

ที่ จบ ๐๐๑๗.๕ /ว ๔๑๒๕

ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙

เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

อ้างถึง ๑. หนังสือจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๑๗.๕/ว ๒๒๖๐ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑
๒. หนังสือจังหวัดจันทบุรี ที่ จบ ๐๐๑๗.๕/ว ๓๓๑๑ ลงวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง การบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด
๒. แบบรายงานผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดจันทบุรีได้แจ้งประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดจันทบุรี สำหรับรอบการประเมินตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ และให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญสำหรับรอบการประเมินดังกล่าว และการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่จังหวัดจันทบุรีกำหนด และสำหรับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐) ให้ถือปฏิบัติตามแนวทางในการจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเองตามที่จังหวัดจันทบุรีกำหนด นั้น

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ สำหรับรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดจันทบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด จังหวัดจันทบุรีจึงได้มีประกาศการบริหารวงเงินการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และขอให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

๑. เผยแพร่ประกาศฉบับดังกล่าวให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และดำเนินการให้เป็นไปตามประกาศดังกล่าวโดยเคร่งครัด

๒. พิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๑๒ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๕ โดยให้ใช้ฐานในการคำนวณและช่วงเงินเดือนสำหรับการเลื่อนเงินเดือนในแต่ละประเภทและระดับตำแหน่ง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๑๒.๒/ว ๗ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และตามแนวทางหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/ว ๓๔๗ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ ทั้งนี้ ข้าราชการซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาป่วยและลากิจรวมกันเกินกว่า ๑๐ ครั้ง หรือมาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง

/๓. ...

๓. มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคลงนามในหนังสือแจ้งผลการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการในสังกัด และลงนามในประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนของส่วนราชการ ทั้งนี้ ให้ติดประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไป และส่งสำเนาประกาศดังกล่าวให้จังหวัดจันทบุรีอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน

๔. ให้จัดทำแบบรายงานผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดจันทบุรี ภายในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๙ เพื่อเสนอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรีพิจารณา ทั้งนี้ จังหวัดจันทบุรีจะแจ้งผลการพิจารณาให้ทุกส่วนราชการทราบเพื่อดำเนินการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๓๙๓๐ ๒๖๖๓ ต่อ ๓๔๗๗๒
โทรสาร ๐ ๓๙๓๑ ๒๗๘๘