ด่วนที่สุด
ที่ จบ ๐๐๑๗.๕ /ว ๔๗๗๕



ศาลากลางจังหวัดจันทบุรี
ถนนเลียบเนิน จบ ๒๒๐๐๐

๒๘ กันยายน ๒๕๖๙

เรื่อง การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดจันทบุรี ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดจันทบุรี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระปกเกล้า

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ การให้ลูกจ้างประจำ ได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง และการให้ค่าตอบแทนพิเศษ ลูกจ้างประจำ รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ลงวันที่ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงการคลังได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดบัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๘ และกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการให้ลูกจ้างประจำของส่วนราชการได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้งในแต่ละระดับ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๐/ว ๒๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำในสังกัดบริหารราชการส่วนภูมิภาคจังหวัดจันทบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่กระทรวงการคลังกำหนด จึงขอให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ ทั้งนี้ ให้นำหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๐ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๕๓ มาใช้สำหรับประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างประจำ

๒. ให้พิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ครึ่งปีหลัง (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙) ให้อยู่ภายในวงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ ๖ ของจำนวนอัตราค่าจ้างที่มีผู้ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ โดยให้นำจำนวนเงินที่ได้ในการเลื่อนขั้นครึ่งปีแรก (วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๙) มาหักออกก่อน (ไม่รวมค่าตอบแทนพิเศษ) ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าจ้างรวมกันทั้งปี สองขั้นจะต้องไม่เกินร้อยละ ๑๕ ของจำนวนลูกจ้างประจำที่ครองอยู่ ณ วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๙ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๔๒๘/ว ๙๗ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๕๓

/ ๓. ลูกจ้างประจำ...

๓. ลูกจ้างประจำซึ่งได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้างในแต่ละครั้ง ในครึ่งปีที่แล้วมาจะต้องมีจำนวนครั้งการลาป่วยกับลากิจส่วนตัวรวมกันแล้วไม่เกิน ๑๐ ครั้ง (ไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ยกเว้นวันลาป่วยตามข้อ ๘ (๘) (ง) ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔) สำหรับการมาสายต้องไม่เกิน ๘ ครั้ง กรณีการลาที่เกินจำนวนครั้งที่กำหนดแต่มีวันลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น หัวหน้าส่วนราชการอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนขั้นค่าจ้างได้

๔. ดำเนินการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำการให้ลูกจ้างประจำได้รับอัตราค่าจ้างสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงของตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและการให้ค่าตอบแทนพิเศษลูกจ้างประจำ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ ตามประกาศฯ ที่ส่งมาด้วย แล้วส่งให้กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักงานจังหวัดจันทบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้จากเว็บไซต์จังหวัดจันทบุรี กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล (www.chanthaburi.go.th หัวข้อ การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ)

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดจันทบุรี

สำนักงานจังหวัด
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๓๙๓๐ ๒๖๖๓ ต่อ ๓๔๗๗๒
โทรสาร ๐ ๓๙๓๑ ๒๗๘๘