ยงในการป้องกันการทุจริต	✓	✓	-	-	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2))** **กิจกรรม การให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง**	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุมออนไลน์ที่กรมจัดขึ้น	หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง	✓	✓			สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	**โครงการวิตามินสมอง**	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ 82	เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาได้รับความรู้ความเข้าใจจากการเข้าร่วมกิจกรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน **(ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม** **(มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)**												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** **กิจกรรม การพัฒนาและประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนกรณี เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ**	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ช่องทางการร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ จำนวน 4 ช่องทาง	ผู้ร้องเรียนทราบช่องทางการร้องเรียน และมีส่วนร่วมในการร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐที่มีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตและประพฤติมิชอบและตรวจสอบความถูกต้องและโปร่งใส	✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** **กิจกรรม เผยแพร่สถิติในการจัดซื้อจัดจ้าง**	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานเผยแพร่สถิติในการจัดซื้อจัดจ้าง	ประชาชนเข้าถึงข้อมูลติดตามผลการดำเนินงานได้อย่างรวดเร็วและไม่มีข้อร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**กิจกรรม การขับเคลื่อนงานจิตอาสา**	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 70 ของการขับเคลื่อนงานจิตอาสา	เจ้าหน้าที่มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักสามัคคี และเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ยึดถือประโยชน์ย่อมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** **กิจกรรม การรักษาข้อมูลการร้องเรียนให้เป็นความลับ และไม่เพิ่มผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน**	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ		มีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมี การเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับ และไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.1.3 (3.1, 3.2))** **กิจกรรม การรายงานสถิติ/ข้อร้องเรียนการปรับปรุงกระบวนงานบริหารจัดการข้อร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ**	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	รายงานข้อร้องเรียนในระบบตามแนวทาง และระยะเวลาที่กำหนด จำนวน 1 ครั้ง/เดือน	มีการรายงานผล การดำเนินงานตามแนวทางและระยะเวลาที่กำหนด	✓	✓	✓	✓	สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวนิภาพร แก้วแดง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

หมายเลขโทรศัพท์ 091-8415655

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**โครงการการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (DOPA x AMPHOE ITA)**	คน	20	-	3000	3000	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของฝ่ายปกครอง	ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางตามหัวข้อการบรรยาย “การพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการของฝ่ายปกครอง" และ “การสนับสนุนและอำนวยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการ”	-	-	✓	✓	ที่ทำการปกครองจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))** **โครงการขับเคลื่อน No Gift Policy**	คน	27	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีรายการการรับของขวัญและของกำนัล	เจ้าหน้าที่สังกัดกรมการปกครองทุกคนในจังหวัดจันทบุรีไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	✓	✓	✓	✓	ที่ทำการปกครองจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนาข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5)) กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือการให้บริการในเว็บไซต์ amphoe.com**	คน	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตามมาตรฐานเดียวกัน	หน่วยงานมีคู่มือการให้บริการที่เป็นปัจจุบัน ครบถ้วน และถูกต้อง	✓	✓	-	-	ที่ทำการปกครองจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	**กิจกรรมปรับปรุงข้อมูลในเว็บไซต์ amphoe.com**	คน	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการให้บริการได้สะดวก	ประชาชนรับทราบขั้นตอนระยะเวลาเอกสารหลักฐานและค่าธรรมเนียมอย่างชัดเจน	✓	✓	-	-	ที่ทำการปกครองจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	**กิจกรรม**เพิ่มช่องทางการมีส่วนร่วมผ่านเว็บไซต์ amphoe.com	คน	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1. ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อช่องทางการมีส่วนร่วม 2. จำนวนข้อเสนอแนะที่นำไปปรับปรุงการให้บริการของหน่วยงาน	1.ข้อมูล ความคิดเห็นของประชาชนนำไปใช้ในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน2. เสริมสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐ	✓	✓	-	-	ที่ทำการปกครองจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** **กิจกรรมระบบจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ**	คน	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1.ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ 2.ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการต่อการจัดการเรื่องร้องเรียน	1. ประชาชนสามารถเข้าถึงและแจ้งเรื่องร้องเรียนได้สะดวก รวดเร็ว 2.ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการให้บริการของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	ที่ทำการปกครองจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**กิจกรรม**การประชุมประจำเดือนของที่ทำการปกครองอำเภอ	ครั้ง	12	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่มีการเผยแพร่ความรู้หรือแนวทางป้องกันการทุจริต (ไม่น้อยกว่า 12 ครั้ง/ปี)	1.เกิดเครือข่ายเฝ้าระวังการทุจริตในระดับอำเภอ และหมู่บ้าน 2. กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน มีความรู้และตระหนักถึงการป้องกันการทุจริต	✓	✓	✓	✓	ที่ทำการปกครองจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายกิตติพงษ์ กิติคุณ)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดจันทบุรี

หมายเลขโทรศัพท์ 081 8315295

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**กิจกรรม :** ประชุมมอบนโยบายและแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สิ่งที่ต้องปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดทุกคน เพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนและการให้บริการประชาชน	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรในองค์กรได้รับทราบและยึดถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts และประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	บุคลากรใน ส.ปชส.จันทบุรี มีจิตสำนึก ความตระหนัก และพฤติกรรมในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีของทางราชการ	✓	-	-	-	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.3))** **กิจกรรม :** ประชุมชี้แจงเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ปลุกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานพัสดุและบุคลากรในสังกัดเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนในการจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านการสร้างความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางอย่างถูกต้อง	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ตามระเบียบของทางราชการ ลดความเสี่ยงและป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการเรียกรับสินบนในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	-	-	-	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))** **กิจกรรม :** ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ประ-กาศ	1 ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	หน่วยงานมีภาพลักษณ์ความโปร่งใส บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ลดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้รับบริการ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)													
1	**กิจกรรม :** การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและความโปร่งใสในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	6	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับ "ดี" ขึ้นไป โดยพิจารณาจากองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนัก ยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม มีพฤติกรรมการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	-	✓	-	✓	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1** (1.4, 1.5)) **กิจกรรม :** ตรวจสอบและเปิดเผยคู่มือการให้บริการประชาชนผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เว็บไซต์ / รายงาน	1 เว็บไซต์ 1 รายงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเปิดเผยและอัปเดตคู่มือการให้บริการประชาชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้ครบถ้วนร้อยละ 100 ตามเกณฑ์ OIT	หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงานมีความโปร่งใส ประชาชนสามารถเข้ามาศึกษาขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบได้ด้วยตนเองก่อนมาติดต่อราชการ ช่วยลดการใช้ดุลพินิจและปิดโอกาสการรับสินบนของเจ้าหน้าที่	✓	✓	-	-	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.2, 1.3, 1.4))** **กิจกรรม :** เปิดเผยข้อมูลและผลการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	รายงาน	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการจัดซื้อจัดจ้าง และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์การประเมิน OIT	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีความโปร่งใส สาธารณชนและผู้ประกอบการสามารถเข้าถึงข้อมูลและตรวจสอบผลการจัดหาพัสดุได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ช่วยสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และป้องกันการเรียกรับสินบนในระบบจัดซื้อจัดจ้าง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** **โครงการ :** พัฒนาระบบงานบริการประชาสัมพันธ์ออนไลน์ (E-Service) และการปฏิบัติตามคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ระบบ / ช่องทาง	อย่างน้อย 1 ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางการให้บริการประชาชนผ่านระบบออนไลน์ (E-Service) ที่ใช้งานได้จริง และมีการเผยแพร่คู่มือการบริการอย่างทั่วถึง	ขั้นตอนและกระบวนการให้บริการมีความชัดเจน รวดเร็ว ประชาชนได้รับความสะดวก ลดความเสี่ยงในการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน และลดการเลือกปฏิบัติในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม	-	✓	✓	-	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี

2	**กิจกรรม :** ปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และพัฒนาบริการประชาสัมพันธ์ระบบดิจิทัล ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ ลดขั้นตอนและลดความเสี่ยงการรับสินบน	คู่มือ	**1**	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-มีคู่มือการให้บริการประชาชนที่ระบุชื่อผู้รับผิดชอบและขั้นตอนที่ชัดเจนเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงาน -มีช่องทางบริการออนไลน์ (E-Service) ที่ประชาชนสามารถเข้าถึงและใช้งานได้จริง	-กระบวนงานพิจารณาอนุมัติอนุญาต และการบริการของ ส.ปชส.จันทบุรี มีมาตรฐานโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน -ปิดช่องว่างการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน และช่วยลดขั้นตอนระยะเวลา อำนวยความสะดวกให้ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	✓	-	-	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**กิจกรรม :** ยกระดับการสื่อสารสองทางและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นผ่านสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ช่องทาง	2 ช่องทาง (Facebook และ Line OA)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของข้อคำถามหรือข้อคิดเห็นของประชาชนได้รับการตอบกลับหรือชี้แจงเบื้องต้นภายใน 24 ชั่วโมง	หน่วยงานมีช่องทางการสื่อสารที่เข้าถึงง่าย และรวดเร็ว ประชาชนได้รับข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจนโดยตรงจากเจ้าหน้าที่ และมีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็น เพื่อการพัฒนาบริการที่โปร่งใส	✓	✓	✓	✓	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม **ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)**													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.3** (3.1, 3.2, 3.3)) **กิจกรรม** : ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตเพื่อป้องกันการรับสินบนในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	รายงาน	1 ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการป้องกันการรับสินบนที่ผ่านการอนุมัติจากผู้บริหาร	หน่วยงานมีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เจ้าหน้าที่มีแนวทางปฏิบัติราชการที่โปร่งใส ละเว้นการเรียกรับผลประโยชน์ และลดโอกาสเกิดการทุจริตประพฤติมิชอบในองค์กร	✓	-	-	-	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.3** (3.1, 3.2)) **กิจกรรม :** ประเมินและบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	รายงาน	1 ฉบับ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีกิจกรรมประเมินความเสี่ยงการทุจริตในงานจัดซื้อจัดจ้าง และมีการจัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนที่เป็นรูปธรรม	-เจ้าหน้าที่พัสดุและผู้ที่เกี่ยวข้องมีแนวทางควบคุมความเสี่ยงในงานจัดซื้อจัดจ้างที่ชัดเจน -กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุของหน่วยงานมีความโปร่งใสเป็นธรรม และปลอดภัยจากการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบน	✓	-	-	-	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** **กิจกรรม :** พัฒนาช่องทางและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ช่องทาง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตออนไลน์ที่ใช้งานได้จริงทางสื่อออนไลน์ของ ส.ปชส.จันทบุรี และเรื่องร้องเรียน (หากมี) ได้รับการตอบสนองและเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบตามระยะเวลาที่กำหนด	-ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นในความปลอดภัยและความโปร่งใสของกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน -เพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังและการส่งเสริมความโปร่งใสป้องกันการเรียกรับ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2** (2.1, 2.2)) **กิจกรรม :** พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนและเฝ้าระวังการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างออนไลน์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ช่องทาง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างออนไลน์และข้อร้องเรียน (หากมี) ได้รับการตรวจสอบและแจ้งผลกลับตามระเบียบกำหนด	-กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดหาพัสดุมีความโปร่งใส เป็นธรรม เปิดโอกาสให้ผู้ประกอบการและประชาชนร่วมตรวจสอบ -สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และป้องกันการเรียกรับสินบนหรือการประพฤติมิชอบในงานพัสดุได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**กิจกรรม :** อบรมเชิงปฏิบัติการ "อป.มช. จันทบุรี นักเล่าเรื่องโปร่งใส หัวใจดิจิทัล" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ครั้ง	1 (24 คน)	ไม่ใช้งบประมาณ	20,000.-	20,000.-	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในการผลิตสื่อสร้างสรรค์ที่โปร่งใส และสามารถใช้เครื่องมือเทคโนโลยีดิจิทัล/AI ในการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อร่วมเฝ้าระวังและต่อต้านการทุจริตในพื้นที่	เกิดเครือข่ายนักสื่อสารภาคประชาชน (อป.มช.) ที่มีศักยภาพในการนำเสนอข้อมูลที่ถูกต้องโปร่งใส และเป็นกระบอกเสียงสำคัญในการร่วมตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตในชุมชนผ่านสื่อสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์	-	✓	-	-	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** **กิจกรรม :** พัฒนาช่องทางและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ช่องทาง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตออนไลน์ที่ใช้งานได้จริงทางออนไลน์ของ ส.ปชส. จันทบุรี และเรื่องร้องเรียน (หากมี) ได้รับการตอบสนองและเข้าสู่กระบวนการตรวจสอบตามระยะเวลาที่กำหนด	ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความเชื่อมั่นในความปลอดภัยและความโปร่งใสของกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังและการส่งเสริมความโปร่งใสป้องกันการเรียกรับผลประโยชน์หรือสินบนของเจ้าหน้าที่ได้อย่างรัดกุม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.1.3** (3.1, 3.2)) **กิจกรรม :** บริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงการทุจริตในการจัดทำโครงการและการใช้จ่ายงบประมาณจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	รายงาน	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการจัดทำแผนงาน/โครงการ และการใช้จ่ายงบประมาณพัสดุอย่างเป็นระบบ และได้รับการอนุมัติจากผู้บริหาร	-การจัดทำแผนงานโครงการ และการบริหารงบประมาณจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานมีความโปร่งใส คุ้มค่า และเป็นไปตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด -ลดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และการเรียกรับสินบนในทุกระดับขั้นตอนการใช้งบประมาณ	✓	-	-	-	สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางธัญญลักษณ์ ปรางจันทร์)

ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ 061-6645694

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการ และประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม	ครั้ง	4	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการและประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม	บุคลากรปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง** กิจกรรมยกระดับความโปร่งใสผ่านระบบจัดซื้อจัดจ้างอิเล็กทรอนิกส์ (ปภ. ใสสะอาดด้วย e-GP)	ครั้ง	4	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระยะเวลา ในการประกาศเผยแพร่ข้อมูลราคากลางและเอกสารประกวดราคาเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายการจัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560 กำหนด	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอุปกรณ์ดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่องตามแผนปฏิบัติราชการทำให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต** กิจกรรมงดรับ งดให้ สร้างวัฒนธรรมสุจริต จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรร่วมประกาศเจตนารมณ์และลงนามรับทราบแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรมีความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติการงดรับและงดให้ของขวัญ สามารถแยกแยะระหว่างหน้าที่และสินน้ำใจส่วนบุคคลได้อย่างเด็ดขาด	✓	✓	✓	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตเชิงสัญลักษณ์ในสำนักงานในวันต่อต้านคอร์รัปชั่น	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม	บุคลากรทุกคนมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	-	-	-	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)												
1	กิจกรรมพัฒนาระบบประเมินผลงานโปร่งใสและสร้างแรงจูงใจคนดี	2	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรรับทราบเกณฑ์การประเมินผลงานที่นำมิติด้านจริยธรรมมาใช้ร่วมพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการทำงาน ลดความกังวลใจเรื่องการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	✓	-	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี

**** หมายเหตุ** 1. กรณีการดำเนินการ หากไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในแผนว่า **“ไม่ใช้งบประมาณ”**

2. *ช่อง มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม* บังคับให้ใส่ 3 ประโยคนี้ นำหน้าเท่านั้น (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต** กิจกรรมการเปิดเผยช่องทางร้องเรียนการเรียกรับสินบนอนุมัติเชิงรุก	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เบาะแสที่แจ้งเข้ามา (ถ้ามี) จะต้องถูกส่งเข้ากระบวนการตรวจสอบของฝ่ายบริหารภายใน 48 ชั่วโมง	ไม่มีการแจ้งเบาะแสร้องเรียนการเรียกรับสินบน	-	-	-	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง** กิจกรรมพัฒนา "ศูนย์ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างโปร่งใส" บนเว็บไซต์หลัก	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของโครงการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน มีการอัปโหลดและเปิดเผยราคากลาง พร้อมเอกสารประกอบบนเว็บไซต์อย่างครบถ้วน	ประชาชนและผู้ประกอบการทุกรายสามารถตรวจสอบขั้นตอนและเกณฑ์ราคาได้ตลอดเวลา สกัดกั้นการใช้ข้อมูลภายในเพื่อเอื้อประโยชน์หรือเรียกรับสินบน (การล็อกสเปก) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	-	-	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	กิจกรรมสรุปและเปิดเผยผลสัมฤทธิ์การใช้จ่ายงบประมาณโครงการ	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำและเปิดเผย รายงานผลสัมฤทธิ์ตามตัวชี้วัดของโครงการที่ดำเนินการเสร็จสิ้นในรอบปีงบประมาณบนเว็บไซต์หน่วยงาน	เงินงบประมาณแผ่นดินด้านการป้องกันภัยพิบัติได้รับการใช้อย่างคุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และประชาชนสามารถเข้ามาตรวจสอบผลสัมฤทธิ์ของงานได้	-	-	-	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต** กิจกรรมทบทวนคู่มือการสงเคราะห์ผู้ประสบภัยพิบัติด้วยวิธีเช็คลิสต์มาตรฐาน	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีคู่มือ ขั้นตอนการพิจารณาอนุมัติ/อนุญาต มีเกณฑ์เช็คลิสต์เอกสารหลักฐานระบุไว้อย่างชัดเจนในคู่มือประชาชน	เจ้าหน้าที่พิจารณาคำขอและใช้อำนาจอนุมัติตามเกณฑ์ที่เป็นลายลักษณ์อักษร ไม่สามารถใช้ดุลพินิจส่วนบุคคลกลั่นแกล้งเตะถ่วง หรือดึงเรื่องเพื่อเรียกรับสินบนหรือค่าเร่งรัดขั้นตอนจากประชาชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้	✓	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	กิจกรรมพัฒนาช่องทางติดต่อสื่อสารและเปิดรับฟังความคิดเห็นระบบออนไลน์	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางการติดต่อ-สอบถามและช่องทางการรับฟังความคิดเห็นที่เปิดให้บริการและใช้งานได้จริงอย่างน้อยกว่า 2 ช่องทาง	ประชาชน และภาคีเครือข่าย มีช่องทางที่สะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงง่ายในการติดต่อสอบถามข้อมูลภัยพิบัติหรือหลักเกณฑ์ราชการ	-	-	-	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรมประเมินความมีประสิทธิผลของระบบควบคุมภายในประจำปี	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากร สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรีร้อยละ 100 เข้าร่วมกระบวนการประเมินผลการควบคุมภายในและระบุความเสี่ยงการทุจริตในงานที่รับผิดชอบ	บุคลากรมีพฤติกรรมที่รัดกุมระมัดระวังในการใช้อำนาจและการใช้ทรัพยากรของรัฐ	-	-	-	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต** กิจกรรมกลั่นกรองการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยตามมติ ครม.	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของเจ้าหน้าที่ที่มีส่วนในการพิจารณาความเห็นชอบในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัย มีหน้าที่กลั่นกรองการขอรับความช่วยเหลือของผู้ประสบภัยอย่างอย่างละเอียดรอบคอบ เป็นไปตามข้อเท็จจริง	ผู้ประสบภัยได้รับความช่วยเหลืออย่างเป็นธรรม ปราศจากการเรียกรับสินบนจากเจ้าหน้าที่ผู้พิจารณาการให้ความช่วยเหลือ	✓	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	**กิจกรรมเครือข่ายอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนเฝ้าระวังการทุจริต**	ครั้ง	2	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อาสาสมัคร อปพร. มีความเข้าใจในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต	เครือข่าย อปพร. รับรู้และมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริต	-	✓	✓	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต** กิจกรรมพัฒนาระบบรับฟังความคิดเห็นและร้องเรียนดิจิทัล	ครั้ง	4	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่ใช้งานได้จริงตลอด 24 ชั่วโมง อย่างน้อย 2 ช่องทาง	หน่วยงานมีฐานข้อมูลข้อเสนอแนะและจุดบกพร่องที่ประชาชนสะท้อนกลับมาผ่านระบบดิจิทัล ทำให้สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงานและเกณฑ์การอนุมัติให้โปร่งใสในระยะยาว	✓	✓	✓	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง** กิจกรรมทบทวนและปรับปรุงเกณฑ์จัดซื้อจัดจ้างจากเสียงสะท้อนของภาคประชาชน	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สถิติเรื่องร้องเรียนซ้ำซ้อนหรือข้อกล่าวหาเรื่องการเรียกรับสินบนในงานพัสดุของสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี ในรอบปีลดลงจนเป็น "ศูนย์"	หน่วยงานมีกลไกการพัฒนาระบบงานพัสดุที่ขับเคลื่อนด้วยความโปร่งใสและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	-	-	-	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมประชุมสมัชชาเครือข่ายร่วมใจ บูรณาการพันธมิตรต้านทุจริต	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดประชุมสมัชชาเครือข่ายร่วมบูรณาการทุกภาคส่วนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	เกิดการบูรณาการการทำงานร่วมกันอย่างแน่นแฟ้นระหว่างภาครัฐและภาคประชาชน ลดช่องว่างความไม่เข้าใจ	✓	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต** กิจกรรมพัฒนาระบบบอร์ดติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนทุจริตดิจิทัล	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระยะเวลาในการแจ้งความคืบหน้าขั้นต้นให้ผู้ร้องเรียนทราบเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด	กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความโปร่งใส ตรวจสอบย้อนหลังได้ ตัดปัญหาการดึงเรื่องหรือการเอื้อประโยชน์ช่วยเหลือกันภายในองค์กร ยกระดับความมั่นใจให้ผู้แจ้งเบาะแส	✓	-	-	-	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง** กิจกรรมรายงานและเปิดเผยสถิติการจัดการคดีทุจริตจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำและเผยแพร่ "รายงานสรุปสถิติเรื่องร้องเรียนทุจริตและการลงโทษทางวินัย (ถ้ามี)	สถิติเรื่องร้องเรียนซ้ำซ้อนหรือข้อกล่าวหาว่าหน่วยงานเพิกเฉย ละเลย ไม่ยอมจัดการต่อเบาะแสทุจริตงานพัสดุเป็น "ศูนย์"	-	-	-	✓	สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวฉัตราภรณ์ แก้วยนต์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดจันทบุรี

หมายเลขโทรศัพท์ 0899696722

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจสิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Do's & Don'ts)	ร้อยละ	95	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานฯ มีการสร้างความรู้ความเข้าใจสิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Do's & Don'ts) ให้แก่เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่สำนักงานฯ มีความรู้ความเข้าใจสิ่งที่ควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Do's & Don'ts) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 95	✓	-	-	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.3))** กิจกรรมปลุกจิตสำนึกและสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างสำหรับเจ้าหน้าที่พัสดุและหัวหน้าพัสดุ	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการสื่อสารแนวปฏิบัติในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมร่วมกันระหว่างหัวหน้าเจ้าหน้าที่พัสดุและเจ้าหน้าที่พัสดุอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	หัวหน้าพัสดุและเจ้าหน้าที่พัสดุมีความตระหนักรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์อย่างชัดเจน สามารถคัดกรองแยกแยะ และป้องกันความเสี่ยงที่อาจนำไปสู่การเอื้อประโยชน์ในการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้กระบวนการพัสดุของหน่วยงานมีความโปร่งใส ถูกต้องตามกฎหมาย และรักษามาตรฐานคุณธรรมการดำเนินงาน (ITA) ไว้ได้อย่างดีเยี่ยม	-	-	-	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))** กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy	ร้อยละ	95	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานฯ ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงาน	เจ้าหน้าที่ทราบและถือปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลฯ จากการปฏิบัติงาน 100%	✓	✓	✓	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมประจำปีเพื่อสร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต	แผน	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีแผนส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานที่ผ่านการอนุมัติและนำไปปฏิบัติจริง เพื่อขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่บุคลากรอย่างเป็นรูปธรรม	บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	-	-	✓	-	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)**												
1	กิจกรรมการสื่อสารหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนที่ยึดระบบคุณธรรม	ร้อยละ	95	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 95 ของเจ้าหน้าได้รับการสื่อสารหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเลื่อนเงินเดือนที่ยึดระบบคุณธรรม	กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลมีความโปร่งใส ปราศจากระบบอุปถัมภ์และการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ	-	✓	-	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1** (1.4, 1.5)) กิจกรรมการเผยแพร่การดำเนินงานด้านความโปร่งใสและมาตรการป้องกันการรับสินบนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานฯ มีการเผยแพร่การดำเนินงานด้านความโปร่งใสและมาตรการป้องกันการรับสินบนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการดำเนินงานขององค์กรได้อย่างสะดวกรวดเร็ว ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีของทางราชการและรักษามาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.2, 1.3, 1.4))** กิจกรรมการเผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน (สขร.1) เพื่อความโปร่งใส	ครั้ง	12	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานฯ มีการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบ สขร.1 และนำขึ้นเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างถูกต้อง ครบถ้วน ในทุกเดือน	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประชาชนและผู้ประกอบการสามารถเข้าถึงข้อมูลการใช้จ่ายงบประมาณพัสดุได้อย่างสะดวก และเป็นการรักษามาตรฐานการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารงานประกันสังคมให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องบนเว็บไซต์หน่วยงานและเครือข่ายสังคมออนไลน์	ครั้ง	36	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานฯ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารงานประกันสังคมให้เป็นปัจจุบันอย่างต่อเนื่องบนเว็บไซต์หน่วยงานและเครือข่ายสังคมออนไลน์ อย่างน้อยเดือนละ 3 ครั้ง	ประชาชนและผู้รับบริการได้รับข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ ทันต่อเหตุการณ์ ช่วยลดความสับสนจากข่าวปลอม และยกระดับ ความโปร่งใส ของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** กิจกรรมพัฒนาและปรับปรุงคู่มือการให้บริการประชาชนให้เป็นปัจจุบัน ทันสมัย พร้อมใช้งาน	ฉบับ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีคู่มือการให้บริการฉบับปรับปรุงที่เป็นปัจจุบัน ซึ่งระบุขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบชัดเจน โดยมีการเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์และจุดประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย	ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเข้าใจขั้นตอนการขอรับบริการอย่างชัดเจน ส่งผลให้ลดข้อผิดพลาดในกระบวนการทำงาน และลดโอกาสการใช้ดุลพินิจที่อาจนำไปสู่ช่องว่างในการทุจริต	-	-	-	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	กิจกรรมพัฒนาช่องทางการสื่อสารและมอบหมายผู้รับผิดชอบตอบข้อซักถามผ่านสื่อสังคมออนไลน์และจุดบริการประชาสัมพันธ์	ช่องทาง	3 (Facebook, Line, จุดบริการ)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบตอบข้อซักถามโดยตรงในแต่ละช่องทาง เพื่อให้ข้อมูลที่ถูกต้องและรวดเร็ว โดยมีการเผยแพร่ช่องทางติดต่อในจุดที่สังเกตเห็นได้ง่าย	ผู้ประกันตนและนายจ้างได้รับข้อมูลที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ลดระยะเวลาการรอคอยและการเดินทางมาติดต่อด้วยตนเอง ส่งผลให้เกิดความพึงพอใจต่อการบริการและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	-	-	-	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต **(มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)**												
1	กิจกรรมการกำกับดูแลและติดตามผลการปฏิบัติตามระบบการควบคุมภายใน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการดำเนินการรายงานผลควบคุมภายในอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	การปฏิบัติงานของสำนักงานฯ มีความโปร่งใส ลดข้อผิดพลาดและช่องว่างที่อาจนำไปสู่การทุจริต ส่งผลให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย	-	-	-	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต **(ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)**												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนาข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2, 3.3))** กิจกรรมประเมินความเสี่ยงและขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการรับสินบนในการอนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจหน้าที่	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานฯ มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนในการอนุมัติ อนุญาต หรือการใช้อำนาจหน้าที่	ขั้นตอนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มีความโปร่งใส ลดการใช้ดุลพินิจที่อาจนำไปสู่ช่องว่างการรับสินบน ปิดจุดอ่อนและข้อบกพร่องตามที่ตรวจพบในผลการประเมินปีที่ผ่านมา และสร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชนผู้รับบริการ	-	-	-	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.3** (3.1, 3.2)) กิจกรรมบริหารจัดการความเสี่ยงและมาตรการป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานฯ มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	กระบวนการจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบ ปราศจากการแทรกแซงหรือเอื้อประโยชน์ และรักษาภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานไว้ได้อย่างยั่งยืน	-	-	-	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอก/เครือข่ายภาคประชาชนในการเสนอแนะเพื่อพัฒนาปรับปรุงงานบริการและขับเคลื่อนความโปร่งใส	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดกิจกรรมเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือเครือข่ายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นเพื่อพัฒนาภารกิจของสำนักงานฯ และมีการเผยแพร่สรุปผลการดำเนินงานให้สาธารณชนรับทราบผ่านเว็บไซต์หรือเครือข่ายสังคมออนไลน์	สำนักงานฯ ได้รับข้อมูลสะท้อนกลับที่ตรงเป้าหมายเพื่อนำมาปรับปรุงงานบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานที่โปร่งใส และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในการปฏิบัติราชการที่เปิดเผยและใส่ใจประชาชนอย่างแท้จริง	-	-	-	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** กิจกรรมเปิดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ บนเว็บไซต์หลักของสำนักงานฯ	ช่องทาง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานฯ มีการเปิดช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเพื่อให้บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต/การรับสินบนเกี่ยวกับการอนุมัติ อนุญาตได้โดยสะดวกและปลอดภัย	สำนักงานฯ มีกลไกรับฟังและตอบสนองต่อเบาะแสการทุจริตในการใช้อำนาจหน้าที่อย่างรวดเร็วและเป็นธรรม ช่วยปิดช่องว่างการเรียกรับสินบนในการอนุมัติอนุญาต ยกระดับความเชื่อมั่นและรักษาภาพลักษณ์ที่ดีของทางราชการ	-	-	-	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้** **ข้อ 1.2.2** (2.1, 2.2)) กิจกรรมเปิดช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบออนไลน์	ช่องทาง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานฯ มีช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่ระบุไว้ชัดเจนสำหรับให้บุคคลภายนอก/ผู้ประกอบการแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในการจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้ประกอบการและประชาชนภายนอกมั่นใจในความเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และร่วมเป็นพลังในการสอดส่องป้องกันการทุจริตในกระบวนการพัสดุอย่างยั่งยืน	-	-	-	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมและบูรณาการความร่วมมือกับเครือข่ายภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดกิจกรรมหรือช่องทางสื่อสารร่วมกับเครือข่ายภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อร่วมดูแลแลกเปลี่ยนข้อมูล และขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน	เกิดพลังร่วมระหว่างหน่วยงานและเครือข่ายภาคประชาชนในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานที่โปร่งใส	-	-	-	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** กิจกรรมการส่งเสริมการตรวจสอบ บริหารจัดการ และรายงานเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านระบบออนไลน์เป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกเดือน	ครั้ง	12	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานฯ มีรายงานสรุปผลการตรวจสอบและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เสนอต่อผู้บริหารเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกเดือน	สำนักงานฯ มีกลไกการตรวจสอบและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ผ่านระบบออนไลน์ที่รวดเร็วต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ** 1.2.2 (2.1, 2.2)) กิจกรรมการส่งเสริมการตรวจสอบ บริหารจัดการ และรายงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกเดือน	ครั้ง	12	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานฯ มีรายงานสรุปผลการตรวจสอบและบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในงานจัดซื้อจัดจ้างเสนอต่อผู้บริหารเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกเดือน	สำนักงานฯ มีกลไกการตรวจสอบและตอบสนองต่อข้อร้องเรียนด้านการพัสดุที่รวดเร็วต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.... .....ผู้รายงาน

(นางสาวสุมาลี กอแก้วเกษรา)

ตำแหน่ง ประกันสังคมจังหวัดจันทบุรี

หมายเลขโทรศัพท์ 039 301302-3 ต่อ 111

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	โครงการประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมผ่านสื่อออนไลน์	ครั้ง/สื่อ	2/2	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ร้อยละ 90 ของบุคลากรมีจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	✓	-	-	-	สำนักงานประมงจังหวัดจันทบุรี
2	กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	1/1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับทราบมาตรการ	บุคลากรมีความรู้และตระหนักรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการรับสินบน	-	-	-	✓	สำนักงานประมงจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์และสร้างวัฒนธรรมองค์กรไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	ครั้ง/สื่อ	2/2	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางการเผยแพร่นโยบาย	เผยแพร่ผ่านอย่างน้อย 3 ช่องทาง เช่น เว็บไซต์หน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน หรือสื่อออนไลน์ของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานประมงจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	โครงการเปิดเผยแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ครั้ง/ปี	1/1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ครบทุกโครงการในปีงบประมาณ 2569	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน	✓	-	-	-	สำนักงานประมงจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	โครงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานประมงจังหวัดจันทบุรี	คู่มือ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของกระบวนงานที่มีการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานครบถ้วน	สามารถเปิดเผยข้อมูลแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่สำนักงานประมงจังหวัดจันทบุรีได้ครบทุกขั้นตอนและทราบระยะเวลาที่ชัดเจน	✓	-	-	-	สำนักงานประมงจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการติดต่อและการปฏิบัติงานภารกิจของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ ป้ายประชาสัมพันธ์ และเอกสารเผยแพร่ต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง	ครั้ง/สื่อ	ทุกวัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ความถี่ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลช่องทางการติดต่อ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ทุกวัน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานประมงจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	กิจกรรมการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เข้ามาใช้บริการภายในสำนักงานและสอบถามความคิดเห็นจากการออกกิจกรรมต่างๆในพื้นที่	ครั้ง/ปี	2/2	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการดำเนินกิจกรรมเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมอย่างน้อย 2 ครั้งต่อปี และนำข้อเสนอแนะจากประชาชนได้รับการนำไปใช้ในการปรับปรุงการดำเนินงานอย่างน้อย 1 ประเด็นต่อปี	ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการบริหารงานและการพัฒนาการให้บริการของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น	✓	-	✓	-	สำนักงานประมงจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(.....นายกรนรินทร์....ชายหาด.....)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ.....

หมายเลขโทรศัพท์....039311515....

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงาน ภาพข่าว การปฏิบัติงานบนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงช่องทางประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ของหน่วนงานได้หลากหลาย เช่น บนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	ประชาชนผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงบริการของหน่วยงาน และการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.3))** - กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การเผยแพร่ข้อมูลสร้างการรับรู้และข่าวประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้อย่างถูกต้อง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ - ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบและยึดถือหลักธรรมาภิบาล ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรมีวัฒนธรรมสุจริตในการบริการและร่วมกับประชาชนมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))** - กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้การป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การเผยแพร่ข้อมูลสร้างการรับรู้ การทบทวนตรวจสอบและการเก็บหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาตทางราชการ และทบทวนปรับปรุงหน้าที่/คู่มือ/การปฏิบัติงาน	บุคลากรของหน่วยงานรับรู้และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาตทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ - ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ พฤติกรรมทางจริยธรรม Do's & Don'ts	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบและยึดถือหลักธรรมาภิบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรมีวัฒนธรรมสุจริตในการบริการและร่วมกับประชาชนมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)												
1	กิจกรรมส่งเสริมและเผยแพร่คู่มือ ข้อปฏิบัติ หรือระเบียบตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานทางราชการ	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบถึงข้อปฏิบัติ หรือระเบียบตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานทางราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรรับรู้และยึดถือข้อปฏิบัติ หรือระเบียบตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติงานทางราชการอย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงาน ภาพข่าวการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	กิจกรรม	1	“ไม่ใช้งบประมาณ”	“ไม่ใช้งบประมาณ”	“ไม่ใช้งบประมาณ”	ประชาชนผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงช่องทางประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ของหน่วนงานได้หลากหลาย เช่น บนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	ประชาชนผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงบริการของหน่วยงาน และการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.4, 1.5))** - กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างจริยธรรม : ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ (เช่น ซื่อสัตย์สุจริต, มุ่งผลสัมฤทธิ์, จิตสาธารณะ) แก่บุคลากรในโอกาสต่าง ๆ	บุคลากรรับทราบและเข้าใจถึงการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิดการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาตอย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

3	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.2, 1.3, 1.4))** - กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างจริยธรรม : ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ (เช่น ซื่อสัตย์สุจริต, มุ่งผลสัมฤทธิ์, จิตสาธารณะ) แก่บุคลากรในโอกาสต่าง ๆ	บุคลากรรับทราบและเข้าใจถึงการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิดการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	กิจกรรมการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบและเข้าใจถึงการเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางทางจริยธรรมเพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานทางราชการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรในหน่วยงานมีการประยุกต์เรียนรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และการพัฒนามุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบวนการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** - กิจกรรมการทบทวนกระบวนการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การทบทวนตรวจสอบและการเก็บหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาต และทบทวนปรับปรุงหน้าที่/คู่มือ/การปฏิบัติงาน	บุคลากรของหน่วยงานรับรู้และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาต ทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	-	-	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	มาตรการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชนผ่านระบบแอพพลิเคชั่น DLD 4.0 “ระบบปศุสัตว์ไทย 4.0” ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การบริการเกษตรกรและประชาชน ที่สามารถใช้งานได้ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการแจ้งเหตุและขอความช่วยเหลือด้านปศุสัตว์	การเข้าถึงช่องทางสำหรับการแจ้งเหตุขอรับความช่วยเหลือ แจ้งเบาะแสการกระทำความผิดด้านปศุสัตว์ การร้องเรียนพร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วประเทศ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	มาตรการตรวจสอบดูแลและจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การดำเนินตรวจสอบดูแลและจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน โดยมีคณะกรรมการจัดทำรายงานและประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน	การปฏิบัติงานทางราชการของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม พัฒนากระบวนการมีการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	✓	-	-	-	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม **ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)**													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.3** (3.1, 3.2, 3.3)) - กิจกรรมการประเมินและติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต, การใช้อำนาจหน้าที่ จัดทำมาตรการป้องกันลดความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการตามมาตรการ ตลอดจนรายงานผล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงานรับรู้และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาต ทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	-	-	-	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.3** (3.1, 3.2)) - กิจกรรมการประเมินและติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	“ไม่ใช้งบประมาณ”	“ไม่ใช้งบประมาณ”	“ไม่ใช้งบประมาณ”	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำมาตรการป้องกันลดความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการตามมาตรการ ตลอดจนรายงานผล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงาน บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	-	-	-	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	มาตรการขับเคลื่อนนโยบายและแผนงานของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่จังหวัดจันทบุรี (DLD-C)	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูล สรุปแผนการดำเนินงานการร่วมบูรณาการปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนในพื้นที่โดยสื่อสารและสร้างการรับรู้ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	การตอบสนองมาตรการขับเคลื่อนนโยบายและแผนงานของกรมปศุสัตว์ระดับพื้นที่จังหวัดจันทบุรี (DLD-C) ที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหาในพื้นที่และการร่วมบูรณาการจากหลายภาคส่วนที่สำคัญ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** - กิจกรรมการตรวจสอบ ติดตาม และรับฟังความคิดเห็น (การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต) การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ของประชาชน ผ่านระบบแอพพลิเคชั่น DLD 4.0 “ระบบปศุสัตว์ไทย 4.0” ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การบริการเกษตรกรและประชาชนที่สามารถใช้งานได้ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการแจ้งเหตุและขอความช่วยเหลือด้านปศุสัตว์	การเข้าถึงช่องทางสำหรับการแจ้งเหตุขอรับความช่วยเหลือ แจ้งเบาะแสการกระทำความผิดด้านปศุสัตว์ ร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วประเทศ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2** (2.1, 2.2)) - กิจกรรมการตรวจสอบ ติดตาม และรับฟังความคิดเห็น (จัดซื้อจัดจ้าง) การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชนผ่านระบบแอพพลิเคชั่น DLD 4.0 “ระบบปศุสัตว์ไทย 4.0” ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การบริการเกษตรกรและประชาชนที่สามารถใช้งานได้ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการแจ้งเหตุและขอความช่วยเหลือด้านปศุสัตว์	การเข้าถึงช่องทางสำหรับการแจ้งเหตุขอรับความช่วยเหลือ แจ้งเบาะแสการกระทำความผิดด้านปศุสัตว์ ร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วประเทศ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	มาตรการพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การพัฒนาระบบบริการโดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงได้อย่างสะดวกและการพัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนผ่านรบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service)	การเข้าถึงช่องทางข้อมูลและการบริการที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็วและ มีส่วนร่วมในการพัฒนาการบริการต่อไป	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบผ่านระบบแอพพลิเคชั่น DLD 4.0 “ระบบปศุสัตว์ไทย 4.0” ตามนโยบายของกรมปศุสัตว์	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การบริการเกษตรกรและประชาชนที่สามารถใช้งานได้ตลอด 24 ชั่วโมง และการกำหนดระยะเวลาในการตอบสนองเพื่อจัดการเรื่องร้องเรียนภายในระยะเวลา 48 ชั่วโมง หลังการรับทราบเรื่องร้องเรียน	การเข้าถึงช่องทางสำหรับการแจ้งเหตุขอรับความช่วยเหลือ แจ้งเบาะแสการกระทำความผิดด้านปศุสัตว์ ร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วประเทศ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** - กิจกรรมการประเมินและติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต, การใช้อำนาจหน้าที่จัดทำมาตรการป้องกันลดความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการตามมาตรการ ตลอดจนรายงานผล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงานรับรู้และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาต ทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	-	-	-	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

3	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** - กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลและข่าวประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การเผยแพร่ข้อมูลและข่าวประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบ	บุคลากรของหน่วยงาน บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....นายวสุวัช....กะตะศิลา.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ.....

หมายเลขโทรศัพท์....0..3931..2601.....

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อกำหนดจริยธรรมข้าราชการกรมการพัฒนาชุมชน	ครั้ง/คน	1/75	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดทุกคนรับรู้ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนทุกคนมีความเข้าใจและปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมประมวลจริยธรรม	-	-	✓	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	โครงการ “สุจริต โปร่งใส พัฒนาชุมชนใสสะอาด 2569” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	คน	75	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดทุกคนรับทราบประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy และเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่สังกัดพัฒนาชุมชนไม่ยอมรับทุจริตคอรับชัน “งดรับ งดให้” ของขวัญ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	พช.จันท์ คนต้นแบบวินัยดี มีธรรมาภิบาล ภายใต้โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	คน	75	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ร้อยละ 90 บุคลากรในสังกัดได้รับการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และไม่มีการกระทำผิดวินัย -ร้อยละ 90 ของบุคลากรในสังกัดมีความมุ่งมั่นในการประพฤติปฏิบัติตนในการรักษาวินัยข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นที่น่าเชื่อถือแก่ประชาชน	-บุคลากรในสังกัดสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี ได้ประพฤติปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส - ประชาชนผู้รับบริการมีความมั่นใจในความโปร่งใสของการปฏิบัติงานและเป็นที่ไว้วางใจแก่ประชาชน สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงานภาครัฐ	✓	✓	✓	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)												
1	มาตรการควบคุมการแต่งตั้ง โยก ย้าย ของข้าราชการในสังกัดโดยการ ประกาศหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร โดยการแจ้งประกาศฯ ให้กับบุคลากรในสังกัด ทราบในวาระการประชุม หนังสือแจ้งเวียน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน	คน	75	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดทุกคนรับทราบประกาศหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้งโยกย้ายบุคลากร ที่มีความยุติธรรม ปราศจากการใช้ระบบอุปถัมภ์และมีเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่สังกัดพัฒนาชุมชนมีทัศนคติที่ดี ตั้งใจปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงานและความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
2	มาตรการควบคุมการประเมินผลปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัด โดยกำหนดให้จัดทำประกาศผลระดับดีเด่นและดีมาก พร้อมแจ้งเวียนให้กับบุคลากรในสังกัดทราบ โดยผลมาจากพิจารณาจากคณะทำงานพิจารณาข้อตกลงการปฏิบัติราชการและผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ได้รับการแต่งตั้งและคัดเลือกจากหลายระดับ	คน	75	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดทุกคนรับทราบผลการประเมินการปฏิบัติราชการ และสามารถขอดูผลคะแนนการประเมินได้ด้วยตนเอง	เจ้าหน้าที่สังกัดพัฒนาชุมชนมีทัศนคติที่ดี ตั้งใจปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงานและมีความเชื่อมั่นในการพิจารณาผลการประเมิน ทำให้ไม่เกิดข้อร้องเรียน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	กิจกรรมประเมินผลความพึงพอใจผู้รับบริการของหน่วยงาน	คน	75	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1. สรุปผลความพึงพอใจของผู้มารับบริการมาประเมินและกำหนดแนวทางปรับปรุงและเสนอแก่ผู้บังคับบัญชา	มีการปรับปรุงรูปแบบการให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตรงกับความต้องการของผู้รับบริการ และไม่มีข้อร้องเรียนเรื่องการให้บริการ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
2	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน	คน	75	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1.บุคคลากรในสังกัดขับเคลื่อนการให้บริการผ่านระบบ E-Service ของกรมการพัฒนาชุมชน 2. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการเข้าถึงระบบ E-Service ของหน่วยงาน โดยผ่านเว็บไซต์หลัก, แพลตฟอร์มโซเชียลมีเดีย, หรือแอปพลิเคชั่น	มีการปรับปรุงการให้บริการ พร้อมอัพเดทข้อมูล ผ่านเว็บไซต์หลัก, แพลตฟอร์มโซเชียลมีเดีย, หรือแอปพลิเคชันอื่นๆ เพื่อสามารถเข้าถึงได้ง่ายความสะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	โครงการพัฒนาชุมชนใสสะอาด ประกาศสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี เรื่อง นโยบายด้านการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	คน	75	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัดทุกคนรับทราบนโยบายด้านการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	เจ้าหน้าที่สังกัดพัฒนาชุมชน ทุกคนปฏิบัติตามกฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
2	โครงการระบบบริหารกิจกรรม/โครงการ (Project Management Unit)	คน	75	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีระบบบริหารกิจกรรม/โครงการต้นแบบจำนวน ๑ ต้นแบบ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี	มีระบบบริหารกิจกรรม/โครงการต้นแบบจำนวน ๑ ต้นแบบ ของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี เพื่อให้เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรีทุกคนได้ใช้บริการ	✓	✓	✓	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
2	กิจกรรมจัดทำคู่มือแนวทางการบริหารงบประมาณและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัด	ครั้ง/คน	1/75	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คู่มือแนวทางการบริหารงบประมาณและการเบิกจ่ายเงินงบประมาณของสำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี	เจ้าหน้าที่พัฒนาชุมชน สามารถมีเครื่องมือในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีการใช้จ่ายงบประมาณเกิดความโปร่งใส คุ้มค่า และเป็นไปตามวัตถุประสงค์	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	โครงการคู่หู AI พิชิตหนี้สตรี (CHANDEE Care)	คน	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1. มีคู่มือการเรียนรู้สำหรับพัฒนากรบรรจุใหม่ 2. มีระบบ Line Official Account “CHANDEE Care” กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี	1. พัฒนากรบรรจุใหม่มีองค์ความรู้เกี่ยวกับกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมากขึ้น 2. มีผู้ใช้บริการ Line Official Account “CHANDEE Care” ร้อยละ 80	✓	✓	✓	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	มาตรการการขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดจันทบุรี	คน	5	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1.ลูกหนี้สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีฯ ทุกคนทราบหลักเกณฑ์วัตถุประสงค์กองทุนและนำเงินไปใช้ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ 2.มีทำฐานข้อมูลลูกหนี้กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีไว้ควบคู่กับระบบ LM 3. มีกลุ่มไลน์แจ้งเตือนทุกเดือน 4.มีการรายงานผลพร้อมรายงานผู้บัญชาทราบ	เจ้าหน้าที่กองทุนฯ สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีจังหวัดจันทบุรี สะดวก โปร่งใส และประสิทธิภาพมากขึ้น	✓	✓	✓	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	มาตรการการป้องกันการทุจริตในการเบิกจ่ายเงิน และการจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง/คน	1/75	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1.รายงานผลในระบบบริหารงบประมาณและบริหารกิจกรรม/โครงการ (BPM) ผู้บังคับบัญชาทราบ	1.มีคณะกรรมการตรวจรับพัสดุตรวจสอบ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกหน่วยงานในการสร้างภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ครั้ง/คน	1/75	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1.แผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันการทุจริต หรือส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมและธรรมาภิบาลให้ครอบคลุมทุกภารกิจของหน่วยงาน 2.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนและเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วย	มีคณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์หน่วยงาน ระบุอำนาจหน้าที่และขั้นตอนดำเนินงานเป็นไปตามระเบียบฯ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	การประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้แทนภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	600	294,000	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-ประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 100 -หมู่บ้านเป้าหมายมีแผนและการจัดกิจกรรมปลุก/ปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริต ตามแผนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของหมู่บ้าน จำนวนอย่างน้อย 1 แผน	ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน มีความรู้ ความเข้าใจ และร่วมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	✓	✓	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดจันทบุรี
2	โครงการการส่งเสริมกิจกรรมปลุก/ปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริต ตามแผนการป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหมู่บ้าน/ชุมชน	คน	600	370,000	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	-หมู่บ้านเป้าหมาย มีการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนฯ ครบอย่างน้อย 2 กิจกรรม - ประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 86	ประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชนมีการดำเนินกิจกรรมปลุก/ปลูกจิตสำนึกการป้องกันการทุจริตตามแผนการป้องกันตามแผนการภายในหมู่บ้าน/ชุมชน	-	✓	✓	-	สำนักงานพัฒนาชุมชนจันทบุรี จันทบุรี

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวอิสริยา รัฐกิจวิจารณ์ ณ นคร)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ 085-2377551

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมการสร้างวินัยให้บุคลากรมาปฏิบัติงานตรงตามเวลาราชการ	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สรุปและรายงานสถิติการมาปฏิบัติงาน การลา และการมาสาย เสนอต่อผู้บังคับบัญชาเป็นประจำทุกเดือน	บุคลากรมีวินัยในตนเอง เคารพกฎระเบียบ และตระหนักถึงหน้าที่ในการอุทิศเวลาให้แก่ทางราชการ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

2	มาตรการควบคุม ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ตรวจรับพัสดุและกำหนดราคากลาง	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งที่กรรมการตรวจรับพัสดุเข้ารับการลงนามปฏิญาณตน	การตรวจรับตรงไปตรงมาตามกฎหมาย	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี
3	กิจกรรมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมต่อสังคม	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนกิจกรรมสาธารณประโยชน์หรือกิจกรรมช่วยเหลือสังคมที่สำนักงานจัดขึ้น หรือเข้าร่วมกับชุมชน (เช่น อย่างน้อย 2 ครั้ง/ปีงบประมาณ)	ภาพลักษณ์ของหน่วยงานได้รับการยอมรับในฐานะองค์กรที่มีคุณธรรมและใส่ใจต่อความเดือดร้อนและความเป็นอยู่ของสังคมรอบข้าง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

4	กิจกรรม KM Share ด้านจริยธรรม	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM Share) เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันทุจริต ก่อนการประชุมสำนักงานประจำเดือนอย่างน้อย 1-2 ครั้ง/ปี	เกิดการจัดการความรู้ที่เป็นระบบภายในสำนักงานนำไปสู่การสร้างความตื่นตัวเรื่องจริยธรรมร่วมกัน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและ No Gift Policy	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์/ประกาศนโยบายNo Gift Policy สู่สาธารณะผ่านช่องทางออนไลน์ เว็บไซต์, Facebook สำนักงาน	เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิเสธการรับของขวัญแลผลประโยชน์ที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี
2	มาตรการควบคุม ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ใช้ระบบกลุ่มงานบริการทะเบียนธุรกิจดิจิทัล (e-Registration) แทนการตรวจเอกสารด้วยดุลยพินิจส่วนบุคคล	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของการอนุมัติอนุญาต เป็นไปตามกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด	เจ้าหน้าที่ไม่มีช่องว่างในการใช้ดุลยพินิจเรียกรับผลประโยชน์	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี
3	กิจกรรมสุ่มตรวจครุภัณฑ์ประจำงวด	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละความถูกต้องของทะเบียนคุมครุภัณฑ์เปรียบเทียบกับครุภัณฑ์ที่มีอยู่จริงในสำนักงาน	ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการสูญหาย การยักยอก หรือการนำครุภัณฑ์หลวงออกไปใช้นอกสำนักงานโดยไม่ได้รับอนุญาต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)													
1	กิจกรรมสร้างเครือข่ายภาคประชาชนต้านทุจริต (พาณิชย์ร่วมใจ)	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางคลินิกให้คำปรึกษาทางจริยธรรม/กฎหมาย และระบบรับเรื่องร้องเรียน	ภาพลักษณ์ของสำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน เกษตรกร และผู้ประกอบการในพื้นที่ว่าเป็นหน่วยงานที่ "ทำงานเก่ง ควบคู่ความซื่อสัตย์ "	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)												
1	มาตรการสร้างระบบคุณธรรมและเปิดเผยข้อมูลในการสรรหาเลือกสรร	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การประกาศรับสมัครสอบคัดเลือก (เช่น ลูกจ้างชั่วคราว) และประกาศผลการคัดเลือก มีการเปิดเผยรายละเอียด เอย่างชัดเจนผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของสำนักงาน	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรีได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีคุณสมบัติที่เหมาะสมตรงตามภารกิจจริงเข้ามาร่วมงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี
2	มาตรการประเมินผลการปฏิบัติงานควบคู่คุณธรรมจริยธรรม	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในสังกัด ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ/การปฏิบัติงาน โดยใช้หลักเกณฑ์ที่มีการคิดสัดส่วนคะแนนด้านพฤติกรรมทางจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	ลดความขัดแย้งภายในองค์กร เจ้าหน้าที่มีขวัญและกำลังใจที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ เพราะมั่นใจว่าความดีและความสามารถสะท้อนสู่ผลการประเมินอย่างยุติธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

3	กิจกรรมเสริมสร้างสาระจริยธรรมในองค์กร	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการเพิ่มขึ้น (วัดผลจากแบบสำรวจความคิดเห็นประจำปี)	ความตระหนักรู้ทางจริยธรรมกลายเป็นพฤติกรรมและความเคยชินในการปฏิบัติงานประจำวัน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	มาตรการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Measures)	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเปิดเผยข้อมูลแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ. 2569 บนเว็บไซต์สำนักงานครบถ้วน ตามกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด	กระบวนการบริหารงบประมาณและพัสดุของสำนักงานมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี
2	มาตรการการสร้างทัศนคติ/ความตระหนักรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้พิจารณาอนุมัติอนุญาต	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของเจ้าหน้าที่กลุ่มงานบริการทะเบียนฯ และกลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านการอบรมจริยธรรม	วัฒนธรรมองค์กรมีความเข้มแข็ง ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

3	มาตรการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างและราคากลางทางบอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของโครงการมีการเปิดเผยข้อมูลขั้นตอนการตรวจรับอย่างโปร่งใส	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	มาตรการปรับปรุงระบบสารสนเทศให้เป็นปัจจุบันและเข้าถึงง่าย	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้อมูลพื้นฐานบนเว็บไซต์สำนักงานมีความครบถ้วนและได้รับการปรับปรุงอัปเดตเป็นประจำ	ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร บริการ และมาตรการช่วยเหลือของกระทรวงพาณิชย์ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว เท่าเทียม และไร้ข้อจำกัดเรื่องเวลาและสถานที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี
2.	กิจกรรมการพัฒนาเครือข่ายการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเชิงรุกเพื่อประชาชน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์ออนไลน์หลักที่เปิดใช้งานและมีปฏิสัมพันธ์กับประชาชนอย่างต่อเนื่อง มีไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง (เช่น Website, Facebook, Line OA)	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรีได้รับการยอมรับว่าเป็นหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาคยุคใหม่ที่มีความเป็นเลิศด้านการสื่อสารและการบริการที่โปร่งใส	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน **(ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)**												
1	มาตรการส่งเสริมและขับเคลื่อนงานบริการรัฐดิจิทัล (E-Service Transition)	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการผลิตสื่ออินโฟกราฟิกหรือวิดีโอแนะนำขั้นตอนการบริการ/E-Service เผยแพร่ ช่องทางออนไลน์และ ณ ที่ตั้งสำนักงาน)	การทำงานผ่านระบบ E-Service มีเกณฑ์ตัดสินใจที่แน่นอน และระยะเวลาถูกจำกัดไว้ชัดเจน โอกาสที่เจ้าหน้าที่จะประวิงเวลาเพื่อเรียกรับผลประโยชน์หรือใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นธรรมจะกลายเป็นศูนย์	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี
2	มาตรการติดตั้งป้ายประกาศหลักเกณฑ์ค่าธรรมเนียม และข้อกฎหมายการให้สินบน ณ จุดบริการประชาชน	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของผู้มาติดต่อได้รับสื่อคำเตือนความผิดในการให้สินบน	องค์การมีคุณธรรม ประชาชนเองเกิดค่านิยมไม่จ่ายเงินนอกระบบเพื่อแลกความสะดวก	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี
3	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เชิงรุก จัดทำ QR Code ที่มีลิงก์ตรงเข้าสู่ระบบ E-Service ณ จุดบริการและเครือข่ายของสำนักงาน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำและติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์/สติกเกอร์ QR Code ลิงก์ระบบ E-Service ณ จุดบริการ (One Stop Service) ของสำนักงาน	เกิดการประหยัดทรัพยากร ทั้งงบประมาณ แผ่นดินในการพิมพ์เอกสารคู่มือเล่มหนา และประหยัดค่าเดินทางของผู้มาติดต่อราชการ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี
4	กิจกรรมจัดทำคู่มือการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ เรื่อง การเบิกค่าเช่าบ้าน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเรื่องร้องเรียนหรือข้อโต้แย้งเกี่ยวกับการเบิกค่าเช่าบ้าน	ลดความขัดแย้งระหว่างผู้ขอเบิกและเจ้าหน้าที่ เนื่องจากหลักเกณฑ์มีความเป็นธรรมและเป็นกลาง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

5	กิจกรรมจัดทำคู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เรื่อง คู่มือการขออนุญาตและจดทะเบียนจัดตั้งสมาคม/หอการค้า	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนขั้นตอนการให้บริการที่ถูกลดทอนหรือเปลี่ยนเป็นระบบอัตโนมัติ/Self-Service	ขั้นตอนมีความกระชับ ตัดขั้นตอนการใช้ดุลพินิจที่ไม่จำเป็นออกไป	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	กิจกรรมมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจากทุกกลุ่มงานในการมอนิเตอร์และตอบข้อซักถามผ่านช่องทางออนไลน์	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความพึงพอใจของประชาชนผู้ได้รับบริการที่มีต่อความถูกต้อง สุภาพ และความรวดเร็วในการให้ข้อมูลของเจ้าหน้าที่ออนไลน์ (เป้าหมาย ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85)	มีตัวแทนจากทุกกลุ่มงาน (เช่น กลุ่มกำกับและพัฒนาเศรษฐกิจการค้า, กลุ่มทะเบียนธุรกิจและอำนวยความสะดวกทางการค้า) ทำให้เมื่อมีคำถามเฉพาะทางเข้ามาแอดมินหลักสามารถส่งต่อให้ผู้รับผิดชอบตรงสายงานตอบได้ทันที	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรม "ทบทวนและประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี" (Risk Mapping Workshop)	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรีแต่ละกลุ่มงาน ส่งตัวแทนเข้าร่วมกระบวนการ Workshop และร่วมประเมินความเสี่ยงในส่วนงานของตนเอง	กระบวนการ Workshop จะช่วยปรับกรอบความคิด ของเจ้าหน้าที่ให้ไวต่อสิ่งผิดปกติ กล้าทักท้วง และกล้าตัดสินใจบนความถูกต้องชอบธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)													
1	กิจกรรมเครือข่ายพาณิชย์ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยง ร่วมกับภาคเอกชนในการช่วยสอดส่องดูแลการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความโปร่งใสในการจัดการข้อร้องเรียนผ่านเครือข่าย (วัดจากช่องทางที่เปิดเผย ขั้นตอน และไม่มีประเด็นร้องเรียนว่าเจ้าหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดี)	เจ้าหน้าที่พาณิชย์จังหวัดจันทบุรี มีความตื่นตัว มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อหน้าที่ และปฏิบัติงานด้วยความสุจริต เนื่องจากมีกลไกเครือข่ายภาคประชาชนช่วยเป็นหูเป็นตาและร่วมตรวจสอบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี
2	กิจกรรมวิเคราะห์หาช่องว่างทางกฎหมายหรือขั้นตอนที่มีการใช้ดุลยพินิจสูง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของกระบวนงานอนุมัติอนุญาต ได้รับการวิเคราะห์ความเสี่ยง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกรับผิดชอบ รู้เท่าทันจุดเสี่ยงในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

3	มาตรการควบคุมความเสี่ยงอย่างเข้มงวด เช่น การสลับหมุนเวียนกรรมการตรวจรับพัสดุ และการใช้ระบบ e-GP 100%	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อัตราความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงพัสดุ (เป้าหมาย 100%)	ช่องว่างในการเอื้อประโยชน์และเรียกรับสินบนจัดซื้อจัดจ้างถูกปิดอย่างเป็นรูปธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	มาตรการให้ประชาชนแสดงความพึงพอใจในการรับบริการ และทั้งแสดงความคิดเห็นข้อเสนอแนะการให้บริการ ผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ 1. ตอบแบบฟอร์ม ณ สำนักงานฯ 2. ตอบแบบฟอร์มผ่านเว็บไซต์ออนไลน์ 3. เฟซบุ๊คสำนักงานฯ 4. line Official	ช่องทาง	4	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ความพึงพอใจของผู้รับบริการมากกว่าร้อยละ 80 ของผู้มาใช้บริการทั้งหมดในแต่ละดือน	ไม่มีบุคลากรของสำนักงานฯ ถูกร้องเรียนในด้านการให้บริการ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	มาตรการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อด้านการทุจริตต่างๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย โดยเปิดช่องทางการรับเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ จำนวน 9 ช่องทาง ได้แก่ 1. ร้องเรียนด้วยตนเอง 2. โทรศัพท์ 3. กล่องรับเรื่องร้องเรียน 4. ไปรษณีย์ 5. call center 1569 6. E-mail สำนักงานฯ 7. เฟซบุ๊คสำนักงานฯ 8. line Official สำนักงานฯ 9. Chat Online สำนักงานฯ	ช่องทาง	9	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มีร้องเรียนบุคลากรด้านการทุจริตต่างๆ	ไม่มีบุคลากรของสำนักงานฯ ถูกร้องเรียนด้านการทุจริตต่างๆ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

2	กิจกรรมจัดตั้งช่องทางรับฟังความคิดเห็นและร้องเรียนการรับสินบนระบบร้องเรียนออนไลน์และ QR Code ณ จุดบริการ	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ร้องเรียนที่ใช้งานได้จริง 100%	ประชาชนและภาคเอกชนในจังหวัดมีส่วนร่วมในการตรวจสอบองค์กร	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี
3	กิจกรรมเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นและรับเรื่องร้องเรียนทุจริตจัดซื้อจัดจ้างโดยตรง (เช่น ระบบออนไลน์บนหน้าเว็บไซต์, QR Code ในเอกสารประกวดราคา)	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางรับฟังข้อร้องเรียนด้านการพัสดุที่ใช้งานได้จริง 100%	เกิดการเปิดเผยและรับฟังความคิดเห็นอย่างแท้จริง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมเครือข่ายพาณิชย์จันท์ร่วมใจต้านภัยทุจริต : บูรณาการร่วมระหว่างสำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี และภาคเอกชน/ภาคประชาชนร่วมกันขับเคลื่อนจริยธรรมและการค้าที่เป็นธรรม	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนเบาะแส/ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมการค้าที่ไม่เป็นธรรมหรือความเสี่ยงทุจริตของเจ้าหน้าที่ที่แจ้งผ่านช่องทางเครือข่าย และได้รับการจัดการแก้ไขจนเสร็จสิ้น (เป้าหมาย: ร้อยละ 90 - 100 ของเรื่องที่แจ้งเข้ามา)	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรีได้รับความไว้วางใจจากประชาชนสูงขึ้น ภาพลักษณ์องค์กรเปลี่ยนจาก "ผู้ควบคุมกฎ" มาเป็น "หุ้นส่วนความโปร่งใสร่วมกับประชาชน"	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	มาตรการกำหนดขั้นตอนและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องร้องเรียนทุจริตทั้งหมดต้องได้รับการคีย์เข้าระบบติดตามสถานะ (Tracking System) ร้อยละ 100 ไม่มีรายงานตกหล่นหรือจงใจไม่ลงระบบ	กระบวนการที่เป็นระบบและมีกรอบเวลาบังคับ จะช่วยตัดช่องโหว่ไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ดุลยพินิจช่วยเหลือผู้กระทำผิดหรือดึงเรื่องให้ล่าช้าเพื่อต่อรองผลประโยชน์	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี
2	กิจกรรมจัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียนสินบนอนุมัติ อนุญาตที่แยกหมวดหมู่เฉพาะชัดเจน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีระบบฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์สำหรับจัดเก็บและคัดแยกข้อร้องเรียน 1 ระบบ	หน่วยงานมีช่องทางรับแจ้งเบาะแสที่เป็นระบบปลอดภัย และได้มาตรฐาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี
3	กิจกรรมสื่อสารระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและสิทธิในการอุทธรณ์ให้คู่ค้า/ผู้ประกอบการทราบ	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของคู่ค้าได้รับการสื่อสารระบบแจ้งเบาะแสที่ปลอดภัย	คู่ค้ามีความมั่นใจ กล้าให้ข้อมูลเมื่อพบพฤติกรรมส่อทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพาณิชย์จังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ .....ผู้รายงาน

(นางสาวจารุวรรณ ช่วยพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการพาณิชย์ปฏิบัติการ

หมายเลขโทรศัพท์ 080-2622439

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมให้มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการพนักงานและเจ้าหน้าที่ ในการประชุมประจำเดือน	ครั้ง	12	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการพนักงานและเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกและตระหนักถึงการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมให้มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการพนักงานและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม **ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)**												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))** กิจกรรมการเสริมสร้างจิตสำนึกและตระหนักรู้ในการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการพนักงานและเจ้าหน้าที่รับรู้ประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy มีการเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของสำนักงานเพื่อให้ประชาชนได้รับทราบตามประกาศเจตนารมณ์ฯ	ข้าราชการพนักงานและเจ้าหน้าที่ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างกระแสการรับรู้ การปลูกจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริต เนื่องในวันต่อต้านคอรัปชั่นสากล	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการพนักงานและเจ้าหน้าที่ร่วมกันต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างการรับรู้ การปลูกจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริต	ข้าราชการพนักงานและเจ้าหน้าที่ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	✓	-	-	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดจันทบุรี

**** หมายเหตุ** 1. กรณีการดำเนินการ หากไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในแผนว่า **“ไม่ใช้งบประมาณ”**

2. *ช่อง มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม* บังคับให้ใส่ 3 ประโยคนี้ นำหน้าเท่านั้น (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1** (1.4, 1.5)) กิจกรรมการเปิดเผยและปรับปรุงข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานทางเว็บไซต์ chanthaburi.m - society.go.th.	ครั้ง	12	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนประกาศสรุปผลการดำเนินงานการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน	ข้าราชการเจ้าหน้าที่ และบุคคลภายนอกได้รับรู้ถึงการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนาข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** กิจกรรมการทบทวนกระบวนการ/ขั้นตอนในคู่มือปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และคู่มือการให้บริการประชาชน	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คู่มือได้รับการทบทวนและปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน	1.ข้าราชการพนักงานและเจ้าหน้าที่รับรู้และปฏิบัติงานตามคู่มือ 2.ผู้รับบริการได้รับรู้ถึงคู่มือการให้บริการที่เป็นปัจจุบัน และสะดวกต่อการรับบริการ	✓	-	-	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนาข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2, 3.3))** กิจกรรมการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	ครั้ง	12	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติตามแนวทางของสำนักงานกำหนด	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับรู้และปฏิบัติตามแนวทางของสำนักงานกำหนด เพื่อป้องกันการทุจริตในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพอาสาสมัครพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (อพม) เชี่ยวชาญด้านเด็กและเยาวชน ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2569	คน	110	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ภาคประชาชนได้รับการส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพให้มีความเชี่ยวชาญด้านเด็กและเยาวชน	ภาคประชาชนมีความรู้ความเข้าใจบทบาทและมีศักยภาพในการปฏิบัติงานด้านการดูแลคุ้มครอง และพัฒนาเด็กและเยาวชน	-	✓	-	-	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองเรื่องร้องเรียน	จำนวนช่องทาง	4	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นและร้องเรียนได้ผ่านช่องทางที่หน่วยงานกำหนด	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(...นางสาวปิยะนันท์ โอปนพันธุ์....)

ตำแหน่ง.....นักพัฒนาสังคมชำนาญการ.....

หมายเลขโทรศัพท์...0814586196.....

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)													
1	กิจกรรมร่วมลงนามแสดงเจตนารมณ์ “สุจริต โปร่งใส สำนักงานพลังงานจังหวัดจันทบุรี ใสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และประกาศสู่สาธารณะ	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคคลากรของสำนักงานร่วมประกาศเจตนารมณ์ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จำนวน 1 ครั้ง	**เชิงปริมาณ** มีการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) จำนวน 1 ครั้ง **เชิงคุณภาพ** บุคคลากรของสำนักงานพลังงานจังหวัดจันทบุรีรับทราบตามนโยบายและมีการรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้ ผวจ.จบ.	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพลังงานจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ **หรือ** (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในหน่วยงาน	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานพลังงานจังหวัดจันทบุรีได้รับผลการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ 2569 ระดับ “ต้นแบบ”	- มีการประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่มีความโดดเด่นในคุณธรรม 5 ประการ - มีการดำเนินกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ”	-	✓	✓	✓	สำนักงานพลังงานจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	มาตรการปรับปรุงและประกาศคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน และคู่มือให้บริการ	ครั้ง	2	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนครั้งของการปรับปรุงคู่มือฯ ให้เกิดความถูกต้อง กระชับ เข้าใจง่าย และประกาศบนช่องทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน https://chanthaburi.energy.go.th/th/	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติตามขั้นตอนตามคู่มือได้อย่างถูกต้องและไม่มีข้อผิดพลาด และประชาชนที่เข้ามาติดต่อราชการสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง	✓	-	✓	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	กิจกรรมเปิดโอกาสให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานพลังงานจังหวัดจันทบุรี	5	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนสามารถร่วมแสดงความคิดเห็น และเสนอแนะข้อควรปรับปรุงการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ผ่านการทำแบบประเมินเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินกิจกรรม	ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่จัดโดยสำนักงานพลังงานจังหวัดจันทบุรี	-	✓	✓	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดจันทบุรี

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบ	3	ช่องทาง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดให้มีช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง และมีมาตรการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทจริต และแจ้งผลการตรวจสอบไปยังผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องด้วยความรวดเร็ว	ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกสามารถแสดงความคิดเห็นและสามารถตรวจสอบขั้นตอนการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ได้อย่างโปร่งใส	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพลังงานจังหวัดจันทบุรี

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)											
1	มาตรการติดตามการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำรายงานผลการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อแสดงเจตจำนงสุจริต	จำนวนการของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ลดลงหรือไม่มี และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อหน่วยงาน	✓	✓	-	-	สำนักงานพลังงานจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายศิวกร อุทาทิพย์)

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ **หรือ** (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)													
1	โครงการ การประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส สำนักงานโยธาธิการและผังเมือง จังหวัดจันทบุรี ใสสะอาด ๒๕๖๙” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ครั้ง	๑	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ร่วมแสดงเจตจำนงเสริมสร้างและตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตนโดยยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมการปฏิบัติหน้าที่ (ขับเคลื่อน No Gift Policy)	ครั้ง	1	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ผู้บริหารหน่วยงานถ่ายทอดนโยบายให้ผู้ใต้บังคับบัญชานำไปถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อหน่วยงาน	✓	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)												
1	กิจกรรมการส่งเสริมระบบคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นรูปธรรม	ครั้ง	1	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	จัดส่งรายชื่อเจ้าหน้าที่ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างของผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม	✓	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	กิจกรรมการสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มอบหมายให้มีผู้รับผิดชอบกำกับ ติดตาม ตรวจสอบความถูกต้องของการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบเป็นระยะ ๆ	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรีปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	✓	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	กิจกรรมปรับปรุงคู่มือปฏิบัติงาน/การให้บริการ	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่คู่มือให้แก่ผู้รับบริการได้รับทราบ	ผู้รับบริการได้รับความสะดวกและรวดเร็วในการมาติดต่อราชการ	✓	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	โครงการพัฒนาการสื่อสารตอบข้อซักถามของผู้มาติดต่อ/ผู้มาขอรับบริการ	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารหลายช่องทาง ดังนี้ เว็บไซต์ กรมฯ เว็บไซต์หน่วยงาน Facebook “งานประชาสัมพันธ์ กรมโยธาธิการและผังเมือง”	ผู้มารับบริการได้รับทราบสามารถรับทราบข้อมูลข่าวสารได้หลากหลายช่องทาง	✓	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และการใช้อำนาจหน้าที่	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนเพื่อลดความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และรายงานผล รวมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการบนเว็บไซต์ของ สนง.	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อหน่วยงาน	✓	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรี
2	กิจกรรมการสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน โดยการจัดประชุมชี้แจง จัดทำหนังสือเวียน เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างอย่างมีประสิทธิภาพ ตรวจสอบได้ ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	✓	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	กิจกรรมการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคคลภายนอกหน่วยงานในการสร้างภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	. กำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริต เป็นประจำทุกเดือน	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายที่หน่วยงานกำหนด	✓	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	กิจกรรมการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบให้ครอบคลุมทั่วทั้งองค์กร	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	สนง.ดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามนโยบายฯ	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามนโยบายที่หน่วยงานกำหนด	✓	-	-	-	สำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางสาวอินทรา มีชัย)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....

หมายเลขโทรศัพท์.....081-3518249.....

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)													
1	กิจกรรมเผยแพร่นโยบาย No Gift Policy	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรในสังกัดที่ได้รับทราบและลงนามรับทราบประกาศนโยบาย No Gift Policy ประชาชนรับทราบนโยบาย No Gift Policy ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน	บุคลากรมีจิตสำนึกในการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม สร้างภาพลักษณ์ความโปร่งใสและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ	✓	✓	✓	✓	เรือนจำจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	โครงการประชาสัมพันธ์ข่าวสารเรือนจำจังหวัดจันทบุรี	ช่องทาง	3	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของข้อมูลข่าวสารพื้นฐานที่เปิดเผยต่อสาธารณะตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส	ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเรือนจำจังหวัดจันทบุรีได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และโปร่งใส	✓	✓	✓	✓	เรือนจำจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	กิจกรรมทบทวนและปรับปรุงคู่มือการเยี่ยมญาติ ฝากเงิน และซื้อสินค้า	คู่มือ	3	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	คู่มือการให้บริการเยี่ยมญาติและฝากเงิน ฯ ได้รับการปรับปรุงให้กระชับ ชัดเจน และลดขั้นตอนที่ต้องใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่	กระบวนการให้บริการญาติผู้ต้องขังมีความโปร่งใส ลดโอกาสการเรียกรับผลประโยชน์ และสร้างมาตรฐานที่เท่าเทียมกัน	✓	-	-	-	เรือนจำจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	กิจกรรมพัฒนาช่องทางการติดต่อสื่อสารและเผยแพร่ข่าวสารผ่านช่องทางออนไลน์	ช่องทาง	3	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการปรับปรุงและอัปเดตข้อมูลข่าวสาร จุดประชาสัมพันธ์หน้าเรือนจำ และช่องทางออนไลน์ facebook , website	ประชาชนและญาติผู้ต้องขังได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง รวดเร็ว ลดความสับสนในการเดินทางมาติดต่อราชการ	✓	✓	✓	✓	เรือนจำจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรม ประเมินผลการควบคุมภายในเรือนจำจังหวัดจันทบุรีร่วมกับสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรีและกรมราชทัณฑ์	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของกิจกรรมที่มีความเสี่ยงสูงด้านการเงิน การพัสดุ และการควบคุมผู้ต้องขัง ได้รับการประเมินผลระบบการควบคุมภายในตามมาตรฐานกระทรวงการคลัง มีการจัดส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในให้แก่กรมราชทัณฑ์และสำนักงานคลังจังหวัดจันทบุรีตามระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด	เรือนจำจังหวัดจันทบุรีมีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ได้รับคำแนะนำทางวิชาการที่ถูกต้องจากคลังจังหวัดและกรมราชทัณฑ์ ช่วยลดความเสี่ยงจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด ลดโอกาสการทุจริตประพฤติมิชอบและสร้างความโปร่งใสในองค์กร	-	-	-	✓	เรือนจำจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	โครงการช่องทางการรับฟังความคิดเห็นเรื่องร้องเรียน เรื่องร้องทุกข์	ช่องทาง	4	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของข้อร้องเรียน/ความคิดเห็นที่ได้รับการตอบสนองหรือแจ้งความคืบหน้าให้ผู้ร้องเรียนทราบภายในระยะเวลาที่กำหนด	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพช่วยลดปัญหาความขัดแย้งและนำไปสู่การปรับปรุงการบริหารงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง	✓	✓	✓	✓	เรือนจำจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	มาตรการยกระดับระบบจัดการและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เรือนจำ	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต (กล่องรับความคิดเห็นหน้าเรือนจำ/เว็บไซต์) มีการกำหนดขั้นตอนการปกปิดข้อมูลผู้ร้องเรียนเป็นความลับ 100%	ประชาชนและเจ้าหน้าที่ภายในกล้าแจ้งเบาะแสการทุจริตมากขึ้น เนื่องจากมีความมั่นใจในระบบความปลอดภัยและการจัดการที่เป็นธรรม	✓				เรือนจำจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นายพงษ์ชัย เผ่ากันทะ)

เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน

หมายเลขโทรศัพท์ 0998496940

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรม “ข้าราชการต้นแบบด้านคุณธรรม”	ร้อยละ	90	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม เกิดแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร	-	✓	-	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.3))** กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สุจริต โปร่งใส จันทบุรี ใสสะอาด 2569” No Gift Policy อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ร้อยละ	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของบุคลากรที่รับทราบและถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	บุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ และถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))** กิจกรรมประชุมทบทวนกรณีเสี่ยงด้านการอนุมัติ	ครั้ง	4	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการประชุมทบทวนความเสี่ยงอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง	หน่วยงานสามารถระบุจุดเสี่ยงในการอนุมัติ อนุญาตได้อย่างเป็นระบบ และมีแนวทางหรือมาตรการควบคุมความเสี่ยงที่ชัดเจนและสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรมรณรงค์ “องค์กรโปร่งใส”	ช่องทาง	3	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับองค์กรโปร่งใสอย่างน้อย 3 ช่องทาง	ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)												
1	กิจกรรมสร้างคู่มือจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีคู่มือจริยธรรมแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด	หน่วยงานมีคู่มือจริยธรรมที่เป็นมาตรฐานและสามารถใช้อ้างอิงในการปฏิบัติงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1** (1.4, 1.5)) กิจกรรมเผยแพร่ผลการติดตามและประเมินผลผ่านเว็บไซต์หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์	ร้อยละ	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้อมูลผลการดำเนินงานได้รับการเผยแพร่ครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 100	1. ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับรู้และติดตามผลการดำเนินงานของหน่วยงาน 2. หน่วยงานมีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1** (1.2, 1.3, 1.4)) กิจกรรมอบรมสร้างความตระหนักเกี่ยวกับ No Gift Policy	ร้อยละ	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานลงนามรับทราบนโยบาย No Gift Policy ครบถ้วนร้อยละ 100	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	กิจกรรมรณรงค์ “องค์กรโปร่งใส ไม่ทนต่อการทุจริต”	ชิ้น	2	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต ไม่น้อยกว่า 2 ชิ้น	1. บุคลากรมีจิตสำนึกด้านความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริต 2. หน่วยงานมีความโปร่งใสและได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนเพิ่มขึ้น	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** กิจกรรมประชุมแลกเปลี่ยนปัญหาและแนวทางปรับปรุงงานบริการตามคู่มือปฏิบัติงาน	ครั้ง	4	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดประชุมทบทวนและแลกเปลี่ยนปัญหาอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง	1. กระบวนการให้บริการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และลดการใช้ดุลพินิจ 2. บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบการให้บริการของหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	กิจกรรมพัฒนาช่องทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน	ร้อยละ	85	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความพึงพอใจต่อช่องทางการสื่อสารไม่น้อยกว่าร้อยละ 85	1. หน่วยงานมีช่องทางการสื่อสารที่ทันสมัยและเข้าถึงง่าย 2. ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารอย่างถูกต้องและรวดเร็ว 3. การติดต่อสอบถามและการรับบริการมีความสะดวกมากขึ้น	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรม ประชุมทบทวนการตรวจติดตามการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจสอบภายในกระทรวง	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	1. ระบบการควบคุมภายในได้รับการปรับปรุงให้มีประสิทธิภาพและรัดกุม 2. ลดข้อผิดพลาดและปัญหาที่อาจส่งผลกระทบต่อองค์กร	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต **(ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)**													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนาข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2, 3.3))** กิจกรรมอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบน	ร้อยละ	80	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินความรู้หลังอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักจริยธรรม 2. ลดความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2))** กิจกรรมอบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบน	ร้อยละ	80	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านการประเมินความรู้หลังอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	1. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และหลักจริยธรรม 2. ลดความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	กิจกรรมประชุมเครือข่ายภาคประชาชน	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการจัดประชุมเครือข่ายภาคประชาชนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	1. ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นและติดตามการดำเนินงานของหน่วยงานมากขึ้น 2. หน่วยงานได้รับข้อมูลและข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนางาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** กิจกรรมจัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส	ช่องทาง	3	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางร้องเรียนได้สะดวกและรวดเร็ว	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** กิจกรรมจัดช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส	ช่องทาง	3	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางร้องเรียนได้สะดวกและรวดเร็ว	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการเฝ้าระวังการทุจริต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ช่องทางรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการทุจริตที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้	1. ประชาชนมีความตระหนักและมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการทุจริตมากขึ้น 2. หน่วยงานได้รับข้อมูลข้อเสนอแนะหรือเบาะแสที่เป็นประโยชน์ต่อการป้องกันการทุจริต	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** กิจกรรมจัดทำแนวปฏิบัติการ หรือคู่มือปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ฉบับ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีแนวปฏิบัติหรือคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน 1 ฉบับ	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมากขึ้น	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ** 1.2.2 (2.1, 2.2)) กิจกรรมจัดทำแนวปฏิบัติการ หรือคู่มือปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ฉบับ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีแนวปฏิบัติหรือคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต จำนวน 1 ฉบับ	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมากขึ้น	✓	✓	✓	✓	สำนักงานแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวขนิษฐา จิตสุข)

ตำแหน่ง นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ 063-9615144

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**กิจกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม แนวปฏิบัติ DOs & DON'Ts** 1.1 ดำเนินการชี้แจงแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สิ่งที่ต้องปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติ (Dos & Don'ts) ในที่ประชุมวางแผนและติดตามผลการดำเนินงานของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ชี้แจงแนวทางปฏิบัติ DOs & DON'Ts ในการประชุมของหน่วยงาน จำนวน 1 ครั้ง	1. บุคลากรในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมรับทราบและถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนด 2. ไม่มีการแจ้งร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	✓	-	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

	1.2 แจ้งเวียนหรือเผยแพร่แนวทางปฏิบัติ Dos & DON'Ts ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบ	ช่องทาง	2	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการแจ้งเวียนหรือเผยแพร่แนวทางปฏิบัติ Dos & DON'Ts ให้บุคลากรในสังกัดรับทราบอย่างน้อย 2 ช่องทาง		-	✓	✓	✓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี (ฝ่ายบริหารทั่วไป)
แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))** กิจกรรมการประกาศนโยบายเจ้าหน้าที่ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ฉบับ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 100 ของบุคลากรในสังกัดรับทราบและถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy เพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่มีการแจ้งร้องเรียนร้องทุกข์เกี่ยวกับการเรียกรับของขวัญ ของกำนัล และสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)**													
1	**กิจกรรม :** การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสริมสร้างสมรรถนะและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ราย	17	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับ "ดี" ขึ้นไป โดยพิจารณาจากองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) ที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๐ ของจำนวนบุคลากรที่มีสิทธิเข้ารับการประเมิน	บุคลากรในสังกัดมีความตระหนักและยึดมั่นในมาตรฐานทางจริยธรรม มีพฤติกรรมการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ	-	✓	-	✓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่ 5** การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.4, 1.5))** **กิจกรรม :** การปรับปรุงข้อมูลภาครัฐที่เปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	งาน	5	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนข้อมูลภาครัฐที่เปิดเผยบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานที่มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบันตามเกณฑ์การประเมิน OIT	ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูลภาครัฐที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานที่มีความถูกต้อง และทันต่อเหตุการณ์ในปัจจุบัน	-	✓	✓	-	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** **กิจกรรม:** ทบทวน/ปรับปรุงกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การออกใบอนุญาตประกอบกิจการร้านวีดิทัศน์ กิจการโรงภาพยนตร์ และกิจการให้เช่าแลกเปลี่ยน หรือจำหน่ายภาพยนตร์และวีดิทัศน์	คู่มือ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต การออกใบอนุญาตประกอบกิจการร้านวีดิทัศน์ กิจการโรงภาพยนตร์ให้ลดความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจ และเป็นสื่อที่ทันสมัยแล้วเสร็จ พร้อมเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน จำนวน 1 คู่มือ	ผู้ขอรับบริการสามารถศึกษาข้อมูลหลักเกณฑ์และขั้นตอนของกระบวนการพิจารณาได้สะดวกรวดเร็วมากขึ้น สามารถติดตามขั้นตอนและตรวจสอบความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ได้ด้วยตนเอง	-	✓	✓	-	สำนักงานวัฒนะรรม จังหวัดจันทบุรี (กลุ่มยุทธศาสตร์และเฝ้าระวังทางวัฒนธรรม)

แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA 03, 04) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**กิจกรรม :** พัฒนาช่องทางการเผยแพร่สื่อสาร ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ช่องทาง	5	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีจำนวนช่องทางสำหรับการเผยแพร่คู่มือ/ข้อมูลข่าวสารสอบถามข้อมูลและตอบกลับได้มากกว่า 5 ช่องทาง	ประชาชนสามารถติดตามข้อมูลข่าวสารได้หลากหลายช่องทาง ได้รับข้อมูลที่มีความถูกต้อง และสามารถแสดงความคิดเห็นหรือสอบถามข้อมูลที่ต้องการได้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี (คณะทำงานด้านการประชาสัมพันธ์ของสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี)

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** **กิจกรรม:** รายงานการประเมินผลประสิทธิภาพของการดำเนินการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ตามระยะเวลามาตรฐานของการให้บริการประชาชน สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี	วัน ครั้ง	ไม่เกินวันที่ 5 ของเดือนถัดไป 12	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการรายงานการประเมินผลให้ส่วนกลางทราบไม่เกินวันที่ 5 ของเดือนถัดไป ตลอดปีงบประมาณ (ทุกเดือน)	ยังไม่พบเหตุการณ์หรือมีผู้ร้องเรียนร้องทุกข์	✓	✓	✓	✓	สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี (ฝ่ายบริหารทั่วไป)

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางมานัสศรี ตันไล้)

(.....วัฒนธรรมจังหวัดจันทบุรี.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์.....

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ “ปิดปุ่มโกง” และมาตรฐานทางจริยธรรม	ครั้ง/คน	4/19	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดรับทราบสื่อประชาสัมพันธ์ “ปิดปุ่มโกง” และมาตรฐานทางจริยธรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ มีค่านิยม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ตระหนักรู้ถึงผลกระทบจากการทุจริต คอร์รัปชั่นและเข้าใจถึงการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.3))** กิจกรรมอบรมให้ความรู้และปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ครั้ง /คน	1/19	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดรับทราบเรื่องการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิเสธหน้าที่	-	✓	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))** กิจกรรมการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ครั้ง /คน	2/19	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดรับทราบวัฒนธรรม No Gift Policy	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ครั้ง /คน	12/19	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดรับทราบองค์ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักมีค่านิยม และจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)												
1	กิจกรรมการประชุมชี้แจงมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สิ่งที่ต้อง/ควรปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติ (Do's & Don'ts) อย่างเคร่งครัด	ครั้ง /คน	1/19	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดรับทราบการยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สิ่งที่ต้อง/ควรปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติ (Do's & Don'ts)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด มีการยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สิ่งที่ต้อง/ควรปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติ (Do's & Don'ts) อย่างเคร่งครัด	-	✓	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต** (o25 ในส่วนที่ 2 **ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ** 1.2.1 (1.4, 1.5)) มาตรการการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้มารับบริการและเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน	ครั้ง/คน	4/19	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดเข้าใจคู่มือการปฏิบัติงาน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด มีการยึดถือปฏิบัติงานตามคู่มือ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** กิจกรรมปรับปรุงคู่มือการให้บริการในเว็บไซต์ของสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรีให้เป็นปัจจุบัน มีความครบถ้วน ถูกต้อง	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้รับบริการได้รับข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน	ผู้รับบริการรับรู้ถึงขั้นตอนการขอรับบริการต่างๆ	-	-	✓	-	สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	กิจกรรมปรับปรุงข้อมูลการติดต่อและช่องทางการสอบถามเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้รับบริการทราบถึงช่องทางการติดต่อของสำนักงานสถิติจังหวัด	ผู้รับบริการมีการเข้าใช้บริการผ่านช่องทางต่างๆ ที่มีการเผยแพร่	-	✓	-	-	สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	กิจกรรมเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ครั้ง	2	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานภายนอกได้รับทราบการดำเนินงานของสำนักงานสถิติจังหวัด	หน่วยงานภายนอกได้ร่วมพิจารณา แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน	-	✓	-	✓	สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** มาตรการประชาสัมพันธ์กระบวนการ การจัดการต่อเรื่องร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เว็บไซต์ของสำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี	ครั้ง	4	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนรับทราบ มีช่องทางการจัดการต่อเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที	ประชาชนยังไม่มีการร้องเรียนเรื่องทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสถิติจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....นางสาววัชราภรณ์..พรุพิพัฒน์.....)

ตำแหน่ง.....พนักงานสถิติ.....

หมายเลขโทรศัพท์.. 0809320057.....

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลและภาพข่าวในการปฏิบัติงานผ่านช่องทางออนไลน์ (เว็บไซต์ หรือ เพจเฟสบุ๊ค สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี)	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ใช้บริการหรือประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ภาพข่าว การประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ทั้งเว็บไซต์ และเพจเฟสบุ๊คของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี	เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับผู้ใช้บริการหรือประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถทราบถึงข้อมูลข่าวสาร ภาพข่าว หรือการประชาสัมพันธ์ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.3))** - กิจกรรมการเผยแพร่เพื่อสร้างการรับรู้และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านทางช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี)	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การเผยแพร่ข้อมูลสร้างการรับรู้และข่าวประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ - ประกาศนโยบาย งดรับงดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้บริหาร/บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรีรับทราบในประกาศนโยบายและยึดถือหลักธรรมาภิบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้บริการ/บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรีรับรู้ในการให้บริการร่วมกับประชาชน มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต มีความสุจริตและยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))** - กิจกรรมการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การเผยแพร่ข้อมูลเพื่อสร้างการรับรู้การทบทวนและการตรวจสอบรวมถึงการเก็บหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ/อนุญาตของทางราชการและการทบทวนปรับปรุงเกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติงานและหน้าที่ในการทำงาน	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรีรับรู้ รับทราบและสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ/อนุญาตของทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและกรอบแนวทางการปฏิบัติงาน Do’s & Don’ts	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับทราบและยึดถือหลักธรรมาภิบาลไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้บริการ/เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการรับรู้การให้บริการร่วมกับประชาชน มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)**												
1	กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมและเผยแพร่คู่มือ ข้อปฏิบัติ หรือระเบียบต่างๆ ตามมาตรฐานด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงานของทางราชการ	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับรู้และยึดถือในคู่มือ ข้อปฏิบัติ หรือระเบียบต่างๆ ตามมาตรฐานด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงานของทางราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ผู้บริหาร/เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรับรู้และยึดถือในคู่มือ ข้อปฏิบัติ หรือระเบียบต่างๆ ตามมาตรฐานด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงานของทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดิน จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	กิจกรรมการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อมูลและภาพข่าวในการปฏิบัติงานผ่านช่องทางออนไลน์ (เว็บไซต์ หรือ เพจเฟสบุ๊ค สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี)	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ผู้ใช้บริการหรือประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ภาพข่าวการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ทั้งเว็บไซต์ และเพจเฟสบุ๊คของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี	เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับผู้ใช้บริการหรือประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถทราบถึงข้อมูลข่าวสาร ภาพข่าว/การประชาสัมพันธ์ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.4, 1.5))** - กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการรับรู้และส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อเป็นการพัฒนาให้บุคลากรของหน่วยงานและเสริมสร้างความรู้ในด้านมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ ให้แก่บุคลากร (เช่น ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ / คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว / ซื่อสัตย์สุจริต)	บุคลากรของหน่วยงานรับทราบและเข้าใจถึงการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี

3	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.2, 1.3, 1.4))** - กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านการรับรู้และส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อเป็นการพัฒนาให้บุคลากรของหน่วยงานและเสริมสร้างความรู้ในด้านมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ ให้แก่บุคลากร (เช่น ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ / คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว / ซื่อสัตย์สุจริต)	บุคลากรของหน่วยงานรับทราบและเข้าใจถึงการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	กิจกรรมด้านการรับรู้ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานรับรู้รับทราบและเข้าใจถึงการเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของทางราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรในหน่วยงานมีการประยุกต์เรียนรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ และสามารถพัฒนาเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างได้อย่างเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบวนการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** - กิจกรรมการทบทวนกระบวนการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การทบทวนและการตรวจสอบรวมถึงการเก็บหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ/อนุญาตของทางราชการและการทบทวนปรับปรุงเกี่ยวกับคู่มือการปฏิบัติงานและหน้าที่ในการทำงาน	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรีรับรู้ รับทราบและสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ/ อนุญาตของทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	-	-	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	มาตรการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชนผ่านช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การบริการประชาชนหรือเกษตรกรที่สามารถใช้งานได้ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการแจ้งเหตุและขอความช่วยเหลือ	การเข้าถึงช่องทางสำหรับการแจ้งเหตุหรือขอรับความช่วยเหลือหรือการแจ้งเบาะแสการร้องเรียนพร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วประเทศ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	มาตรการในการตรวจสอบดูแลและการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การดำเนินการตรวจสอบดูแลและการจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับหน่วยงานโดยมีคณะกรรมการจัดทำรายงานและประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน	การปฏิบัติงานในทางราชการของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม รวมไปถึงการพัฒนากระบวนการ โดยมีการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	✓	-	-	-	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2, 3.3))** - กิจกรรมการประเมินและติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตในเรื่องของการพิจารณาอนุมัติอนุญาต, รวมถึงในส่วนการใช้อำนาจหน้าที่ในการจัดทำมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการตามมาตรการตลอดจนรายงานผลและเผยแพร่เพื่อการประชาสัมพันธ์การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรีรับรู้ รับทราบและสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ/ อนุญาตของทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	-	-	-	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.3** (3.1, 3.2)) - กิจกรรมการประเมินและติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงในเรื่องการทุจริตรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง และจัดทำมาตรการในการป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินการตามมาตรการ ตลอดจนการรายงานผลและการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงาน บุคคลภายนอกและประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถรับรู้รับทราบถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	-	-	-	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ **หรือ** (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	มาตรการขับเคลื่อนแผนงาน โครงการและกิจกรรมของหน่วยงาน	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ข้อมูลแผนการดำเนินงานการร่วมบูรณาการและปฏิบัติงานระหว่างหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชนในพื้นที่โดยสื่อสารและสร้างการรับรู้ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน	มาตรการขับเคลื่อนแผนงาน โครงการและกิจกรรมของหน่วยงานมุ่งเน้นการช่วยเหลือแก้ไขปัญหาในพื้นที่และร่วมบูรณาการจากหลายภาคส่วน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** - มาตรการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชนผ่านช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การบริการประชาชนหรือเกษตรกรที่สามารถใช้งานได้ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการแจ้งเหตุและขอความช่วยเหลือ	การเข้าถึงช่องทางสำหรับการแจ้งเหตุหรือขอรับความช่วยเหลือหรือการแจ้งเบาะแสการร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วประเทศ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** - มาตรการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชนผ่านช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การบริการประชาชนหรือเกษตรกรที่สามารถใช้งานได้ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการแจ้งเหตุและขอความช่วยเหลือ	การเข้าถึงช่องทางสำหรับการแจ้งเหตุหรือขอรับความช่วยเหลือหรือการแจ้งเบาะแสการร้องเรียนพร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วประเทศ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	มาตรการพัฒนาระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การพัฒนาระบบบริการโดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าถึงได้อย่างสะดวกและการพัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนผ่านระบบการให้บริการออนไลน์ (E-Service)	การเข้าถึงช่องทางข้อมูลและการบริการที่ประชาชนสามารถเข้าถึงได้อย่างรวดเร็วและมีส่วนร่วมในการพัฒนาการบริการต่อไป	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	มาตรการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชนผ่านช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การบริการประชาชนหรือเกษตรกรสามารถใช้งานได้ตลอด 24 ชั่วโมง การกำหนดระยะเวลาการตอบสนองข้อเรื่องร้องเรียนภายในระยะเวลา 48 ชั่วโมงหลังการเรื่องร้องเรียน	การเข้าถึงช่องทางสำหรับการแจ้งเหตุหรือขอรับความช่วยเหลือหรือการแจ้งเบาะแสการร้องเรียนพร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วประเทศ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** - กิจกรรมการประเมินและติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตในเรื่องของการพิจารณาอนุมัติอนุญาต, รวมถึงในส่วนการใช้อำนาจหน้าที่ในการจัดทำมาตรการป้องกันและลดความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการตามมาตรการตลอดจนรายงานผลและเผยแพร่เพื่อการประชาสัมพันธ์การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรและเจ้าหน้าที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรีรับรู้ รับทราบและสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ/อนุญาตของทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	-	-	-	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี

3	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** - กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลและข่าวประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การเผยแพร่ข้อมูลสร้างการรับรู้และข่าวประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้าง ช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบ	บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัดจันทบุรี



ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(..... นายทศพล ณ สงขลา .....)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน .....

หมายเลขโทรศัพท์..... 039-322015 ต่อ 11 .....

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรม "Morning Talk: จริยธรรม 5 นาทีสลัดทุจริต"	ครั้ง	12	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 90 ของบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรม และสามารถระบุความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนในหน้าที่ตนเองได้	บุคลากรมีความตื่นตัว มีการตักเตือนและเฝ้าระวังพฤติกรรมเสี่ยงซึ่งกันและกันภายในองค์กร	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี
2	มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.3)) กิจกรรม: ปลูกจิตสำนึกพัสดุใสสะอาด (Procurement Integrity Briefing)	ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าร่วมกิจกรรมครบถ้วน ร้อยละ 100	เจ้าหน้าที่และคณะกรรมการตรวจรับตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ตามมาตรฐานจริยธรรม และกล้าปฏิเสธเงินสินบน ค่านายหน้า หรือของขวัญจากบริษัทคู่ค้า	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3)) กิจกรรม: ปลูกจิตสำนึกสำแดงตนก่อนพิจารณาอนุมัติ**	ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจพิจารณาอนุมัติ/อนุญาต ทำการประเมินและสำแดงตนครบถ้วน **ร้อยละ 100**	เจ้าหน้าที่รัฐเกิดความตระหนัก ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน และกล้าที่จะขอถอนตัวจากการพิจารณาคดีหรือคำร้องหากพบว่าตนเองมีส่วนเกี่ยวข้อง ป้องกันข้อครหาการเอื้อประโยชน์	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี
2	**มาตรการ No gift policy**	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	**100%** ของบุคลากรรับทราบและลงนามปฏิบัติตามนโยบาย	**เกิดวัฒนธรรมองค์กร** ความโปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ทับซ้อน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	**กิจกรรม: รณรงค์สร้างพลังบวก "เมืองจันท์โปร่งใส ไร้สินบน" ผ่านสื่อดิจิทัล (Public Integrity Campaign)**	ครั้ง	2	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์สร้างค่านิยมสุจริตอย่างต่อเนื่อง **ทุกไตรมาส**	ประชาชนและผู้รับบริการรับรู้ถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของหน่วยงาน เกิดความเชื่อมั่น และร่วมเป็นหูเป็นตาในการเฝ้าระวังการทุจริตในสังคม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

นวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)**												
1	**กิจกรรมเชิดชูเกียรติข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมดีเด่น**	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการประกาศเกียรติคุณบุคลากรต้นแบบเด่นชัด อย่างน้อยปีละ **1-2 ราย**	สร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ส่งสัญญาณว่า "ความดีได้รับการมองเห็น"	-	-	-	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.4, 1.5)) กิจกรรม: บริการโปร่งใสไร้คนกลาง (e-Service Tracking)**	ครั้ง	4	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของงานอนุมัติ/อนุญาต ที่ดำเนินการผ่านระบบออนไลน์และสามารถติดตามสถานะได้	ลดปฏิสัมพันธ์ในลักษณะ Face-to-Face ระหว่างเจ้าหน้าที่กับผู้รับบริการ ตัดโอกาสการเรียกรับสินบน และลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.2, 1.3, 1.4)) กิจกรรม: เปิดเผยโปร่งใส มั่นใจ 100% (Open Data)**	ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อัตราการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานครบถ้วน **ร้อยละ** 100	ผู้ประกอบการและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลการประกวดราคาได้อย่างเท่าเทียมกัน ขจัดช่องโหว่การสมยอมราคา และการเรียกรับผลประโยชน์ใต้โต๊ะ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**กิจกรรม: พัฒนาและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์**	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อัตราความครบถ้วนถูกต้องของหัวข้อข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามเกณฑ์ ป.ป.ช. ครบถ้วน **ร้อยละ 100**	ประชาชน นายจ้าง ลูกจ้าง และภาคีเครือข่าย สามารถเข้ามาตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานและงบประมาณของสำนักงานฯ ได้ตลอดเวลา	✓	✓	-	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนาข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** **กิจกรรม: ประกาศคู่มือประชาชนฉบับปรับปรุงและช่องทางตรวจสอบสถานะ (Service Checklist Transparency)**	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อัตราการปฏิเสธคำขออันเนื่องมาจาก "เอกสารไม่ครบถ้วน" ลดลง และประชาชนสามารถเข้าถึงคู่มือฉบับปรับปรุงได้ 100%	ประชาชน นายจ้าง และลูกจ้างรู้สิทธิและหน้าที่ของตนเองชัดเจน ปิดช่องโหว่ไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้เทคนิคการอ้างเอกสารไม่ครบเพื่อดึงเรื่องประวิงเวลาในการเรียกรับเงินสินบนหรือค่าด่วน	-	✓	-	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**กิจกรรม “เปิดประตูสื่อสาร ผ่านแพลตฟอร์มดิจิทัล”**	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางการสื่อสารและการรับฟังความคิดเห็นออนไลน์ที่ใช้งานได้จริง ครบถ้วน **100%**	ประชาชน นายจ้าง และลูกจ้างในจังหวัดจันทบุรี สามารถส่งความคิดเห็น สอบถามสิทธิประโยชน์ หรือข้อกังวลใจด้านแรงงานได้สะดวก รวดเร็ว โดยไม่ต้องเดินทางมาที่สำนักงานฯ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (มาตรฐานทางจริยธรรม **ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน**)												
1	**กิจกรรม: บันทึกแสดงตนความเกี่ยวพันกับสถานประกอบการ (Conflict of Interest Declaration)**	ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	พนักงานตรวจแรงงานทุกคนทำแบบสำแดงตนก่อนปฏิบัติหน้าที่ ครบถ้วน **ร้อยละ 100**	ป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) และตัดข้อครหาเรื่องการ "ช่วยเหลือพวกพ้อง" หรือการเลือกปฏิบัติในการตรวจบังคับใช้กฎหมายแรงงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม **ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน**)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนาข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2, 3.3))** **กิจกรรม: ประเมินและจัดทำแผนที่ความเสี่ยงรับสินบน (Corruption Risk Mapping)**	ฉบับ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำแบบประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี พ.ศ. 2569 ของหน่วยงานละ **1 ฉบับ**	สำนักงานฯ มีมาตรการและแนวทางควบคุมภายในที่ตรงจุด ทราบถึงช่องโหว่ทางกฎหมายหรือขั้นตอนที่เอื้อให้เกิดการทุจริต เพื่อวางเกราะป้องกันได้ล่วงหน้า	✓	-	-	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต **(ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)**													
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2))** **กิจกรรม: ประเมินจุดเสี่ยงและจัดทำแผนควบคุมความเสี่ยงงานพัสดุ**	ฉบับ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จัดทำแบบการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานละ **1 ฉบับ**	สำนักงานฯ มีมาตรการควบคุมภายในที่ชัดเจน เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงจุดเสี่ยงและพฤติกรรมที่อาจนำไปสู่ผลประโยชน์ทับซ้อนในงานพัสดุ	✓	-	-	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	กิจกรรม: เปิดบ้านสวัสดิการร่วมใจ สานพลังเครือข่ายแรงงาน (Labor Stakeholder Engagement)	ชุด	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีสัดส่วนเครือข่ายภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าร่วมประชุมรับทราบแผนงานอย่างน้อย **ปีละ 2 ครั้ง**	เกิดการบริหารงานแบบมีส่วนร่วมประชาชนและเครือข่ายแรงงานรับรู้ขั้นตอนการทำงานของรัฐช่วยลดข้อครหาเรื่องการเลือกปฏิบัติหรือการช่วยเหลือเอื้อประโยชน์ทุนใหญ่	✓	-	✓	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** **กิจกรรม: ช่องทางด่วนร้องทุกข์ปลอดภัย ตอบไวใน 7 วัน (Speedy Grievance Response)**	ช่องทาง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้รับการตรวจสอบ คัดกรอง และเข้าสู่กระบวนการจัดการภายใน **7 วันทำการ**	ประชาชนและผู้ใช้แรงงานมีความมั่นใจในความปลอดภัย กล้าแจ้งเบาะแสเมื่อถูกเอารัดเอาเปรียบ หรือเมื่อพบเห็นพฤติกรรมมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐ	-	✓	-	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** **มาตรการรักษาระดับธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในกระบวนการจัดหาพัสดุดิจิทัล (Procurement Integrity Maintenance)**	ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อัตราความครบถ้วนและเป็นปัจจุบันของการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างสาธารณะบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามกรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด	รักษามาตรฐานความโปร่งใสในกระบวนการพัสดุ ผู้ประกอบการเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเท่าเทียม ปิดโอกาสการสมยอมราคา และป้องกันการเรียกรับสินบนหรือค่านายหน้าได้อย่างยั่งยืน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**กิจกรรมประชาสัมพันธ์ "แรงงานนอกระบบร่วมเป็นหูเป็นตาต้านโกง"**	ครั้ง	4	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	แกนนำกลุ่มแรงงานนอกระบบรับรู้ช่องทางการแจ้งเบาะแสและบันทึกชื่อในฐานข้อมูลของสำนักงานฯ ครบถ้วน 100%	แรงงานนอกระบบมีภูมิคุ้มกันทางความคิด ไม่ยอมตกเป็นเหยื่อของการเรียกรับผลประโยชน์แฝงจากเจ้าหน้าที่ และกล้าแจ้งเบาะแสเมื่อพบสิ่งผิดปกติ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2)) โครงการจัดตั้งช่องทางด่วนออนไลน์ (QR Code/Link) แยกเฉพาะสำหรับรับเรื่องร้องเรียนกรณี "เจ้าหน้าที่เรียกรับเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการอนุมัติอนุญาต หรือบริการ"**	ช่องทาง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเฉพาะกรณีสินบนบนหน้าแรกเว็บไซต์และข้อมูลผู้แจ้งได้รับการปกปิด 100%	ประชาชน นายจ้าง และลูกจ้าง กล้าส่งข้อมูลและแจ้งเบาะแสเมื่อถูกกรรโชกทรัพย์หรือเรียกรับเงินใต้โต๊ะ ป้องปรามเจ้าหน้าที่ไม่ให้กล้ากระทำความผิด	✓	-	-	-	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2)) กิจกรรม "ประเมินความโปร่งใส ณ จุดบริการโดยผู้รับบริการ"**	ครั้ง	-	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของผู้มาติดต่อราชการร่วมสแกนและประเมินผลความโปร่งใส **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80**	สำนักงานฯ ได้รับข้อมูลสะท้อนกลับ (Feedback) ตามความเป็นจริงแบบเรียลไทม์ ทำให้ฝ่ายบริหารสามารถตรวจพบพฤติกรรมเสี่ยงหรือความผิดปกติในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ได้อย่างรวดเร็ว	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวสุธาสินี สุทธิเจริญ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หมายเลขโทรศัพท์ 09 2635 0942

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**กิจกรรม**การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี และร่วมลงนาม บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการถือปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงสุจริต	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีการเผยแพร่เจตจำนงสุจริตต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสและมั่นใจในการให้ข้อเสนอแนะ/แจ้งเบาะแสการทุจริตให้หน่วยงาน	✓	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
2	**มาตรการ**ป้องกันการรับสินบนในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีการเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนฯ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดสามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและจัดหาพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	-	✓	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ฯ No Gift Policy ต่อสาธารณชน	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ฯ No Gift Policy ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ประชาชนมีความเชื่อมั่นต่อความโปร่งใสและมั่นใจในการให้ข้อเสนอแนะ/แจ้งเบาะแสการทุจริตให้หน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	**โครงการ**เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	คน	30	-	9,300	9,300	กลุ่มเป้าหมายได้รับการอบรมร้อยละ 80	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องวินัย การรักษาวินัย สามารถนำไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	-	✓	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)												
1	**กิจกรรม**ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่สามารถบริหารงานบุคคลด้วยความชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม เป็นไปตามกฎหมายและข้อบังคับ	-	✓	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

**** หมายเหตุ** 1. กรณีการดำเนินการ หากไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในแผนว่า **"ไม่ใช้งบประมาณ"**

2. *ช่อง มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม* บังคับให้ใส่ 3 ประโยคนี้ นำหน้าเท่านั้น (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่ 5** การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	**มาตรการ**การเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วถึง บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้ได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	-	✓	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	**โครงการ**จัดประชุมการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาตเพื่อลดการใช้ดุลพินิจฯ ในประชุมคณะกรรมการบริหารของหน่วยงาน	ผู้รับบริการได้รับการบริการที่ได้มาตรฐาน สะดวก รวดเร็ว และไม่มีข้อร้องเรียนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่	✓	-	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต **(ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)**													
1	**มาตรการ**ป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของหน่วยงาน	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีมาตรการป้องกันการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดสามารถปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดไว้ได้อย่างถูกต้องโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	-	✓	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการ**การจัดการเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน/การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และรับฟังข้อเสนอแนะตามคู่มือผู้รับบริการ ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ประชาชนมีความมั่นใจในการให้ข้อเสนอแนะ/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตให้หน่วยงาน	-	✓	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการ**การจัดการเรื่องร้องเรียนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน/การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้าง เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรมีความเข้าใจในการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการเกิดเรื่องร้องเรียนในอนาคต	-	✓	-	-	สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวธวัลฉัตร ลีลานันทวงศ์)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการพิเศษ

หมายเลขโทรศัพท์ 090 636 4224

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกจิตสำนึกต้านทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ร้อยละ	80	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานผ่านการทดสอบด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ที่พึงมีในการปฏิบัติงาน และได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกในการตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริต สามารถข่มจิตใจให้ละอายและไม่ทนต่อการทุจริต	-	✓	-	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.3))** **กิจกรรมประกาศ เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**	ร้อยละ	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรีทุกคนลงนามรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และมีการเผยแพร่ประกาศบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	เป็นแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานเพื่อต่อต้านการทุจริต ยึดถือความโปร่งใสตาม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้างฯ พ.ศ. 2560 ห้ามรับสินบนทุกรูปแบบ	-	-	✓	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3)) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง “สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในสำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**	ร้อยละ	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรีทุกคนลงนามรับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด และมีการเผยแพร่ประกาศบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สร้างวัฒนธรรมสุจริต ให้เกิดขึ้นในหน่วยงาน และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ปลอดการทุจริต และการประพฤติมิชอบ ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่	✓	✓	✓	✓	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	**กิจกรรมจัดทำแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**	แผน	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีแผนขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกอบด้วย 3 ห่วง (ความพอประมาณ ความมีเหตุผล ความมีภูมิคุ้มกันที่ดี) และ 2 เงื่อนไข (ความรู้ และคุณธรรม)	ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน มีผลการดำเนินงานส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	-	-	✓	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)**												
1	**กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรม ในการบริหารงานบุคคล**	ร้อยละ	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงานทุกคน ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล	บุคลากรในหน่วยงานทุกคน มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมในการบริหารงานบุคคล	-	✓	-	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.4, 1.5))** **กิจกรรมตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (LINK ข้อมูลฯ ตัวชี้วัดย่อย o8 – o9)**	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่ o8 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และ o9 คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ทำให้เกิดความโปร่งใส ยกระดับคุณภาพการทำงาน และสร้างมาตรฐานองค์กร	-	-	✓	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.2, 1.3, 1.4))** **กิจกรรมตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) (LINK ข้อมูลฯ ตัวชี้วัดย่อย o12)**	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่ o12 รายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	ช่วยลดโอกาสการทุจริตคอร์รัปชันโดยเปิดเผยรายละเอียดการใช้งบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง (รูปแบบ สขร.1) และขั้นตอนการทำงานให้สาธารณชนรับทราบ	-	-	✓	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	**กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**	ร้อยละ	100	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรีทุกคนลงนามแสดงถึงเจตนารมณ์และความตั้งใจในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และ มีการเผยแพร่ประกาศบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพื่อวางรากฐานให้บุคลากรมีส่วนร่วมสร้างองค์กรคุณธรรม	-	-	✓	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต **(ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)**													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนาข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2, 3.3))** **กิจกรรมจัดทำมาตรการเพื่อป้องกันการเกิดพฤติการณ์การรับสินบน**	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต : กระบวนงานการขออนุญาตนำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกบริเวณโรงงาน (กอ.1)	เจ้าหน้าที่สำนักงานมีแนวปฏิบัติด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต : กระบวนงานการขออนุญาตนำสิ่งปฏิกูลหรือวัสดุที่ไม่ใช้แล้วออกนอกบริเวณโรงงาน (กอ.1)	-	-	✓	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	กิจกรรมอบรมการพัฒนาและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาลภายใต้โครงการเครือข่ายอุตสาหกรรมรักษ์สิ่งแวดล้อมบนหลักการมีส่วนร่วมและธรรมาภิบาลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	คน	50	ไม่ใช้งบประมาณ	58,700	58,700	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย (ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน) ทุกภาคส่วนที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้	เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนเพื่อร่วมกันเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ ลดปัญหาความขัดแย้ง และสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างเป็นมิตรและยั่งยืน	-	✓	-	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2)) กิจกรรมทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	คู่มือ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีคู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน แผนผังขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน และช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน กรณีการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ	มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้ยุติโดยเร็วอย่างมีประสิทธิภาพ	-	✓	-	-	สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวลลิลทิพย์ นิลประไพ)

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ 039 609940

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	โครงการแนวปฏิบัติ DOS & DON'TS ในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ "ควรกระทำ" และ "ไม่ควรกระทำ" เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาของจังหวัด จันทบุรี ผ่านการประชุมประจำเดือน และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี ได้รับทราบแนวทางปฏิบัติผ่านที่ประชุมประจำเดือน	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี มีความเข้าใจในพฤติกรรม "สีเทา" และสามารถจำแนกพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำได้อย่างถูกต้อง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

2	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ 26	ราย	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าใจความสำคัญในการปฏิบัติงาน	เข้าร่วมการรับฟังผ่านระบบ Zoom จากกรม ส่งเสริมสหกรณ์ ผลสัมฤทธิ์ข้าราชการที่เข้าร่วมรับฟังมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและยึดมั่นในจรรยาบรรณ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
3	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร เสริมสร้างสมรรถนะนักส่งเสริมสหกรณ์รุ่นที่ 24-25	ราย	7	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าใจความสำคัญในการปฏิบัติงาน	เข้าร่วมการรับฟังผ่านระบบ Zoom จากกรมส่งเสริมสหกรณ์ ผลสัมฤทธิ์ข้าราชการที่เข้าร่วมสามารถส่งเสริมและแนะนำสหกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสร้างความเชื่อมั่นให้กับสมาชิกสหกรณ์	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ตาม นโยบาย No Gift Policy ของ องค์กร หรือหน่วยงาน	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประกาศเปิดเผยข้อมูลของ หน่วยงานผ่านเว็ปไซต์สำนักงาน	ดำเนินการจัดทำประกาศเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานผ่านเว็ปไซต์สำนักงาน ตั้งแต่เดือนธันวาคม 2568 เป็นต้นไป	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	กิจกรรมการจัดงานวันต่อต้านคอร์รัปชั่นสากล (ประเทศไทย)	ราย	15	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากร ร่วมแสดงเจตนารมณ์ร่วมกับภาคีทุกภาคส่วน มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	เข้าร่วมการรับฟังผ่านระบบ Facebook สำนักงาน ป.ป.ช. ผลสัมฤทธิ์บุคลากรเกิดความตระหนักและร่วมเป็นเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

2	โครงการสัมมนาการยกระดับการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินในระบบสหกรณ์	ราย	5	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินและกฎหมายการก่อการร้าย	เข้าร่วมรับฟังผ่านระบบ Zoom จากกรม ส่งเสริมสหกรณ์ ผลสัมฤทธิ์สามารถแนะนำส่งเสริมให้สหกรณ์ในความรับผิดชอบปฏิบัติตามกฎหมายได้ถูกต้องครบถ้วนและลดความเสี่ยงในการใช้สหกรณ์เป็นแหล่งฟอกเงิน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
3	กิจกรรมการประชุมชี้แจงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรีได้รับทราบเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านที่ประชุมประจำเดือน	บุคลากรสำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรีปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่ 5** การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลของหน่วยงาน ภาพข่าวการปฏิบัติงานบนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงช่องทางประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ของหน่วนงานได้หลากหลาย เช่น บนเว็บไซต์ / เพจเฟสบุ๊คของหน่วยงาน	ประชาชนผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงบริการของหน่วยงาน และการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.4, 1.5))** - กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างจริยธรรม : ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ (เช่น ซื่อสัตย์สุจริต, มุ่งผลสัมฤทธิ์, จิตสาธารณะ) แก่บุคลากรในโอกาสต่าง ๆ	บุคลากรรับทราบและเข้าใจถึงการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิดการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาตอย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

3	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.2, 1.3, 1.4))** - กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างจริยธรรม : ให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม 7 ประการ (เช่น ซื่อสัตย์สุจริต, มุ่งผลสัมฤทธิ์, จิตสาธารณะ) แก่บุคลากรในโอกาสต่าง ๆ	บุคลากรรับทราบและเข้าใจถึงการสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิดการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างอย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	กิจกรรมการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรในหน่วยงาน รับทราบและเข้าใจถึงการเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางทางจริยธรรมเพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานทางราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90	บุคลากรในหน่วยงานมีการประยุกต์เรียนรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และการพัฒนามุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบวนการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))** - กิจกรรมการทบทวนกระบวนการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ บทบาทหน้าที่ของบุคลากรในหน่วยงาน	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การทบทวนตรวจสอบและการเก็บหลักฐานเอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาต และทบทวนปรับปรุงหน้าที่/คู่มือ/การปฏิบัติงาน	บุคลากรของหน่วยงานรับรู้และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาต ทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	-	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	มาตรการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชนผ่านศูนย์บริการเกษตรพิรุณราช	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การบริการเกษตรกรและประชาชน ที่สามารถใช้งานได้ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการแจ้งเหตุและขอความช่วยเหลือด้านเกษตร	การเข้าถึงช่องทางสำหรับการแจ้งเหตุขอรับความช่วยเหลือแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดด้านเกษตร การร้องเรียนพร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วประเทศ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	มาตรการตรวจสอบดูแลและจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับหน่วยงาน	มาตรการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การดำเนินตรวจสอบดูแลและจัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับหน่วยงานโดยมีคณะกรรมการจัดทำรายงานและประเมินผลการควบคุมภายในของหน่วยงาน	การปฏิบัติงานทางราชการของหน่วยงานเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม พัฒนากระบวนการมีการปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต	✓	-	-	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2, 3.3))** - กิจกรรมการประเมินและติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต, การใช้อำนาจหน้าที่ จัดทำมาตรการป้องกันลดความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ และดำเนินการตามมาตรการ ตลอดจนรายงานผล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงานรับรู้และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติอนุญาต ทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	-	-	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.3** (3.1, 3.2)) - กิจกรรมการประเมินและติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำมาตรการป้องกันลดความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการตามมาตรการ ตลอดจนรายงานผล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงาน บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	-	-	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	กิจกรรมในการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและกลุ่มชาวบ้านในพื้นที่โครงการศูนย์พัฒนาไม้ผลตามพระราชดำริ	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่โครงการศูนย์พัฒนาไม้ผลตามพระราชดำริ เข้ามามีส่วนร่วมในการร่วมคิด ร่วมทำ และร่วมเรียนรู้เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชุมชน	กลุ่มชาวบ้านมีแนวทางที่ชัดเจนในการจัดโครงสร้างกลุ่มตามรูปแบบสหกรณ์ ทำให้เกิดการทำงานที่เป็นระบบและโปร่งใสมากขึ้น		✓			สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	มาตรการรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชนผ่านระบบแอพพลิเคชั่นศูนย์บริการเกษตรพิรุณราช	มาตรการ	1	“ไม่ใช้งบประมาณ”	“ไม่ใช้งบประมาณ”	“ไม่ใช้งบประมาณ”	การบริการเกษตรกรและประชาชนที่สามารถใช้งานได้ตลอด 24 ชั่วโมง เพื่อความสะดวกรวดเร็ว	การเข้าถึงช่องทางสำหรับการแจ้งเหตุ ขอรับความช่วยเหลือ รับร้องเรียน ร้องทุกข์ พร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนทั่วประเทศ	√	√	√	√	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ **(ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม** **(มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)**												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** - กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและติดตามมาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต, การใช้อำนาจหน้าที่จัดทำมาตรการป้องกันลดความเสี่ยงการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่และดำเนินการตามมาตรการ ตลอดจนรายงานผล เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	บุคลากรของหน่วยงานรับรู้และสามารถปฏิบัติตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้องกับพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ทางราชการได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	-	-	-	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ข้อ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** - กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลและข่าวประชาสัมพันธ์ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การเผยแพร่ข้อมูลและข่าวประชาสัมพันธ์การจัดซื้อจัดจ้างช่องทางออนไลน์บนเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบ	บุคลากรของหน่วยงาน บุคคลภายนอกและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	✓	✓	✓	✓	สำนักงานสหกรณ์จังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวอุษา แก้วผลึก)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

หมายเลขโทรศัพท์ 09 1778 8761

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.3))** - กิจกรรมควบคุม กำกับติดตามการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง/ปี	4	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการตรวจสอบอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง	การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุงหรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.1, 1.2, 1.3))**												
	- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100	เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริต โปร่งใส และไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี
	- จัดทำและประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต	จัดทำประกาศ/มาตรการ/ฉบับ		ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรรับทราบมาตรการไม่น้อยกว่าร้อยละ 100	ตอบแทนบุคลากรปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ลดความเสี่ยงการเรียกรับผลประโยชน์	✓	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี

**** หมายเหตุ** 1. กรณีการดำเนินการ หากไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในแผนว่า **“ไม่ใช้งบประมาณ”**

2. *ช่อง มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม* บังคับให้ใส่ 3 ประโยคนี้ นำหน้าเท่านั้น (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.1 (1.4, 1.5))** - การจัดให้มีช่องทางร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทางร้องเรียน	3	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีช่องทางร้องเรียนที่ประชาชนเข้าถึงได้ ร้อยละ 100	- ประชาชนสามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนได้สะดวก	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี
	- ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการพิจารณาอนุมัติอนุญาต ให้ชัดเจนและโปร่งใส	จัดทำคู่มือ/เล่ม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีคู่มือเผยแพร่ครบถ้วน ร้อยละ 100	- มีการเผยแพร่คู่มือและประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ร้อยละ 100	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.1 (1.2, 1.3, 1.4))** - การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ	ครั้ง/ปี	12	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่ข้อมูลครบถ้วนตามระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 100	ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างโปร่งใส	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติอนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.1.1 (1.1, 1.2, 1.3)/ 1.2.1 (1.4, 1.5))**												
	- ปรับปรุงคู่มือและขั้นตอนการอนุมัติอนุญาต ให้ชัดเจน โปร่งใส ตรวจสอบได้	จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือ/เล่ม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีคู่มือเผยแพร่ครบถ้วน ร้อยละ 100	- ประชาชนรับทราบขั้นตอน ระยะเวลา และลดการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ	✓	-	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี
	- กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการต่อต้านการรับสินบน	จัดอบรม/ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	- บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น	-	-	-	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต **(ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)**													
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2, 3.3))** - มาตรการ Smart Checklist และปรับปรุงช่องทางอนุมัติ อนุญาต	คู่มือประชาชน / Checklist	1 ฉบับต่อ 1 กระบวนงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการต่อความโปร่งใสและขั้นตอนการให้บริการ = **ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85**	**ลดดุลยพินิจ** ของเจ้าหน้าที่ในการเรียกเอกสารเพิ่มเติม	-	✓	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี
2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.3 (3.1, 3.2))** **- กิจกรรมการ**ประเมินและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	ครั้ง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีรายงานผลการประเมินความเสี่ยง ร้อยละ 100	สามารถระบุปัจจัยเสี่ยงและกำหนดมาตรการควบคุมได้เหมาะสม	-	-	-	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** - กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและต่อต้านการรับสินบน	1	ครั้ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100	เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส สุจริต และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	-	✓	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** - กิจกรรมติดตามและตอบสนองข้อร้องเรียนอย่างเป็นธรรมและโปร่งใส	ครั้ง/ปี	12	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ข้อร้องเรียนได้รับการตอบกลับภายในระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 100	ประชาชนได้รับความเป็นธรรมและเกิดความเชื่อมั่นต่อหน่วยงาน	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี
	- โครงการพัฒนาระบบรับฟังความคิดเห็นและรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ช่องทาง	3	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนสามารถเข้าถึงช่องทางได้ ร้อยละ 100	ประชาชนสามารถร้องเรียนและเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างได้สะดวก โปร่งใส และตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการป้องกันการรับสินบนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต (o25 ในส่วนที่ 1 ประเด็นที่ต้องปรับปรุง หรือพัฒนา ข้อ 1.2.2 (2.1, 2.2))** **- กิจกรรมการ** ปรับปรุงช่องทางและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการรับเรื่องร้องเรียนแบบปกปิดตัวตน (Anonymous Dashboard) และระบบรักษาความปลอดภัยข้อมูลขั้นสูง	1	ช่องทาง	-	15,000	15,000	มีช่องทางร้องเรียนออนไลน์ที่ปลอดภัยเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 1 ช่องทาง	เจ้าหน้าที่ภายในและประชาชนมีความเชื่อมั่นในการแจ้งเบาะแสเพิ่มขึ้น	✓	✓	-	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี
	- กิจกรรมเชิดชูเกียรติและสร้างเครือข่าย "ข้าราชการต้นแบบด้านจริยธรรมและความโปร่งใส"	3	ราย	-	5,000	5,000	มีรายงานผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงและแนวทางป้องปราม 1 ฉบับ	เจ้าหน้าที่เกิดแรงจูงใจและมีพฤติกรรมทางจริยธรรมที่เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนร่วมงานและประชาชน (สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 7)	-	✓	✓	-	สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี

2	**มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง (o25 ในส่วนที่ 2 ประเด็นที่ต้องรักษามาตรฐานการปฏิบัติไว้ ข้อ 1.1.3 (3.1, 3.2))** **- กิจกรรมการ** ประกาศแนวปฏิบัติป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้างและการลงนาม Integrity Pact	ประกาศแนวปฏิบัติ/ฉบับ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละของโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการควบคุมและตรวจสอบตามแนวปฏิบัติป้องกันการรับสินบน (เป้าหมายร้อยละ 100)	กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานในส่วนภูมิภาคมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการรับสินบน	✓	✓	✓	✓	กลุ่มอำนวยการและกิจการคณะสงฆ์/สำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....รายงาน

(นางฉัณทนา ประกอบกิจ))

ตำแหน่ง นักวิชาการศาสนาชำนาญการพิเศษ

หมายเลขโทรศัพท์ 0 3932 7116

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น**	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารจากต้นสังกัด (ส่วนกลาง) เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดและสำนักงานท้องถิ่นอำเภอ	บุคลากรทราบถึงอำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน ตระหนักถึงการปฏิบัติงานตามอำนาจและหน้าที่ดังกล่าวอย่างเคร่งครัด	✓	✓	✓	✓	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	**กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน**	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy	บุคลากรมีแนวทางในการประพฤติปฏิบัติหน้าที่โดยไม่รับของขวัญและของกำนัลส่งเสริมให้เกิดความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	**กิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจ"ผลประโยชน์ส่วนตน" และ "ผลประโยชน์ส่วนรวม"**	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลากร ที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มีพฤติกรรมงดรับและงดให้ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดในทุกเทศกาลหรือโอกาสต่าง ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่	✓	-	-	-	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)												
1	**โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น**	โครงการ	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีนโยบายบริหารบุคคลที่ชัดเจน	การบริหารทรัพยากรบุคคลมีความเป็นธรรมและโปร่งใส	✓	-	-	-	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี

**** หมายเหตุ** 1. กรณีการดำเนินการ หากไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในแผนว่า **“ไม่ใช้งบประมาณ”**

2. ***ช่อง มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม*** **บังคับให้ใส่ 3 ประโยคนี้ นำหน้าเท่านั้น (เลือกอย่างใดอย่างหนึ่ง)**

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 **ยุทธศาสตร์ที่** 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรม/การดำเนินการบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน**	เว็บไซต์	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือและขั้นตอนการปฏิบัติงานและระเบียบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรภายในและสาธารณชนได้รับทราบบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคคลภายนอกสามารถเปรียบเทียบและตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทำให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบการทำงานได้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี
2	**กิจกรรมเสริมสร้างความเข้าใจแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้าง**	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างและระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้องครบถ้วนให้บุคลากรภายในที่เกี่ยวข้องและสาธารณชนได้รับทราบบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ลดข้อผิดพลาดและการใช้ดุลพินิจในการพิจารณาจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	✓	-	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**กิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ**	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT) การนำข้อมูลเปิดเผยในเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานต้องปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กรอย่างเต็มกำลังความสามารถ	-	✓	✓	✓	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**กิจกรรมปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการที่เป็นมาตรฐาน (SOP)**	คู่มือ	2	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีคู่มือในการปฏิบัติงานและประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน	บุคลากรภายในที่เกี่ยวข้องมีแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกันและลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานในการดำเนินการเกี่ยวกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาต	-	✓	-	-	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)												
1	**กิจกรรมช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูลผ่านเว็บไซต์สำนักงานท้องถิ่นจังหวัด**	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานมีการจัดให้มีช่องทางที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแสดงความคิดเห็นและตรวจสอบการทำงานผ่านเว็บไซต์หรือเว็บบอร์ดของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบระบบมีการเข้ามาตรวจสอบและตอบข้อซักถามอย่างสม่ำเสมอ	✓	✓	✓	✓	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)												
1	**กิจกรรมการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้นำผลการตรวจสอบภายในมาปรับปรุงแก้ไขการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต**	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีการปรับปรุงกระบวนการควบคุมภายใน	การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุวัตถุประสงค์โดยความเสี่ยงลดลง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)													
1	**กิจกรรมการบริหารความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)**	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	อปท. มีการจัดทำรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีครบถ้วนตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	การทำงานของอปท. มีความชัดเจน เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะมากขึ้น ทำให้ภาคประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	**กิจกรรมการเปิดช่องทางให้ภาคประชาชนร่วมสังเกตการณ์: ในกรณีการอนุมัติ/อนุญาตโครงการขนาดใหญ่ที่มีผลกระทบต่อชุมชน**	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนประชาชนในพื้นที่ที่เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออนไลน์/ออฟไลน์ (เทียบกับสัดส่วนประชากรที่ได้รับผลกระทบ)	การมีตัวแทนภาคประชาชนนั่งอยู่ในการพิจารณาทำให้เจ้าหน้าที่ไม่สามารถเจรจาผลประโยชน์ทับซ้อนได้	✓	-	-	-	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	**กิจกรรมจัดทำกระดานสนทนาบนเว็บไซต์สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี**	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มีระบบกระดานสนทนาที่ประชาชนสามารถตั้งคำถามหรือแสดงความคิดเห็นได้โดยตรง	ประชาชนในจังหวัดจันทบุรีสามารถแสดงความคิดเห็นและข้อร้องเรียนได้ตลอด	✓	✓	✓	✓	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี

แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**กิจกรรมการประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสมาชิกสภาผู้แทนราษฎรจังหวัดจันทบุรี**	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	จำนวนประชาชนในพื้นที่ที่เข้าร่วมแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางออฟไลน์	เกิดการเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างปัญหาของประชาชนในพื้นที่ที่ ส.ส. ได้รับเรื่องมากับงบประมาณ/โครงการพัฒนาของ อปท. ทำให้การแก้ไขปัญหาตรงจุดมากขึ้น	-	✓	-	-	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	**มาตรการวางระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**	กิจกรรม	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีช่องทางร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านช่องทาง ช่องทางหน้าเว็บไซต์และทางอีเมล	เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับการตรวจสอบและแก้ไข	✓	✓	✓	✓	สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางสาวกนกวรรณ ตระกูลนุช)

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

หมายเลขโทรศัพท์ 0-3931-1247

แบบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

(1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569)

ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)												
1	โครงการส่งเสริมจริยธรรมและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดจันทบุรี	คน	20	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรมีจริยธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีจริยธรรมและจิตสำนึกในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	-	-	-	✓	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)												
1	กิจกรรมการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เรื่อง	1	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรไม่เรียกรับผลประโยชน์ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	✓	✓	✓	✓	สำนักการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนาที่ 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบน ในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	กิจกรรมหน่วยงานโปร่งใส ข้อมูลเปิดเผยตรวจสอบได้	เรื่อง	3	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร	บุคคลภายนอกได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	โครงการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดจันทบุรี	เรื่อง	60	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับการรับรู้ของบุคคลภายนอก	บุคคลภายนอกได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)													
1	กิจกรรมอบรมให้ความรู้การจัดทำคู่มือให้แก่นักท่องเที่ยวในการวางแผนการเดินทางมาเที่ยวจังหวัดจันทบุรี	สถานที่ท่องเที่ยว	50	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	บุคลภายนอกได้รับทราบข้อมูลสถานที่ท่องเที่ยวจังหวัดจันทบุรี	รายได้จังหวัดจันทบุรีเพิ่มขึ้น	✓	✓	✓	✓	สำนักงานการท่องเที่ยวจังหวัดจันทบุรี

ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต และมาตรการป้องกันการเรียกรับสินบนในกระบวนการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เชื่อมโยง (o25) การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปรับปรุง หรือพัฒนาองค์กรและรักษาระดับ

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินการ		งบประมาณ (บาท) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม			ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ☑ ช่องไตรมาสที่ดำเนินการ หรือ (ระบุงบประมาณเป็นหน่วย : บาท)				หน่วยงานรับผิดชอบ
		หน่วยนับ	ปริมาณงาน	งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชน จังหวัดจันทบุรี อย่างยั่งยืน	คน	100	-	500,000	500,000	ร้อยละความสำเร็จของโครงการด้านการท่องเที่ยวในระดับจังหวัดที่ดำเนินการสำเร็จตามแผนที่กำหนด	เกิดเครือข่ายการท่องเที่ยวโดยชุมชนในจังหวัดจันทบุรี	-	-	✓	-	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดจันทบุรี
แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)													
1	โครงการพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยวกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ๒	คน	5,000	4,850,000	-	4,850,000	รายได้จากการท่องเที่ยวดีขึ้น	การท่องเที่ยวของกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออก ๒ เป็นที่รู้จัก	-	-	✓	-	สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดจันทบุรี

ลงชื่อ.....นลิน กำลังกิจ.....ผู้รายงาน

(.....นางสาวนลิน...กำลังกิจ.....)

ตำแหน่ง..เจ้าหน้าที่สนับสนุนวิเคราะห์นโยบายและแผน..

หมายเลขโทรศัพท์.....039 - 313260.....

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) ☑ รอบ 12 เดือน (ผลงานสะสม)

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ (แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) (แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)			ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) (แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ		
ประเด็นการพัฒนา 1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม										
แนวทางฯ 1.1 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)									
1	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม.....									
แนวทางฯ 1.2 เสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการยึดมั่นผลประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน ที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 4 : คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ)									
1	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม.....									
แนวทางฯ 1.3 เสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสังคม (ITA IIT1, IIT2, IIT4, EIT6, EIT7, o15, o20-o26, OIT8.2,OIT8.3) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)									
1	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม.....									
แนวทางฯ 1.4 ส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล (ITA IIT3, OIT8.4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 3 การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล)									
1	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม.....									

** **หมายเหตุ** 1. กรณีการดำเนินการ หากไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในแผนว่า **"ไม่ใช้งบประมาณ"**

2. *ช่อง มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม* บังคับให้ใส่ 3 ประโยคนี้ นำหน้าเท่านั้น

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) ☑ รอบ 12 เดือน (ผลงานสะสม)

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ (แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) (แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)			ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) (แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ		
ประเด็นการพัฒนา 2 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารงานให้มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้										
แนวทางฯ 2.1 เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน (ITA OIT 8.1, 8.2, 8.3) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)										
1	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม.....									
แนวทางฯ 2.2 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน) (ITA OIT8.5, OIT9) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)										
1	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม.....									
แนวทางฯ 2.3 ทบทวนกระบานการ/ขั้นตอนในคู่มือการให้บริการ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาต เพื่อลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน (ITA o8, o9, o10) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)										
1	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม.....									
แนวทางฯ 2.4 ปรับปรุงการสื่อสาร จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น (ITA o3, o4) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด)										
1	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม.....									
แนวทางฯ 2.5 กำกับดูแลให้มีการนำระบบการควบคุมภายใน/ผลการตรวจสอบภายในไปใช้/แก้ไข ปรับปรุงเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)										
1	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม.....									
แนวทางฯ 2.6 จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงการทุจริต (ITA o21, o22) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 2 : ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ ข้อ 3 : กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน)										
1	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม.....									

**** หมายเหตุ** 1. กรณีการดำเนินการ หากไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในแผนว่า **"ไม่ใช้งบประมาณ"**

2. ***ช่อง มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม*** **บังคับให้ใส่ 3 ประโยคนี้ นำหน้าเท่านั้น**

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จังหวัดจันทบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) ☑ รอบ 12 เดือน (ผลงานสะสม)

ที่	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน/ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์ (แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท) (แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)			ช่วงระยะเวลาดำเนินการ (1 ตุลาคม 2568 – 30 กันยายน 2569) (แต่ละมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม)	หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	ปริมาณงาน		งบบูรณาการ	งบส่วนราชการ	รวมงบประมาณ		
ประเด็นการพัฒนา 3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานในหน่วยงานของรัฐ และร่วมต่อต้านการทุจริต										
แนวทางฯ 3.1 ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารงานของหน่วยงาน (ITA o19) (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)										
1	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม.....									
แนวทางฯ 3.2 รับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)										
1	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม.....									
แนวทางฯ 3.3 ส่งเสริมการมีส่วนร่วม พัฒนาเครือข่ายของภาคประชาชนและบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริตและจัดทำฐานข้อมูลเครือข่าย (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)										
1	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม.....									
แนวทางฯ 3.4 วางมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตอย่างเป็นระบบ (ITA OIT8.5, IIT5) (ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. 2565 – 2570 ยุทธศาสตร์ที่ 4 การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม -วัฒนธรรมทางจริยธรรม (มาตรฐานทางจริยธรรม ข้อ 5 : มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้อ 6 : ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และข้อ 7: ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ)										
1	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม.....									

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเลขโทรศัพท์.....

**** หมายเหตุ** 1. กรณีการดำเนินการ หากไม่ใช้งบประมาณให้ระบุในแผนว่า **"ไม่ใช้งบประมาณ"**

2. ***ช่อง มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม*** บังคับให้ใส่ 3 ประโยคนี้ นำหน้าเท่านั้น