

ประกาศจังหวัดจันทบุรี
เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ ที่กำหนดให้ผู้บริหารวงเงินกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหาร แล้วประกาศให้ข้าราชการทราบเป็นการทั่วไปก่อนการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

ดังนั้น จังหวัดจันทบุรีจึงขอประกาศการกำหนดวงเงินการเลื่อนเงินเดือน หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารวงเงินที่กันไว้เพื่อการบริหารของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี ดังนี้

๑. การบริหารวงเงินเลื่อนเงินเดือน โดยให้แบ่งวงเงินในการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ ๓.๐๐ ของฐานอัตราเงินเดือนรวมของข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน ในราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ ดังนี้

๑.๑ วงเงินร้อยละ ๒.๙๘

จัดสรรให้แก่ข้าราชการในส่วนราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดจันทบุรี โดยให้หัวหน้าส่วนราชการเป็นผู้พิจารณาตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำหรับรอบการประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑.๒ วงเงินร้อยละ ๐.๐๒

จัดสรรให้แก่ข้าราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) อยู่ในระดับดีมากหรือดีเด่น และเป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานโดดเด่นเป็นพิเศษนอกเหนือจากหน้าที่ความรับผิดชอบปกติตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี เห็นสมควร ประกอบกับความเห็นของรองผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี หัวหน้าส่วนราชการ และนายอำเภอ โดยพิจารณาจาก

(๑) การขับเคลื่อนและปฏิบัติงานตามนโยบายรัฐบาลและจังหวัดจันทบุรี

(๒) การปฏิบัติงานได้สำเร็จบรรลุผลตามเป้าหมายตามแผนปฏิบัติราชการ

(๓) การปฏิบัติงานสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดจันทบุรี

(๔) การปฏิบัติงานในภาวะวิกฤติต่างๆ เช่น การบรรเทาสาธารณภัย การช่วยเหลือประชาชนในภาวะฉุกเฉิน เป็นต้น

(๕) การให้ความร่วมมือกับจังหวัดจันทบุรีในการแก้ไขปัญหาหรือดำเนินกิจกรรมของจังหวัดจันทบุรีอย่างสม่ำเสมอ

(๖) การดำเนินงานที่หน่วยงานได้รับรางวัลดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ตามเอกสารและหลักฐานจากภาครัฐหรือภาคเอกชน

/(๗) การเข้าร่วม...

(๗) การเข้าร่วมประชุมและร่วมงานพิธีในวันสำคัญต่างๆ อย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ

(๘) การปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรีมอบหมาย

๒. หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ (วงเงินร้อยละ ๐.๐๒) ข้าราชการที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษ (วงเงินร้อยละ ๐.๐๒) จะได้รับเพิ่มเติมจากการเลื่อนเงินเดือนโควตาปกติ (วงเงิน ๒.๙๘) โดยให้ในอัตราร้อยละที่แตกต่างได้ แต่ต้องไม่เกินร้อยละ ๑.๐๐ ต่อคน ซึ่งข้าราชการผู้นั้นจะต้องเป็นผู้มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับรอบการประเมินที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙) อยู่ในระดับดีมากหรือดีเด่น และมีผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามข้อ ๑.๒

ทั้งนี้ หากมีวงเงินการเลื่อนเงินเดือนตามข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒ ตามลำดับ คงเหลือเพิ่มเติมภายหลังการจัดสรรดังกล่าวแล้ว ด้วยเหตุที่ข้าราชการได้รับการเลื่อนเงินเดือนในโควตาพิเศษกรณีต่างๆ เช่น การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ได้รับการพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษนอกเหนือโควตาปกติ (โควตายาเสพติด) เป็นต้น หรือวงเงินเลื่อนเงินเดือนคงเหลือเพิ่มเติมด้วยเหตุอื่นใด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรีพิจารณาจัดสรรวงเงินคงเหลือเพิ่มเติมดังกล่าวให้แก่ข้าราชการตามข้อ ๑.๒ ตามที่ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรีเห็นสมควรต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี