**กรอบระยะเวลาการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ**
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)**
**และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙**
**สังกัด ราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี**

| ที่ | กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินการ | ช่วงเวลา |
|---|---|---|
| ๑ | **การประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี**<br>๑.๑ สำนักงานจังหวัดจันทบุรี (กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) เสนอผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี ให้ความเห็นชอบหลักเกณฑ์ วิธีการ และกรอบระยะเวลาในการประเมินผลฯ<br>๑.๒ จังหวัดจันทบุรีแจ้งเวียนประกาศฯ และกรอบระยะเวลาในการประเมินผลฯ ให้ส่วนราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรีทราบและถือปฏิบัติ | ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ |
| ๒ | **การจัดทำตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายรายบุคคล**<br>๒.๑ หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี ถ่ายทอดตัวชี้วัดและเป้าหมายระดับหน่วยงานสู่ระดับรายบุคคล<br>๒.๒ ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) ตกลงร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดกับข้าราชการ (ผู้รับการประเมิน) พร้อมลงนามรับทราบข้อตกลงทั้งผู้ประเมิน และผู้รับการประเมินแล้วเสร็จทั้งหมด | ภายในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๙ |
| ๓ | **การติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำในระหว่างรอบการประเมิน**<br>ผู้บังคับบัญชา (ผู้ประเมิน) แต่ละระดับ ติดตามและให้คำปรึกษาแนะนำการปฏิบัติราชการ | เดือนกรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๙ |
| ๔ | **การประเมินผลการปฏิบัติราชการและให้คะแนน**<br>ผู้ประเมินทำการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้<br>๔.๑ **ผลสัมฤทธิ์ของงาน** จากผลการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินตามดัชนีชี้วัดที่ได้ตกลงร่วมกันเมื่อเริ่มรอบการประเมิน (ตามข้อ ๒)<br>๔.๒ **สมรรถนะ** จากสมรรถนะหลักที่ ก.พ. กำหนด | สัปดาห์ที่ ๑ ของเดือนกันยายน ๒๕๖๙ |
| ๕ | **การแจ้งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ**<br>๕.๑ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานประเมินฯ ของหน่วยงาน รวบรวมผลการประเมินของข้าราชการในสังกัด เสนอคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญของหน่วยงาน<br>๕.๒ คณะกรรมการกลั่นกรองฯ ของหน่วยงาน เสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ความเป็นธรรมของผลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน<br>๕.๓ ผู้ประเมินแจ้งผลการประเมินรายบุคคล และให้ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ | สัปดาห์ที่ ๒ ของเดือนกันยายน ๒๕๖๙ |
| ๖ | **การประกาศรายชื่อผู้มีผลงานสูงกว่าระดับดีขึ้นไป**<br>หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรีลงนามในประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลการประเมินอยู่ในระดับดีเด่น และดีมาก ของข้าราชการในสังกัด | สัปดาห์ที่ ๓ ของเดือนกันยายน ๒๕๖๙ |

/๗ การส่งผล...

| ที่ | กิจกรรม/ ขั้นตอนการดำเนินการ | ช่วงเวลา |
|---|---|---|
| **๗** | **การส่งผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการฯ**<br>๗.๑ หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี เสนอผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ และการบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด ตามแบบรายงานที่จังหวัดกำหนด ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรีที่รับผิดชอบกำกับดูแลการปฏิบัติราชการพิจารณา และให้ความเห็นชอบในเบื้องต้น (โดยเสนอผ่านกลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดจันทบุรี ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการฯ)<br>๗.๒ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ รวบรวมผลการประเมินของทุกส่วนราชการที่ผ่านความเห็นชอบของรองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรีแล้ว เสนอต่อคณะกรรมการกลั่นกรองฯ | ภายในสัปดาห์ที่ ๓ ของ เดือนกันยายน ๒๕๖๙ |
| **๘** | **การพิจารณาผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรี**<br>๘.๑ กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดจันทบุรี เสนอผลการประเมินฯ และผลการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๗ ต่อผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี<br>๘.๒ จังหวัดจันทบุรีแจ้งผลการพิจารณาตามข้อ ๘.๑ ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี ทราบ และมีประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของแต่ละหน่วยงาน พร้อมทั้ง ให้เสนอคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการต่อผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี<br>๘.๓ หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี แจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนให้ข้าราชการทราบเป็นรายบุคคล | ภายในสัปดาห์ที่ ๔ ของ เดือนกันยายน ๒๕๖๙ |

**หมายเหตุ** : ทั้งนี้ ขอให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาดังกล่าวโดยเคร่งครัด หากมิได้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด จะมีผลให้การพิจารณาการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ของราชการบริหารส่วนภูมิภาค จังหวัดจันทบุรีล่าช้า